

Federale Overheidsdienst  
FINANCIEN



Algemene administratie van de  
FISCALITEIT

---

**BERICHT AAN DE WERKGEVERS EN AAN DE ANDERE  
SCHULDENAARS VAN AAN DE BEDRIJFSVOORHEFFING  
ONDERWORPEN INKOMSTEN**

**FICHE 281.10**

\* \* \*

**INKOMSTEN 2018**

## WIJZIGINGEN

<b>Pagina</b>	<b>Omschrijving</b>
8	Uiterste datum van indiening van de documenten: vóór 1 maart 2019.
19	Vak 9: voordelen alle aard: aanvullingen en verduidelijking.
30	Vak 12: niet-recurrente resultaatgebonden voordelen: collectief ontslag met sluiting van de onderneming: verduidelijking.
/	Vak 17: bijdrage in de reiskosten: georganiseerd gemeenschappelijk vervoer: schrapping van het aankruisvak.
41	Vak 17: bijdrage in de reiskosten: openbaar gemeenschappelijk vervoer: invoeging 'waterbus'.
45	Vak 17: bijdrage in de reiskosten: mobiliteitsvergoeding 'Cash for car': nieuw.
55	Vak 26: diverse inlichtingen: flexi-jobarbeidsovereenkomst: uitbreiding sectoren.
55	Vak 26: diverse inlichtingen: winstpremie: nieuw.
56	Vak 26: diverse inlichtingen: mobiliteitsvergoeding 'Cash for car': nieuw.
56	Vak 26: diverse inlichtingen: startbaanovereenkomst: forfaitaire toeslag: nieuw.

## GEBRUIKTE AFKORTINGEN

<b>BS</b>	Belgisch Staatsblad
<b>cao</b>	Collectieve Arbeidsovereenkomst
<b>ComIB 92</b>	Administratieve commentaar op het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992
<b>FIN</b>	Fiscaal Identificatie Nummer
<b>KB</b>	Koninklijk besluit
<b>KB/WIB 92</b>	Koninklijk besluit tot uitvoering van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992
<b>NN</b>	Nationaal nummer
<b>ON</b>	Ondernemingsnummer
<b>W</b>	Wet
<b>WIB 92</b>	Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992

# INHOUDSOPGAVE

<b>Titel</b>	<b>Pagina</b>
Wijzigingen .....	2
Gebruikte afkortingen .....	2
Voorafgaande opmerkingen .....	8
<b><u>Hoofding</u></b>	
Jaar .....	13
<b><u>Vak 1</u></b>	
Nr. ....	13
<b><u>Vak 2</u></b>	
Datum van indiensttreding .....	13
Datum van vertrek .....	13
<b><u>Vak 3</u></b>	
Schuldenaar van de inkomsten.....	13
NN of ON .....	14
<b><u>Vak 4</u></b>	
Afzender .....	14
NN of ON .....	14
Geadresseerde.....	14
<b><u>Vak 5</u></b> (Gezinstoestand)	
Algemeenheden .....	15
Echtgenoot .....	15
Kind .....	16
Andere.....	16
Diverse .....	16
Handicap .....	16
<b><u>Vak 6</u></b>	
Burgerlijke stand.....	17
<b><u>Vak 7</u></b>	
Nr. paritair comité .....	17

**Vak 8**

Nationaal nr. of FIN of geboortedatum en -plaats .....	17
--	----

**Vak 9** (Bezoldigingen, andere dan bedoeld in 13, 14a en 15a)

Bezoldigingen .....	18
Vakantiegeld .....	18
Voordelen van alle aard	
Aard .....	19
Zijn inzonderheid als voordelen van alle aard te beschouwen .....	19
Bedrag .....	21
Getrouwheidszegels .....	22
Aandelenopties	
Percentage .....	22
Buitenlandse vennootschap .....	22
Toegekend in 2018 .....	22
Toegekend vóór 2018 .....	23
A. Totaal .....	24
B. Gewone bezoldigingen, andere dan bedoeld in 'C' en begrepen in totaal 'A' (code 250) .....	24
C. Bezoldigingen voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling, begrepen in totaal 'A' (code 306) .....	24

**Vak 10** (Afzonderlijk belastbare inkomsten)

Vervroegd vakantiegeld (ander dan bedoeld in 14b en 15b) (code 251) .....	25
Achterstallen (ander dan bedoeld in 12b, 14c en 15c)	
1° gewone (code 252) .....	25
2° voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (code 307) .....	25
Opzeggingsvergoedingen (ander dan bedoeld in 14d en 15d) en inschakelingsvergoeding	
1° die in aanmerking komen voor de vrijstelling (code 262) .....	27
2° andere (code 308) .....	28
Bezoldigingen van de maand december (Overheid)	
1° gewone (code 247) .....	28
2° voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (code 309) .....	28

**Vak 11**

Weerverletzegels (code 271) .....	29
-----------------------------------	----

**Vak 12** (Niet-recurrente resultaatgebonden voordelen)

Voordelen (code 242) .....	29
Achterstallen (code 243) .....	30
Te vermelden bedrag .....	30

**Vak 13**

Tegen 33 % belastbaar: gelegenhedswerknemer in de horecasector (code 263) .....31

**Vak 14** (Door sportbeoefenaars voor hun sportieve activiteit verkregen)

Bezoldigingen	
1° gewone (code 273).....	31
2° voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (code 310).....	32
Vervroegd vakantiegeld (code 274) .....	33
Achterstallen	
1° gewone (code 275).....	34
2° voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (code 311).....	34
Opzeggingsvergoedingen	
1° die in aanmerking komen voor de vrijstelling (code 238).....	35
2° andere (code 276) .....	36

**Vak 15** (Door scheidsrechters voor hun activiteiten als scheidsrechter tijdens sportwedstrijden of door opleiders, trainers en begeleiders voor hun activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars verkregen)

Bezoldigingen	
1° gewone (code 277).....	37
2° voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (code 312).....	37
Vervroegd vakantiegeld (code 278) .....	38
Achterstallen	
1° gewone (code 279).....	38
2° voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (code 313).....	38
Opzeggingsvergoedingen	
1° die in aanmerking komen voor de vrijstelling (code 239).....	40
2° andere (code 280) .....	40

**Vak 16** (Privé-PC)

Bedrag van de tussenkomst van de werkgever (code 240).....40

**Vak 17** (Bijdragen in de reiskosten)

Openbaar gemeenschappelijk vervoer .....	41
Georganiseerd gemeenschappelijk vervoer.....	42
Door de werkgever ter beschikking gesteld voertuig .....	43
Ander vervoermiddel .....	43
Mobiliteitsvergoeding 'Cash for car' .....	45
Totaal (code 254) .....	46

**Vak 18**

Impulsfonds (code 267) .....

<b>Titel</b>	<b>Pagina</b>
<b><u>Vak 19</u></b> (Inhoudingen voor aanvullend pensioen)	
Gewone bijdragen en premies (code 285) .....	46
Bijdragen en premies voor individuele voortzetting (code 283) .....	47
<b><u>Vak 20</u></b> (Voor vrijstelling in aanmerking komende bezoldigingen voor overuren in de horeca)	
bij werkgevers zonder een geregistreerd kassasysteem	
1° Gewone bezoldigingen (code 335) .....	47
Aantal overuren (code 336).....	47
2° Achterstallen (code 337) .....	47
Aantal overuren (code 338).....	48
bij werkgevers met een geregistreerd kassasysteem .....	
1° Gewone bezoldigingen (code 395) .....	48
Aantal overuren (code 396).....	48
2° Achterstallen (code 397) .....	48
Aantal overuren (code 398).....	48
<b><u>Vak 21</u></b> (Overuren die recht geven op een overwerktoeslag)	
Welke overuren mogen hier niet vermeld worden? .....	48
Totale aantal werkelijk gepresteerde overuren (code 246) (code 305) (code 317) .....	49
Berekeningsgrondslag van de overwerktoeslag voor overuren die recht geven op een vermindering van	
- 66,81 % (code 233).....	50
- 57,75 % (code 234).....	50
<b><u>Vak 22</u></b>	
Bedrijfsvoorheffing (code 286) .....	51
<b><u>Vak 23</u></b>	
Bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid (code 287) .....	51
<b><u>Vak 24</u></b>	
Overheidspersoneel zonder arbeidsovereenkomst (code 290) .....	52
<b><u>Vak 25</u></b>	
Werkbonus (code 291) .....	52
<b><u>Vak 26</u></b> (Diverse inlichtingen)	
Verplaatsingen met een rijwiel of speed pedelec .....	52
Eigen kosten van de werkgever .....	53
Foaien .....	54
Forfait sociale zekerheid.....	55
Grensarbeiders: aantal dagen gewerkt buiten de grenszone .....	55

<b>Titel</b>	<b>Pagina</b>
Bezoldigingen voor gepresteerde opzegtermijn: datum van kennisgeving van de opzegging.....	55
Vrijgestelde inkomsten verkregen in uitvoering van een flexi-jobovereenkomst.....	55
Winstpremie .....	55
Mobiliteitsvergoeding ‘Cash for car’ .....	56
Startbaanovereenkomst: forfaitaire toeslag .....	56

### **Bijlagen**

Bijlage 1: Bruto belastbaar bedrag en niet ingehouden bedrijfsvoorheffing .....	57
Bijlage 2: Buitenlandse kaderleden en buitenlandse vorsers.....	58
Bijlage 3: Gehandicapt kind .....	59
Gehandicapte persoon .....	59
Bijlage 4: Bezoldigingen (Lijst) .....	60
Bijlage 5: Vaststelling van het voordeel van alle aard voor een ter beschikking gesteld voertuig .....	65
Bijlage 6: Tarief maandtreinkaarten 1 <sup>e</sup> klas .....	70
Bijlage 7: Samenvattende tabel betreffende sportbeoefenaars .....	71
Bijlage 8: Statutair personeel .....	73
Bijlage 9: Schematisch overzicht van het maximum in te vullen vrijgesteld bedrag voor bezoldigingen betaald of toegekend voor prestaties geleverd tijdens de opzegperiode.....	74

### **Model van de fiche 281.10**

Recto 1 .....	76
Verso 1 .....	77
Recto 2 .....	78
Verso 2 .....	79
Recto 3.....	80
Verso 3.....	81

### **TE VOLGEN RICHTLIJNEN IN GEVAL VAN VERGISSINGEN BIJ HET OPSTELLEN VAN FICHES**

Richtlijnen.....	82
------------------	----

### **Bijzondere gevallen**

Bedragen die niet werden vermeld of die lager zijn dan de juiste bedragen.....	82
Bedragen die werden vermeld, zijn hoger dan de juiste bedragen.....	83
Bedragen die in een verkeerde rubriek werden vermeld .....	83
Bedragen die op een verkeerde fiche werden vermeld .....	83
Fouten in de identificatie van de verkrijger.....	84


### **Gebruik van het attest 281.25**

Pro memorie .....	84
-------------------	----

# VOORAFGAANDE OPMERKINGEN

## UITERSTE DATUM VOOR HET INDIENEN VAN DE DOCUMENTEN

Alle schuldenaars van aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen inkomsten moeten **vóór 1 maart 2019** langs elektronische weg de fiches indienen voor de inkomsten die onderworpen zijn aan deze voorheffing en die zij hebben betaald of **toegekend tijdens het jaar 2018**, zelfs indien zij anders dan per kalenderjaar boekhouden.

 De schuldenaars van de bedrijfsvoorheffing moeten vóór 1 maart aan iedere verkrijger van de inkomsten een afschrift van de fiche overhandigen om deze laatste in staat te stellen zijn aangifte in de personenbelasting of in de belasting van niet-inwoners in te vullen<sup>1</sup>.

Het staat de schuldenaar daarbij vrij om de verkrijger dit afschrift via een drager naar eigen keuze te bezorgen, eventueel via e-mail of via de post. Ingeval de fiche uitsluitend via e-mail wordt verstuurd, is het aangewezen dit enkel te doen mits voorafgaand akkoord van de verkrijger van de inkomsten.

---

## BELCOTAX

Alle schuldenaars van de bedrijfsvoorheffing **moeten** de fiches **langs elektronische weg** indienen via de toepassing Belcotax-on-web<sup>2</sup>.

Afwijkingen op die regel kunnen slechts in zeer uitzonderlijke omstandigheden worden toegestaan en moeten worden aangevraagd bij het ter zake bevoegde documentatiecentrum bedrijfsvoorheffing.

Inlichtingen inzake Belcotax-on-web kunnen verkregen worden bij het Contactcenter van de FOD Financiën op het nr. 0257 257 57 of op [www.belcotaxonweb.be](http://www.belcotaxonweb.be).

---

## MODEL VAN DE FICHE 281.10

U kan zonder voorafgaande toestemming uw eigen model van fiche ontwerpen, op voorwaarde dat dit dezelfde elementen bevat als het officiële model.

Als u uw eigen model ontwerpt, mag u dit beperken tot die rubrieken of vakken waarin gegevens (bedragen of informatie) zijn vermeld.

**Het is in dat geval echter uiterst belangrijk dat u de nummering van de vakken, de benamingen en de codes van het officiële model, evenals de verwijzingen met betrekking tot de op uw model gebruikte gegevens, respecteert.**

De fiches 281 kan u in pdf-formaat gratis downloaden op [www.fisconetplus.be](http://www.fisconetplus.be) / FISCALITEIT / Inkomstenbelastingen / Administratieve richtlijnen en commentaren / Fiscale fiches en bericht aan de schuldenaars van inkomsten.

---

<sup>1</sup> Artikel 93, KB/WIB 92.

<sup>2</sup> Artikel 92, KB/WIB 92.



## VERVANGINGSINKOMSTEN

Met uitzondering van de weerverletzegels mag geen enkel vervangingsinkomen vermeld worden op de fiche 281.10.

Vervangingsinkomsten, betaald of toegekend door de werkgever, moeten naargelang hun aard worden vermeld op een fiche:

- 281.12 (ziekte- en invaliditeitsuitkeringen)
  - Uitkeringen ter uitvoering van de wetgeving betreffende de verzekering tegen ziekte en invaliditeit, betaald door de werkgever in zijn hoedanigheid van verzekeraar.
- 281.13 (werkloosheidsuitkeringen)
  - Extrawettelijke werkloosheidsuitkeringen, betaald door de werkgever.
- 281.14 (verzekeringsinstellingen)
  - Vergoedingen, toelagen, of renten verschuldigd tot uitvoering van de wetgeving betreffende de schadevergoedingen voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg van en naar het werk of voor beroepsziekten, betaald door de werkgever in zijn hoedanigheid van tussenpersoon tussen de verzekeringsinstelling en de verkrijger of als verzekeraar.
- 281.16 (blijvende arbeidsongeschiktheid)
  - Wettelijke vergoedingen, toelagen of renten wegens blijvende ongeschiktheid, verschuldigd tot uitvoering van de wetgeving betreffende de schadevergoedingen voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg van en naar het werk of voor beroepsziekten.
- 281.17 (werkloosheid met bedrijfstoelage)
  - Bedrijfstoelage, toegekend in het kader van voltijdse werkloosheid met bedrijfstoelage (cao nr. 17 of gelijkaardig).
  - Aanvullende vergoedingen, toegekend in het kader van halftijds brugpensioen (cao nr. 55 of gelijkaardig).
- 281.18 (vervangingsinkomsten)
  - Aanvullende vergoedingen bovenop werkloosheidsuitkeringen met bedrijfstoelage en bepaalde aanvullende vergoedingen bovenop werkloosheidsuitkeringen verkregen in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst of een individuele arbeidsovereenkomst tijdens een periode van inactiviteit, van werkhervatting bij een andere werkgever of van werkhervatting als zelfstandige.
  - Andere vergoedingen die het herstel van een tijdelijke derving van bezoldigingen vertegenwoordigen.
  - Wachtgelden en gelijkaardige uitkeringen aan 100 % van de wedde toegekend wegens ernstige en langdurige ziekte.

-----

## AANDELENOPTIES

Wanneer aandelenopties worden toegekend door een buitenlandse vennootschap zonder inrichting in België, wegens of naar aanleiding van de beroepswerkzaamheid van de begunstigde ten behoeve van een Belgische belastingplichtige, moet deze laatste de fiches opstellen.

-----

## PODIUMKUNSTENAARS NIET-INWONERS

Alle inkomsten betaald of toegekend aan podiumkunstenaars niet-inwoners, voor de werkzaamheden die zij persoonlijk en als zodanig in België hebben verricht, ongeacht het bedrag of de kwalificatie (bezoldiging, baten, enz.), moeten worden vermeld op een fiche 281.30.

-----

## LONEN EN VERGOEDINGEN BETAALD DOOR CURATOREN<sup>3</sup>

### Bedoelde personen

Curatoren, vereffenaars of personen die gelijkaardige functies uitoefenen<sup>4</sup> die in het kader van de afwikkeling van een faillissement of vereffening bezoldigingen en vergoedingen betalen.

### Lonen en vergoedingen

Vermeld tegenover de passende code het bruto belastbaar bedrag van de lonen en vergoedingen betaald volgens de afrekening aan de ex-werknemers. Het bruto belastbaar bedrag omvat de effectief aan de bron ingehouden bedrijfsvoorheffing zelfs indien deze wegens onvoldoende actief niet in de Schatkist is gestort.

### Bedrijfsvoorheffing

Vermeld de **effectief ingehouden** bedrijfsvoorheffing, zelfs indien die wegens onvoldoende actief niet in de Schatkist is gestort.

-----

## GEEN BEDRIJFSVOORHEFFING

De fiches moeten worden opgemaakt in alle gevallen waarin de bedrijfsvoorheffing in beginsel verschuldigd is<sup>5</sup>, zelfs indien de erin bedoelde inkomsten niet werkelijk aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen werden wegens hun te gering bruto belastbaar bedrag of wegens een bijzondere afwijking bepaald in de toepassingsregels opgenomen in bijlage III, KB/WIB 92.

-----

## INTERNATIONALE OVEREENKOMSTEN

De inkomsten die betaald werden aan een inwoner van een staat waarmee België een overeenkomst tot het vermijden van dubbele belasting heeft afgesloten, moeten hoe dan ook, naar hun aard op een overeenkomstige individuele fiche worden opgenomen. De gegevens die in

<sup>3</sup> Het begrip 'curator' moet desgevallend ook begrepen worden als 'insolventiefunctionaris' zoals ingevoerd door de wet houdende invoeging van het Boek XX 'insolventie van ondernemingen' in het wetboek van economisch recht en houdende invoeging van de definities eigen aan Boek XX en van de rechtshandhabingsbepalingen eigen aan Boek XX in het boek I van het Wetboek van economisch recht' (Wet van 12.08.2017 – BS 11.09.2017).

<sup>4</sup> Artikel 270, 6°, WIB 92.

<sup>5</sup> Artikel 87, KB/WIB 92.

dergelijke fiches zijn opgenomen kunnen aan de betrokken buitenlandse administraties worden overgemaakt.

Voor inwoners van Frankrijk die in België als grensarbeider werkzaam zijn, moet bij het ingeven van de loonfiches duidelijk worden aangegeven dat het naargelang het geval om een **'Franse grensarbeider'** of **'Franse seizoensgrensarbeider'** gaat (In het systeem Belcotax-on-web moet in de code 2036 '1' worden ingevuld wanneer de verkrijger van de inkomsten een Franse grensarbeider is en '2' wanneer de verkrijger een Franse seizoensarbeider is).

De bewijsstukken die de verkrijgers van vrijgestelde inkomsten aan de schuldenaars hebben moeten overhandigen om de inhouding van de bedrijfsvoorheffing te vermijden, moeten door de schuldenaar ter beschikking van de administratie worden gehouden. **De formulieren 276 Front./Grens. of 276 Front./Grens. S. evenals hun bijlagen en de documenten tot staving van de daadwerkelijke bewoning van de huisvesting in de Franse grenszone moeten evenwel uiterlijk op 31 maart van het volgende jaar naar het bevoegde Documentatiecentrum Bedrijfsvoorheffing worden gestuurd. Het niet naleven van deze verplichting kan aanleiding geven tot inkohiering van de bedrijfsvoorheffing in hoofde van de werkgever en tot administratieve en strafrechtelijke sancties voorzien in de artikelen 444 tot 463, WIB 92.**

Die bewijsstukken omvatten eveneens een precieze verwijzing naar de overeenkomst tot het vermijden dubbele belasting en naar de bepaling(en) daarvan, ingeroepen om de vrijstelling te verantwoorden.

Het gaat hier vaak om een attest waarbij de belastingadministratie van de woonstaat verklaart dat de verkrijger van de inkomsten op fiscaal vlak een inwoner is van die staat in de zin van de overeenkomst, samen met

1. een verklaring van de werkgever die bevestigt dat de beroepswerkzaamheid niet (of slechts gedeeltelijk) fysiek in België werd uitgeoefend;
2. een **formulier 276 Front./Grens. of 276 Front./Grens. S.**, ondertekend door een inwoner van Frankrijk die in de hoedanigheid van grensarbeider een beroepswerkzaamheid uitoefent in België, samen met enerzijds een attest van de werkgever waarin deze expliciet bevestigt dat de werknemer zijn activiteit in het betrokken jaar niet meer dan 30 dagen buiten de grenszone heeft uitgeoefend (15% van de gewerkte dagen in het geval van seizoensgrensarbeiders) en een lijst met de precieze data waarop de werknemer de Belgische grenszone tijdens datzelfde jaar verlaten heeft en anderzijds met documenten ter staving van de daadwerkelijke bewoning van de huisvesting in de Franse grenszone.

Voor de rijksinwoners die in dienst van een Belgische werkgever fysiek een activiteit uitoefenen op het grondgebied van een staat waarmee België een overeenkomst tot het vermijden van dubbele belasting heeft afgesloten, moet de vrijstelling worden gerechtvaardigd door het bewijs te leveren dat:

- ofwel de werknemer gedurende het belastbaar tijdperk (of naargelang de tekst van het verdrag, in de loop van enige periode van 12 maanden die begint of eindigt in het betrokken inkomstenjaar) meer dan 183 dagen fysiek aanwezig is geweest op het grondgebied van de werkstaat;
- ofwel de bezoldigingen werden ten laste genomen door een vaste inrichting (of vaste basis) waarover de Belgische werkgever beschikt op het grondgebied van de werkstaat, wanneer de werknemer minder of niet meer dan 183 dagen (per belastbaar tijdperk of in enige periode van 12 maanden, naargelang het verdrag) aldaar een activiteit heeft uitgeoefend.

**IN HET BUITENLAND BEHAALDE BEZOLDIGINGEN UIT EEN ALDAAR UITGEOEFENDE WERKZAAMHEID VERKREGEN DOOR PERSONEN DIE GEDURENDE DE PERIODE VAN DIE WERKZAAMHEID ALS NIET-RIJKSINWONERS WORDEN BESCHOUWD**

De in het buitenland behaalde bezoldigingen uit een aldaar uitgeoefende werkzaamheid verkregen door werknemers van binnenlandse privé-ondernemingen die, wegens die werkzaamheid, hun hoedanigheid van rijksinwoner verliezen en voor de periode van die bezigheid (tenminste 24 maanden) als niet-rijksinwoners worden beschouwd, moeten het voorwerp uitmaken van fiches 281.10, zelfs indien die bezoldigingen in België niet in de belasting van niet-inwoners belastbaar zijn omdat zij op de resultaten van een buitenlandse inrichting van de schuldenaar zijn toegerekend of in België zijn vrijgesteld op grond van een door België gesloten overeenkomst tot het vermijden van dubbele belasting.

De bewijsstukken die het niet inhouden van de bedrijfsvoorheffing verantwoorden, moeten ook ter beschikking van de administratie worden gehouden.

-----

**BIJKOMENDE INFORMATIE**

De Federale Overheidsdienst Financiën stelt de tweetalige gegevensbank Fisconetplus gratis ter beschikking.

Fisconetplus bevat informatie over diverse fiscale materies (personenbelasting, vennootschapsbelasting, btw, successierechten, registratierechten, ...) en over aanverwante niet-fiscale materies (adviezen van de Commissie voor Boekhoudkundige Normen, burgerlijk recht, ...).

[www.fisconetplus.be](http://www.fisconetplus.be)

De artikelen van het WIB 92, het KB/WIB 92 en de ComIB 92 waarnaar wordt verwezen in onderhavig bericht aan de werkgevers kunnen op voormelde site worden geraadpleegd.

-----

## FICHE 281.10

### Hoofding

JAAR

Dit is het jaar van de betaling of toekenning van de inkomsten.

-----

### Vak 1

NR.

Fiches opgesteld door eenzelfde schuldenaar van de inkomsten moeten doorlopend worden genummerd (zie ook de brochure Belcotax die beschikbaar is op [www.belcotaxonweb.be](http://www.belcotaxonweb.be)).

Er moet geen onderscheid worden gemaakt tussen binnenlandse en buitenlandse geadresseerden.

-----

### Vak 2

DATUM VAN INDIENSTTREDING EN VAN VERTREK

#### Datum van indiensttreding

**Is de werknemer in de loop van het jaar 2018 in dienst getreden?**

**JA**

Vermeld hier de datum van indiensttreding.

**NEEN**

Vermeld hier niets.

#### Datum van vertrek

**Was de werknemer nog steeds in dienst op 31 december 2018?**

**JA**

Vermeld hier niets.

**NEEN**

Vermeld hier de datum van vertrek.

***De datum moet als volgt worden vermeld: DD/MM/JJJJ (Voorbeeld: 31/12/2018).***

-----

### Vak 3

SCHULDENAAR VAN DE INKOMSTEN

#### Wie is de schuldenaar van de inkomsten?

De schuldenaar van de inkomsten is diegene die de inkomsten heeft betaald of toegekend. Dit kan zowel een natuurlijke persoon als een rechtspersoon of enigerlei vereniging zijn.

#### Identificatie

Vermeld hier de volledige identiteit van de schuldenaar, d.w.z. de naam of benaming, straat, nummer en eventueel bus, evenals de postcode en de gemeente.

De naam van de gemeente moet volledig worden vermeld.

## NN of ON

Vermeld hier het nationaal nummer of het ondernemingsnummer van de schuldenaar van de inkomsten.

-----

## Vak 4

### AFZENDER

#### Wie is de afzender?

De afzender is de natuurlijke persoon, rechtspersoon of vereniging die, of het sociaal secretariaat dat de fiche heeft opgesteld.

#### Identificatie

Vermeld hier de volledige identiteit van de afzender, d.w.z. de naam of benaming, straat, nummer en eventueel bus, evenals de postcode en de gemeente.

De naam van de gemeente moet volledig worden vermeld.

#### Doel

In geval van niet-uitreiking zullen de fiches aan de afzender worden teruggezonden. Dit is niet noodzakelijk de schuldenaar van de inkomsten.

## NN of ON

Vermeld hier het nationaal nummer of het ondernemingsnummer van de afzender.

-----

### GEADRESSEERDE

#### Wie is de geadresseerde?

De geadresseerde is diegene die de belastbare inkomsten heeft verkregen.  
Dit is **steeds** een natuurlijk persoon.

#### Identificatie

Vermeld hier de volledige identiteit van de geadresseerde, d.w.z. de naam en voornamen, straat, nummer en eventueel bus, evenals de postcode en de gemeente.

Vermeld steeds de eerste voornaam volledig. De andere voornamen mogen worden afgekort tot de initialen.

De naam van de gemeente moet volledig worden vermeld.

#### Adres

##### Indien de verkrijger van de inkomsten

- **gedomicilieerd is in België:**  
vermeld dan hier zijn laatst gekende adres.
- **niet gedomicilieerd is in België:**  
vermeld dan hier het volledige buitenlandse adres, evenals het land.
- **een personeelslid is van een Belgische privé-onderneming en tewerkgesteld is in een land buiten Europa waarmee België geen overeenkomst tot het vermijden van dubbele belasting heeft gesloten:**  
vermeld dan hier het adres in België waar hij verbleef op datum van het vertrek naar het buitenland.

## Buitenlandse kaderleden

Indien de fiche is opgesteld op naam van een buitenlands kaderlid of vorser (zie bijlage 2), breng dan de vermelding 'EX' aan na de aanduiding van de gemeente.

-----

## **Vak 5**

### **GEZINSTOESTAND**

#### **Algemene regel**

U moet rekening houden met de gezinstoestand van de verkrijger van de inkomsten op 1 januari 2019.

#### **Uitzondering**

Indien u de gezinstoestand van de verkrijger op 1 januari 2019 niet kent, houd dan rekening met de laatste door u gekende gezinstoestand van vóór die datum.

Indien de gezinstoestand u werd medegedeeld door de diensten van de Algemene Administratie van de Fiscaliteit, moet u met deze toestand, eventueel aangepast aan de na die mededeling ingetreden wijzigingen, rekening houden.

#### **Buitenlandse verkrijger van de inkomsten**

##### **Indien het gezin van de verkrijger verblijft**

- ***in België of in de Europese Economische Ruimte:***  
dan moet er rekening worden gehouden met de echtgenoot of de wettelijk samenwonende partner en met alle kinderen en andere personen ten laste.
- ***buiten de Europese Economische Ruimte:***  
dan moet er rekening worden gehouden met de echtgenoot of de wettelijk samenwonende partner en **enkel** met die kinderen waarvoor Belgische kinderbijslag wordt uitbetaald in het land van herkomst van de verkrijger van de inkomsten.

### **GEZINSTOESTAND (ECHT.)**

#### **De verkrijger van de inkomsten is alleenstaande**

Vermeld hier het cijfer '0'.

#### **De verkrijger van de inkomsten is gehuwd of wettelijk samenwonend**

##### **Indien de echtgenoot of de wettelijk samenwonende partner van de verkrijger van de inkomsten:**

- persoonlijke beroepsinkomsten heeft:  
vermeld dan hier het cijfer '1';
- geen beroepsinkomsten heeft:  
vermeld dan hier het cijfer '2';
- enkel pensioenen, renten of ermee gelijkgestelde inkomsten heeft  $\leq 135$  euro netto per maand:  
vermeld dan hier het cijfer '2';
- enkel persoonlijke beroepsinkomsten heeft, andere dan pensioenen, renten of ermee gelijkgestelde inkomsten  $\leq 225$  euro netto per maand:  
vermeld dan hier het cijfer '3';

- enkel pensioenen, renten of ermee gelijkgestelde inkomsten heeft die tussen 135 euro en 450 euro netto per maand bedragen: vermeld dan hier het cijfer '3'.

-----

### GEZINSTOESTAND (KIND)

#### Kinderen (Kind)

Vermeld hier het aantal kinderen ten laste van de verkrijger van de inkomsten.

Een gehandicapt kind (zie bijlage 3) ten laste moet voor twee kinderen ten laste worden geteld.

-----

### GEZINSTOESTAND (ANDERE)

#### Andere

Vermeld hier het aantal personen ten laste van de verkrijger van de inkomsten, andere dan de echtgenoot en de kinderen.

Een gehandicapt persoon (zie bijlage 3) ten laste moet voor twee personen ten laste worden geteld.

**Meer informatie omtrent kinderen en andere personen ten laste, evenals de grensbedragen inzake netto bestaansmiddelen zijn terug te vinden op [https://financien.belgium.be/nl/particulieren/gezin/personen\\_ten\\_laste](https://financien.belgium.be/nl/particulieren/gezin/personen_ten_laste).**

-----

### GEZINSTOESTAND (DIVERSE)

#### Diverse

Vermeld hier de letter 'X' indien de verkrijger van de inkomsten:

- ofwel een niet hertrouwde weduwnaar of weduwe is met één of meer kinderen ten laste;
- ofwel een ongehuwde vader of moeder is met één of meer kinderen ten laste.

-----

### HANDICAP

#### Gezinstoestand (Echt.)

Vermeld de letter 'H', zoals in het onderstaande voorbeeld, indien de echtgenoot of de wettelijk samenwonende partner van de verkrijger van de inkomsten een gehandicapt persoon (zie bijlage 3) is.

Gezins- toestand	Echt.	Kind.	Andere	Diverse
	H			



## Gezinstoestand (Diverse)

Vermeld de letter 'H', zoals in het onderstaande voorbeeld, indien de verkrijger van de inkomsten een gehandicapt persoon (zie bijlage 3) is.

Gezins- toestand	Echt.	Kind.	Andere	Diverse
				H

## Vak 6

### BURGERLIJKE STAND

#### Algemene regel

U moet rekening houden met de burgerlijke stand van de verkrijger van de inkomsten op 1 januari 2019.

Indien de burgerlijke stand op 1 januari 2019 niet gekend is, houd dan rekening met de laatste door u gekende burgerlijke stand van vóór die datum.

#### Vermeldingen

De verkrijger van de inkomsten is:

alleenstaande ..... vermeld dan hier de letter 'O'  
gehuwd of wettelijk samenwonende ..... vermeld dan hier de letter 'G'  
weduwnaar of weduwe ..... vermeld dan hier de letter 'W'  
uit de echt gescheiden ..... vermeld dan hier de letter 'E'  
gescheiden van tafel en bed ..... vermeld dan hier de letter 'E'  
feitelijk gescheiden ..... vermeld dan hier de letter 'S'

## Vak 7

### NR. PARITAIR COMITE

#### Paritair comité

Vermeld hier het volgnummer waaronder het paritair comité, bevoegd voor de verkrijger van de inkomsten op wiens naam de fiche is opgesteld, voorkomt in de lijst van de paritaire comités.

#### Wie stelt de lijst van de paritaire comités op?

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg  
Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen  
Ernest Blerotstraat 1  
1070 Brussel

## Vak 8

### NATIONAAL NR. OF FIN OF GEBORTEDATUM EN –PLAATS

#### De verkrijger van de inkomsten is gedomicilieerd in België

Vermeld dan hier:

- zijn inschrijvingsnummer in het rijksregister van de natuurlijke personen;
- bij gebrek hieraan, de geboortedatum, **evenals** de geboorteplaats zoals vermeld op officiële documenten (identiteitskaart, rijbewijs, paspoort, enz.).

## De verkrijger van de inkomsten is niet gedomicilieerd in België

Vermeld dan hier:

- het Kruispuntbanknummer<sup>6</sup> en het FIN toegekend door de EU-landen aan hun onderdanen,
- bij gebrek hieraan, de geboortedatum, **evenals** de geboorteplaats zoals vermeld op officiële documenten (identiteitskaart, rijbewijs, paspoort, enz.).

## Waar vind je het FIN?

Je vindt meer informatie over de documenten waarin het FIN opgenomen is en voorbeeldafbeeldingen op de website van de Europese Commissie op het adres: [https://ec.europa.eu/taxation\\_customs/tin/tinByCountry.html](https://ec.europa.eu/taxation_customs/tin/tinByCountry.html).

-----

## **Vak 9**

### **BEZOLDIGINGEN (ANDERE DAN BEDOELD IN 13, 14a EN 15a)**

#### **Bezoldigingen**

Vermeld hier de vaste of veranderlijke bruto belastbare (zie bijlage 1) bezoldigingen (zie bijlage 4) die in geld of in natura in 2018 werden betaald of toegekend.

#### **⚠ Bezoldiging van de maand december (Overheid)**

De **bezoldigingen van de maand december** die voor de eerste keer **betaald of toegekend worden door een overheid in de loop van de maand december 2018** in plaats van in januari 2019, als gevolg van een beslissing van die overheid om voortaan de bezoldigingen van de maand december te betalen of toe te kennen in de maand december in plaats van in januari van het daaropvolgende jaar **mogen niet** hier worden vermeld, maar moeten wel in vak 10, d), 1° in de code 247 worden ingevuld.

Het betreft de werkgevers van de openbare sector<sup>7</sup>, waaronder ook de autonome overheidsbedrijven, en ook een aantal overheden die niet in het voormelde KB zijn opgenomen (o.m. gemeentelijke overheden).

#### **⚠ Sportbeoefenaars, scheidsrechters, opleiders, trainers en begeleiders in het kader van hun sportactiviteit**

Bezoldigingen, verkregen door sportbeoefenaars voor hun sportieve activiteiten, door scheidsrechters voor hun activiteiten als scheidsrechter tijdens sportwedstrijden en door opleiders, trainers en begeleiders voor hun activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars, moeten worden vermeld in respectievelijk de vakken 14, a), 1° of 15, a), 1° van de fiche 281.10, **ongeacht of zij werden betaald of toegekend door een werkgever uit de privésector dan wel door de overheid**.

#### **⚠ Vakantiegeld**

Het door de werkgever betaalde bruto belastbaar bedrag van het vakantiegeld voor werknemers moet begrepen zijn in het hier vermelde bedrag van de bezoldigingen<sup>8</sup>.

<sup>6</sup> Eveneens het 'bisnummer' genoemd: het betreft het identificatienummer van de natuurlijke personen die niet ingeschreven zijn in het Rijksregister van de natuurlijke personen, dat door de Kruispuntbank in toepassing van artikel 4 van de wet van 15.01.1990 (BS 22.02.1990) wordt toegekend.

<sup>7</sup> Koninklijk besluit nr. 279 van 30.03.1984 betreffende de betaling na vervallen termijn van de wedden van sommige personeelsleden van de openbare sector (BS 06.04.1984).

<sup>8</sup> Het vakantiegeld dat vakantiekasen jaarlijks betalen aan arbeiders moet eveneens worden vermeld in vak 9 van een door de uitbetalende kas opgestelde fiche 281.10.

### **Aanvullend vakantiegeld**

Het aanvullend vakantiegeld betaald aan het begin of bij de hervatting van de activiteit, verkregen tijdens het kalenderjaar waarin de beroepsactiviteit wordt aangevangen of na een lange periode van onderbreking weer wordt aangevat, moet eveneens hier worden vermeld.

## **Voordelen van alle aard**

### **Aard**

Vermeld hier, gebruik makend van de afkortingen in de onderstaande tabel, de aard van het (de) belastbare voorde(e)l(en) toegekend aan de verkrijger van de inkomsten.

<b>Indien het voordeel in natura voortvloeit uit</b>		<b>vermeld dan hier de letter(s)</b>
het kosteloos of tegen gunstige voorwaarden toekennen van	<b>een lening</b>	'L'
	<b>huisvesting</b>	'H'
	<b>verwarming</b>	'Verw.'
	<b>verlichting</b>	'Verl.'
	<b>voeding</b>	'Voed.'
	<b>een voertuig</b>	'Auto'
de tussenkomst van de werkgever in de aankoopprijs (exclusief btw) van een geheel van PC, randapparatuur <sup>9</sup> en internetaansluiting, alsook in de voor de bedrijfsvoering dienstige software die door de werknemer in het kader van een door de werkgever georganiseerd plan wordt aangekocht <b>in de mate dat die tussenkomst meer bedraagt dan 60 % van die aankoopprijs of hoger is dan 1.730 euro</b> (Hier worden enkel de tussenkomsten beoogd als gevolg van een aanbieding die is gedaan vóór 1 januari 2009)		'PC1'
de kosteloze of tegen voordelig tarief terbeschikkingstelling van	<b>een PC voor persoonlijke doeleinden</b>	'PC2'
	<b>een internetaansluiting</b>	'INT'
	<b>een mobiele telefoon, smartphone of tablet voor persoonlijke doeleinden</b>	'TEL'
	<b>een mobiel telefoonabonnement</b>	'AB 1'
<b>andere dan de hierboven vermelde voordelen</b>		'DIV'

Vermeld niets indien geen enkel voordeel werd toegekend.

## **Zijn inzonderheid als voordelen van alle aard te beschouwen**

### **Premies verzekeringen**

Verzekeringspremies die een werkgever definitief heeft gestort tot het uitsluitend individuele voordeel van de verkrijger van de inkomsten. Hier wordt meer bepaald bedoeld de tussenkomst in de premies van een:

- brandverzekering;
- verzekering tegen burgerlijke of familiale aansprakelijkheid;
- autoverzekering;
- individuele levensverzekering;
- groepsverzekering of extrawettelijke verzorgingsregeling die **niet** toepasselijk is op al de werknemers of op een groep onder hen;

<sup>9</sup> Onder randapparatuur moet uitsluitend verstaan worden: een computerbeeldscherm, een muis, een trackpad, een trackball, een printer, een scanner, niet autonoom werkende luidsprekers, een webcam, extern geheugen, een hoofdtelefoon en specifieke apparatuur die personen met een handicap nodig hebben om vlot te kunnen werken met een PC.

- individuele verzekering tegen lichamelijk ongevallen, enz.

### Huwelijkspremie en anciënniteitspremie

Het betreft enkel **huwelijkspremies** die het bedrag van 245 euro per werknemer **overschrijden**: enkel het verschil tussen de huwelijkspremie en het maximum vrijstelbaar bedrag van 245 euro moet worden vermeld.

De **anciënniteitspremie** moet worden vermeld:

- ofwel **voor het deel van het betaalde of toegekende bedrag dat het vrijgestelde bedrag**, gelijk aan één- of tweemaal het bruto bedrag van de maandwedge, naargelang de werknemer respectievelijk 25 of 35 jaar dienst heeft, **overschrijdt**;
- ofwel voor **het totale** door de werkgever **betaalde of toegekende bedrag wanneer de hieronder vermelde voorwaarden voor een vrijstelling niet zijn vervuld**.
  - Zij wordt maximum twee maal tijdens de loopbaan van een werknemer bij eenzelfde werkgever toegekend.
  - De eerste toekenning gebeurt ten vroegste in het kalenderjaar waarin de werknemer 25 jaar dienst heeft bij de werkgever.
  - De tweede toekenning gebeurt ten vroegste in het kalenderjaar waarin de werknemer 35 jaar dienst heeft bij de werkgever.

### Gezondheidszorgen

Vergoedingen die de werkgever systematisch aan zijn personeelsleden betaalt ter uitvoering van een reglement dat de geldelijke tegemoetkoming in de kosten van gezondheidszorgen regelt.

### Aandelen (opties)


Voordelen van alle aard:

- die voortvloeien uit het lichten van aandelenopties die vóór 1 januari 1999 zijn toegekend;
- die voortvloeien uit het tegen gunstvoorwaarden toekennen van aandelen. Dit is ook het geval wanneer aandelenopties, waarvoor in 2015, 2016 en/of 2017<sup>10</sup> slechts een gehalveerd voordeel werd belast, in 2018 in strijd met het beding in het optieplan zelf voortijdig werden uitgeoefend, d.w.z. vóór het verstrijken van het derde jaar na dat waarin het aanbod heeft plaatsgevonden;
- die voortvloeien uit aandelenopties die in 2018, in strijd met het beding in het optieplan zelf, onder levenden werden overgedragen.


### Een door de werkgever ter beschikking gesteld voertuig

Het betreft het voordeel van alle aard dat voortvloeit uit het persoonlijk gebruik van een voertuig dat kosteloos of tegen voordelige voorwaarden door de werkgever aan de werknemer ter beschikking wordt gesteld voor zover dat voertuig:

- ofwel **uitsluitend voor eigenlijke privéverplaatsingen** (in de vrije tijd) wordt gebruikt;
- ofwel **gemengd wordt gebruikt** (voor eigenlijke privéverplaatsingen en voor individuele woon-werkverplaatsingen).

 Wanneer dat voertuig daarentegen **uitsluitend voor individuele woon-werkverplaatsingen wordt gebruikt**, mag het daaruit voortvloeiende voordeel van alle aard hier **niet** worden vermeld, maar moet dit voordeel worden vermeld in het vak 17 'Bijdragen in de reiskosten', rubriek c) 'Ander vervoermiddel'.

<sup>10</sup> Wet van 26.03.1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen (BS 01.04.1999).

 Onder individuele woon-werkverplaatsingen worden de woon-werkverplaatsingen verstaan die niet kaderen in het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer.

**Voertuig uitsluitend gebruikt voor eigenlijke privéverplaatsingen**

Het voordeel van alle aard moet voor het volledige bedrag worden vermeld in het vak 9, rubriek b) 'Voordelen van alle aard'.

**Voertuig gemengd gebruikt (voor eigenlijke privéverplaatsingen en voor individuele woon-werkverplaatsingen)**

Het voordeel van alle aard moet als volgt worden omgedeeld:

- ten belope van maximum 400 euro in het vak 17 'Bijdragen in de reiskosten', rubriek c) 'Ander vervoermiddel';
- het verschil (de waarde van het forfaitair vastgestelde voordeel verminderd met het maximum van 400 euro) in het vak 9, rubriek b) 'Voordelen van alle aard'.

Om die omdeling te kunnen maken moet vaststaan dat de werknemer het ter beschikking gesteld voertuig effectief voor zijn individuele woon-werkverplaatsingen gebruikt.

Voorbeeld 1:

Het voertuig wordt effectief gemengd gebruikt (voor eigenlijke privéverplaatsingen en voor individuele woon-werkverplaatsingen) en het belastbaar voordeel van alle aard voor dit voertuig bedraagt 2.500 euro. In dergelijk geval moet er 400 euro worden vermeld in het vak 17 'Bijdrage in de reiskosten', rubriek c) 'Ander vervoermiddel' en het verschil, namelijk 2.100 euro (de waarde van het forfaitair vastgestelde voordeel (2.500 euro) verminderd met het maximum van 400 euro) in het vak 9, rubriek b) 'Voordelen van alle aard'.


Voorbeeld 2:

Het voertuig wordt effectief gemengd gebruikt (voor eigenlijke privéverplaatsingen en voor individuele woon-werkverplaatsingen) en het belastbaar voordeel van alle aard voor dit voertuig bedraagt slechts 300 euro aangezien het pas vanaf 1 december van het jaar ter beschikking is gesteld. In dit geval moet het voordeel van alle aard voor het volledige bedrag, namelijk 300 euro worden vermeld in het vak 17 'Bijdrage in de reiskosten', rubriek c) 'Ander vervoermiddel'.

**Wat betreft de forfaitaire raming van het voordeel van alle aard wordt verwezen naar bijlage 5.**

**Bedrag**

Vermeld hier het **bruto belastbare bedrag** (zie bijlage 1) van de voordelen van alle aard die de werknemer heeft verkregen uit hoofde van of naar aanleiding van het uitoefenen van zijn beroepswerkzaamheid.

 Het bedrag van de tussenkomst van de werkgever in de door de werknemer vanaf 1 januari 2009 betaalde aankoop prijs voor een nieuwe PC (met of zonder randapparatuur), van een internetaansluiting of een internetabonnement, mag niet hier, maar moet wel in vak 16 van deze fiche worden vermeld, behalve indien het gaat om bedragen, betaald tot uitvoering van een aanbod dat is gedaan vóór 1 januari 2009.

## Getrouwheidszegels

Vermeld hier het in 2018 betaalde of toegekende bedrag aan getrouwheidszegels die de werknemer in de loop van 2018 heeft ontvangen tot uitvoering van de bepalingen van de voor de betrokken sector van toepassing zijnde collectieve overeenkomst.

In de bouwsector is dit bedrag gelijk aan 9 % van het totale bedrag van de bruto belastbare bezoldigingen, die zijn vermeld in vak 9, a).

-----

## Aandelenopties

### Percentage

#### Indien de aandelenopties:

- ***niet op de beurs genoteerd of verhandeld worden:***  
vermeld dan hier het (de) percentage(s) dat is (die zijn) toegepast voor de forfaitaire waardering van het (de) voorde(e)l(en) uit aandelenopties toegekend in 2018;
- ***op de beurs genoteerd of verhandeld worden:***  
vermeld dan hier '00,00'.



Indien tijdens het jaar 2018 meerdere aandelenopties zijn toegekend waarop verschillende percentages voor de waardering van de voordelen van alle aard zijn toegepast, vermeld dan in de betreffende rubrieken de percentages die aan de basis liggen van de forfaitaire waardering van de belastbare voordelen.

-----

## Buitenlandse vennootschap

Kruis dit vakje enkel aan indien de aandelenopties zijn toegekend door een buitenlandse vennootschap **zonder** inrichting in België.

-----

## Aandelenopties toegekend in 2018

### Principe

Vermeld hier de voordelen van alle aard verkregen naar aanleiding van de beroepswerkzaamheid onder de vorm van de al dan niet kosteloze toekenning van aandelenopties<sup>11</sup> toegekend in 2018.

### Datum van toekenning

De opties worden geacht te zijn toegekend op de 60ste dag die volgt op de datum van het aanbod, wanneer de begunstigde het aanbod ten laatste op de 60ste dag die volgt op het aanbod schriftelijk heeft aanvaard.

### Te vermelden bedrag

Vermeld het totale bedrag van de voordelen van alle aard dat voortvloeit uit de toekenning in 2018 van verschillende aandelenopties.

#### Indien het aanbod heeft plaatsgehad:

- ***vanaf 2 november 2017 tot en met 1 november 2018:***  
vermeld dan hier het totale bedrag van de voordelen van alle aard;

<sup>11</sup> Wet van 26.03.1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen (BS 01.04.1999).

- **na 1 november 2018:**  
vermeld dan hier niets.

### Halvering

Wanneer de voorwaarden voor de halvering van het belastbare bedrag van het voordeel waren vervuld bij de toekenning in 2018, maar dat niet langer waren op 31 december 2018, vermeld dan hier het volledige (niet-gehalveerde) bedrag van het belastbaar voordeel.

### Bijkomend voordeel

Vermeld hier eveneens het bedrag van het voordeel dat voortvloeit uit een beding dat tot doel heeft een zeker voordeel aan de begunstigde van deze in 2018 toegekende opties te verlenen, wanneer dit voordeel vaststaat in 2018 en in de mate dat het meer bedraagt dan het forfaitair vastgestelde voordeel op het ogenblik van de toekenning.

### Opties tegen betaling

In geval van tegen betaling toegekende opties, mag hier enkel het verschil tussen het totale belastbare bedrag van de voordelen van alle aard en het bedrag van de bijdrage van de begunstigde vermeld worden.

-----

## Aandelenopties toegekend vóór 2018

### Principe

Vermeld hier het bedrag dat in 2018 belastbaar werd, van de voordelen van alle aard met betrekking tot de aandelenopties<sup>12</sup> die naar aanleiding van de beroepswerkzaamheid, al dan niet kosteloos, zijn toegekend.

### Te vermelden bedrag

Vermeld hier:

- het bedrag van de terugname van het gehalveerde belastbare voordeel, indien:
  - in 2018 een risicodekking van vermindering van de waarde van de aandelen waarop de optie betrekking heeft, werd verleend;
  - de optie reeds in 2018 werd uitgeoefend, vóór het verstrijken van het derde jaar volgend op dat waarin het aanbod heeft plaatsgevonden ondanks de **persoonlijke verbintenis** van de begunstigde om ze niet uit te oefenen vóór het einde van het derde jaar na dat waarin het aanbod heeft plaatsgevonden (opties aangeboden in 2015, 2016 en/of 2017);
  - de optie in 2018 onder levenden werd overgedragen, ondanks de **persoonlijke verbintenis** van de begunstigde om ze niet over te dragen.
- het bedrag van het voordeel dat voortvloeit uit een beding dat tot doel heeft een zeker voordeel aan de begunstigde van deze opties te verlenen, indien dit voordeel vaststaat in 2018 en in de mate dat het meer bedraagt dan het forfaitair vastgestelde voordeel op het ogenblik van de toekenning.

### Vroegtijdige uitoefening van de optie

Wanneer de optie reeds in 2018 werd uitgeoefend, ondanks een beding in het optieplan zelf dat de optie niet vóór het einde van het derde jaar na dat waarin het aanbod heeft plaatsgevonden mag worden uitgeoefend, moet het belastbare voordeel dat eruit voortvloeit in vak 9, b), 'Voordelen van alle aard', worden vermeld.

-----

<sup>12</sup> Wet van 26.03.1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen (BS 01.04.1999).

## TOTAAL

### A. TOTAAL

Vermeld hier het totaal van de inkomsten opgenomen in vak 9, a) tot d).

### B. Gewone bezoldigingen, andere dan bedoeld in 'C' en begrepen in totaal 'A' (code 250)

Vermeld tegenover de code 250 het totale bedrag van de bezoldigingen, vakantie-geld, voordelen van alle aard en getrouwheidszegels, vervat in totaal 'A', maar andere dan die beoogd in 'C'.

### C. Bezoldigingen voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling, begrepen in totaal 'A' (code 306)



#### Bedoelde inkomsten

Worden hier enkel bedoeld, de bezoldigingen, betaald of toegekend ter ver-goeding van geleverde prestaties tijdens een opzegperiode voor zover het ont-slag ter kennis werd gebracht van de werknemer ofwel:

1. **vóór** 1 januari 2014;
2. **vanaf** 1 januari 2014 en voor zover dit gebeurde (cumulatieve voorwaar-den)
  - a) in het kader van een collectief ontslag<sup>13</sup>, ten laatste betekend op 31 december 2013;
  - en**
  - b) in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst die de gevol-gen van het collectief ontslag omkadert en neergelegd werd ten laat-ste op 31 december 2013.

Vermeld tegenover de code 306 het bedrag van de bezoldigingen, voordelen van alle aard en aandelenopties, vervat in totaal 'A', die werden betaald of toegekend als bezoldiging voor prestaties geleverd tijdens de opzegperiode voor zover het ging:

- om een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur;
- die door de werkgever werd beëindigd;
- en niet werd beëindigd:
  - tijdens de proefperiode;
  - in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoeslag, halftijdse brugpen-sionering of pensionering;
  - om dringende redenen.

Het tegenover de code 306 te vermelden bedrag stemt overeen met het bedrag waarop de schuldenaar, in principe, de vrijstelling inzake bedrijfsvoorheffing heeft toegepast.

Het eventuele saldo aan bezoldigingen voor gepresteerde opzegtermijn of opzeg-gingsvergoedingen, moet worden vermeld tegenover de code 250.

Voor de bepaling van het vrij te stellen bedrag en de eventueel toe te passen be-perking: zie schema in bijlage 9.

-----

<sup>13</sup> Artikel 66, § 2, eerste lid van de wet van 13.02.1998 houdende bepalingen tot de bevordering van tewerkstelling (BS 19.02.1998).



## **Vak 10**

### **AFZONDERLIJK BELASTBARE INKOMSTEN**

#### **Vervroegd vakantiegeld (ander dan bedoeld in 14b en 15b) (code 251)**

Vermeld hier het bedrag van het vervroegd vakantiegeld, betaald door de onderneming in de loop van 2018 en dat betrekking heeft op de prestaties in datzelfde jaar, indien de verkrijger van de inkomsten:

- de onderneming definitief heeft verlaten in de loop van 2018;
- de onderneming heeft verlaten in de loop van het jaar 2018, maar opnieuw werd aangeworven tijdens datzelfde jaar;
- in 2018 bij dezelfde werkgever een nieuwe arbeidsovereenkomst heeft afgesloten die voorziet in een vermindering van de wekelijkse arbeidstijd;
- zijn beroepsactiviteiten heeft opgeschort in het kader van loopbaanonderbreking of voltijds tijdskrediet.

-----

#### **Achterstallen (andere dan bedoeld in 12b, 14c en 15c)**

##### **1° gewone (code 252)**

Vermeld hier de bezoldigingen, **andere dan die beoogd onder 2°**, betreffende één of meer jaren die 2018 voorafgaan en die normaal tijdens die jaren hadden moeten betaald of toegekend zijn, maar die door toedoen van de overheid of wegens het bestaan van een geschil tussen de schuldenaar en de verkrijger slechts in 2018 werden betaald of toegekend.

##### **2° voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (code 307)**



##### **Bedoelde inkomsten**

Worden hier enkel bedoeld, de achterstallen, betaald of toegekend ter vergoeding van geleverde prestaties tijdens een opzegperiode voor zover het ontslag ter kennis werd gebracht van de werknemer:

1. **vóór** 1 januari 2014;
2. **vanaf** 1 januari 2014 en voor zover dit gebeurde (cumulatieve voorwaarden)
  - a) in het kader van een collectief ontslag<sup>14</sup>, ten laatste betekend op 31 december 2013;**en**
  - b) in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst die de gevolgen van het collectief ontslag omkadert en neergelegd werd ten laatste op 31 december 2013.

Vermeld tegenover de code 307 de bezoldigingen die betrekking hebben op prestaties tijdens de opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling en die normaliter vóór 1 januari 2018 hadden moeten betaald of toegekend zijn, maar die door toedoen van de overheid of wegens het bestaan van een geschil tussen de schuldenaar en de verkrijger slechts in 2018 werden betaald of toegekend.

De vrijstellingsvoorwaarden zijn voldaan wanneer de betrokken arbeidsovereenkomst

- een overeenkomst van onbepaalde duur was;
- door de werkgever werd beëindigd;

<sup>14</sup> Artikel 66, § 2, eerste lid van de wet van 13.02.1998 houdende bepalingen tot de bevordering van tewerkstelling (BS 19.02.1998).

- niet werd beëindigd:
  - tijdens de proefperiode;
  - in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage, halftijdse brugpensioen of pensionering;
  - om dringende redenen.

Het tegenover de code 307 te vermelden bedrag stemt overeen met het bedrag waarop de schuldenaar, in principe, de vrijstelling inzake bedrijfsvoorheffing heeft toegepast.

Het eventuele saldo moet worden vermeld tegenover de code 252.

Voor de bepaling van het vrij te stellen bedrag en de eventueel toe te passen beperking: zie schema in bijlage 9.

### **Fonds voor sluiting van ondernemingen**

De vergoedingen die door het Fonds voor sluiting van ondernemingen aan de ontslagen werknemers werden uitgekeerd na het verstrijken van het belastbare tijdperk waarop de vergoeding in werkelijkheid betrekking heeft, **moeten naast de code 252 worden vermeld** of, indien het bezoldigingen voor gepresteerde opzegtermijn betreft die aan de vrijstellingsvoorwaarden voldoen, naast de code 307.

### **Bezoldigingen van de maand december (Overheid)**

De bezoldigingen van de maand december die door een overheid voor de eerste keer betaald of toegekend hadden moeten worden in de loop van de maand december van een jaar voorafgaand aan 2018 als gevolg van een beslissing van die overheid om vanaf dan de bezoldigingen van de maand december te betalen of toe te kennen in december in plaats van in januari van het daaropvolgende jaar, maar die door toedoen van de overheid of wegens het bestaan van een geschil tussen de schuldenaar en de verkrijger slechts in 2018 werden betaald of toegekend, **moeten naast de code 252 worden vermeld** of, indien het bezoldigingen voor gepresteerde opzegtermijn betreft die in aanmerking komen voor de vrijstelling, naast de code 307.

-----

## **Opzeggingsvergoedingen (andere dan bedoeld in 14d en 15d) en inschakelingsvergoedingen**

### **Bedoelde opzeggingsvergoedingen**

Vermeld hier de vergoedingen die door de werkgever wettelijk, contractueel of goedgunstig, onder eender welke vorm of onder eender welke benaming, werden toegekend ten gevolge van de stopzetting van de arbeid of de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Daartoe behoren o.m. de ontslagvergoedingen betaald door de werkgever ter uitvoering van de wetgeving betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die bij de sluiting van ondernemingen werden ontslagen.

### **Bedoelde inschakelingsvergoedingen**

De inschakelingsvergoedingen<sup>15</sup> betaald of toegekend door een werkgever in herstructurering.

<sup>15</sup> Artikelen 36 tot 38 van de wet van 23.12.2005 betreffende het generatiepact (BS 30.12.2005, 2de editie) en zoals gewijzigd door de artikelen 43 en 44 van de Economische herstellwet van 27.03.2009 (BS 07.04.2009).

Het betreft de vergoedingen betaald of toegekend gedurende een periode van maximum zes maanden aan werknemers die op het ogenblik van de aankondiging van het collectief ontslag ten minste één jaar ononderbroken dienstanciënniteit hebben en zich hebben ingeschreven bij een tewerkstellingscel<sup>16</sup>.

### Voorwaarden

De werknemer moet bovendien cumulatief aan de volgende voorwaarden voldoen:

- tewerkgesteld zijn bij een werkgever in herstructurering;
- ontslagen worden in het kader van een collectief ontslag<sup>17</sup> ten vroegste aangekondigd vanaf 31 maart 2006;
- ontslagen worden in de periode die aanvangt bij de aankondiging van het collectief ontslag en die eindigt de laatste dag van de periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering overeenkomstig de bepalingen inzake werkloosheid met bedrijfstoelage.



### Vergoedingen in kapitaal van werkloosheidsuitkeringen met bedrijfstoelage

Het bedrag van de bedrijfstoelage van de werkloosheidsuitkeringen met bedrijfstoelage, zowel wettelijke als extrawettelijke, gestort onder de vorm van een kapitaal ten laste van de werkgever moet worden vermeld naast de code 308.

### Te vermelden bedrag

#### 1° die in aanmerking komen voor de vrijstelling (code 262)



#### Bedoelde inkomsten

Worden hier enkel bedoeld, de vergoedingen, betaald of toegekend uit hoofde of naar aanleiding van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, voor zover het ontslag ter kennis werd gebracht van de werknemer ofwel:

1. **vóór** 1 januari 2014;
2. **vanaf** 1 januari 2014 en voor zover dit gebeurde (cumulatieve voorwaarden)
  - a) in het kader van een collectief ontslag<sup>18</sup>, ten laatste betekend op 31 december 2013;**en**
  - b) in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst die de gevolgen van het collectief ontslag omkadert en neergelegd werd ten laatste op 31 december 2013.

Vermeld hier de opzeggings- en inschakelingsvergoedingen, betaald of toegekend naar aanleiding van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en voor zover het ging

- om een overeenkomst van onbepaalde duur;
- die door de werkgever werd beëindigd;
- en niet werd beëindigd:
  - tijdens de proefperiode;
  - in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage, halftijdse brugpensioen of pensionering;
  - om dringende redenen.

Het tegenover de code 262 te vermelden bedrag stemt overeen met het bedrag waarop de schuldenaar, in principe, de vrijstelling inzake bedrijfsvoorheffing heeft toegepast.

<sup>16</sup> Artikelen 33 tot 35 van de voormelde wet van 23.12.2005 en de artikelen 5 tot 8 van het koninklijk besluit van 09.03.2006 betreffende het activerend beleid bij herstructureringen (BS 31.03.2006, 2de editie).

<sup>17</sup> Artikel 3 van het koninklijk besluit van 09.03.2006 betreffende het activerend beleid bij herstructureringen (BS 31.03.2006, 2de editie).

<sup>18</sup> Artikel 66, § 2, eerste lid van de wet van 13.02.1998 houdende bepalingen tot de bevordering van tewerkstelling (BS 19.02.1998).

Het eventuele saldo moet worden vermeld tegenover de code 308.

Voor de bepaling van het vrij te stellen bedrag en de eventueel toe te passen beperking: zie schema in bijlage 9.

**2° andere (code 308)**


Vermeld hier alle opzeggings- en inschakelingsvergoedingen die niet voldoen aan de vrijstellingsvoorwaarden zoals in 1° aangegeven.

-----

**Bezoldigingen van de maand december (Overheid)**

**Bedoelde inkomsten**

Worden hier uitsluitend beoogd, de **bezoldigingen van de maand december** die voor de eerste keer **betaald of toegekend worden door een overheid in de loop van de maand december 2018** in plaats van in januari 2019, **als gevolg van een beslissing van die overheid** om voortaan de bezoldigingen van de maand december te betalen of toe te kennen in de maand december in plaats van in januari van het daaropvolgende jaar.

 De **bezoldigingen van de maand december** die voor de eerste keer **betaald of toegekend** hadden moeten worden **in de loop van de maand december van een jaar voorafgaand aan 2018** als gevolg van een beslissing van een overheid om vanaf dan de bezoldigingen van de maand december te betalen of toe te kennen in december in plaats van in januari van het daaropvolgende jaar, maar die door toedoen van die overheid of wegens het bestaan van een geschil tussen de schuldenaar en de verkrijger pas in 2018 werden betaald of toegekend, mogen niet hier worden vermeld. Dergelijke inkomsten worden beschouwd als afzonderlijk belastbare achterstallen die vermeld moeten worden **in vak 10, b), 1° of 2° tegenover de code 307 of code 252** naargelang de vergoedingen al dan niet betrekking hebben op prestaties geleverd tijdens de opzegperiode en die in aanmerking komen voor de vrijstelling.

Het betreft de werkgevers van de openbare sector<sup>19</sup>, waaronder ook de autonome overheidsbedrijven, en ook een aantal overheden die niet in het KB zijn opgenomen (o.m. gemeentelijke overheden).

**Te vermelden bedrag**

**1° gewone (code 247)**

Vermeld hier de inkomsten andere dan bedoeld in 2°.

**2° voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (code 309)**

 **Bedoelde inkomsten**

Worden hier enkel bedoeld, de bezoldigingen, betaald of toegekend ter vergoeding van geleverde prestaties tijdens een opzegperiode voor zover het ontslag ter kennis werd gebracht van de werknemer ofwel:

1. **vóór** 1 januari 2014;
2. **vanaf** 1 januari 2014 en voor zover dit gebeurde (cumulatieve voorwaarden)

<sup>19</sup> Koninklijk besluit nr. 279 van 30.03.1984 betreffende de betaling na vervallen termijn van de wedden van sommige personeelsleden van de openbare sector (BS 06.04.1984).

- a) in het kader van een collectief ontslag<sup>20</sup>, ten laatste betekend op 31 december 2013;  
**en**  
b) in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst die de gevolgen van het collectief ontslag omkadert en neergelegd werd ten laatste op 31 december 2013.

Vermeld hier enkel de hiervoor bedoelde bezoldigingen van de maand december die werden betaald of toegekend voor prestaties geleverd tijdens de opzegperiode en voor zover het ging

- om een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur;
- die door de werkgever werd beëindigd;
- en niet werd beëindigd:
  - tijdens de proefperiode;
  - in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoeslag, halftijdse brugpensionering of pensionering;
  - om dringende redenen.

Het tegenover de code 309 te vermelden bedrag stemt overeen met het bedrag waarop de schuldenaar, in principe, de vrijstelling inzake bedrijfsvoorheffing heeft toegepast.

Het eventuele saldo moet worden vermeld tegenover de code 247.

Voor de bepaling van het vrij te stellen bedrag en de eventueel toe te passen beperking: zie schema in bijlage 9.

-----

## **Vak 11**

### **WEERVERLETZEGELS (CODE 271)**

Vermeld hier het in 2018 betaalde of toegekende bedrag aan weerverletzegels die de werknemer in de loop van 2018 heeft ontvangen tot uitvoering van de bepalingen van de voor de betrokken sector van toepassing zijnde collectieve overeenkomst.

Voor de werknemers van de bouwsector is dit bedrag gelijk aan 2 % van het totale bedrag van de bruto belastbare bezoldigingen, die zijn vermeld in vak 9, a).

-----

## **Vak 12**

### **NIET-RECURRENTE RESULTAATGEBONDEN VOORDELEN**

#### **Voordelen (code 242)**

Zijn hier bedoeld, de betaalde of toegekende voordelen verbonden aan de collectieve resultaten van een onderneming of een groep van ondernemingen, of aan een welomschreven groep van werknemers, gebaseerd op objectieve criteria<sup>21</sup>.

Het betreft voordelen die afhangen van de verwezenlijking van een duidelijk meetbaar en verifieerbaar doel, die niet geïndividualiseerd kunnen worden, en waarvan de verwezenlijking onzeker is op het ogenblik van de invoering van een systeem van resultaatgebonden voordelen.

<sup>20</sup> Artikel 66, § 2, eerste lid van de wet van 13.02.1998 houdende bepalingen tot de bevordering van tewerkstelling (BS 19.02.1998).

<sup>21</sup> Wet van 21.12.2007, betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 (BS 31.12.2007, 4de editie).

Dergelijke voordelen moeten worden ingevoerd ofwel door een collectieve arbeidsovereenkomst of, voor werknemers waarvoor geen syndicale afvaardiging bestaat, via een collectieve arbeidsovereenkomst of via een toetredingsakte, naar keuze van de werkgever.

### Achterstallen (code 243)

Vermeld hier de hiervoor bedoelde niet-recurrente resultaatgebonden voordelen die betrekking hebben op het jaar voorafgaand aan 2018 en die normaal tijdens dat jaar hadden moeten betaald of toegekend zijn, maar die door toedoen van de overheid of wegens het bestaan van een geschil tussen de schuldenaar en de verkrijger slechts in 2018 werden betaald of toegekend.

### Te vermelden bedrag

Vermeld tegenover de code 242 en/of de code 243 respectievelijk het bedrag van de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen en/of de achterstallen, betaald of toegekend in 2018, in de mate dat **de som van deze bedragen** het maximumbedrag van 2.880 euro niet overschrijdt.

Indien het totaal gecumuleerd bedrag van de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen het bedrag van 2.880 euro overschrijdt, dan moet het overschot worden vermeld in vak 9 tegenover de code 250 of in vak 10 tegenover de code 252, naargelang het gaat om inkomsten van het jaar zelf of achterstallen.

In de mate dat de som van deze bedragen het maximumbedrag van 2.880 euro overschrijdt, moet het maximumbedrag proportioneel worden verdeeld over de voordelen van het jaar zelf (code 242) en de achterstallen (code 243).

Bijgevolg moet het totaal bedrag van de voordelen en het totaal bedrag van de achterstallen worden vermenigvuldigd met de breuk 'maximumbedrag / (totale voordelen + totale achterstallen)'. De na deze bewerking verkregen resultaten moeten worden vermeld op de codes 242 en 243.

#### Voorbeeld:

In 2018 werden 2.000 euro niet-recurrente resultaatgebonden voordelen en 1.000 euro achterstallen van niet-recurrente resultaatgebonden voordelen toegekend. Vermeld dan op:

- Code 242:  $2.000 \text{ euro} \times (2.880/3.000) = 1.920 \text{ euro}$ . Het saldo (80 euro) moet vermeld worden in vak 9 tegenover de code 250.
- Code 243:  $1.000 \text{ euro} \times (2.880/3.000) = 960 \text{ euro}$ . Het saldo (40 euro) moet vermeld worden in vak 10 tegenover de code 252.



### Collectief ontslag met sluiting van de onderneming

**Enkel** de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen, waarvan het gecumuleerde totaal niet hoger is dan 2.880 euro, **die toegekend werden in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst of een toetredingsakte neergelegd ter griffie van de Algemene Directie collectieve arbeidsbetrekkingen** van de FOD Werk, Arbeid en Sociaal overleg **vóór de aankondiging van het collectief ontslag** met sluiting van de onderneming mogen worden vermeld tegenover de codes 242 en/of 243 naargelang het gaat om inkomsten van het jaar zelf of om achterstallen.


**In alle andere gevallen**, wanneer de werkgever overgaat tot een procedure van inlichtingen en raadpleging met betrekking tot collectief ontslag met sluiting van de onderneming als bedoeld in de cao nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag, **moet het bedrag van de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen** en/of achterstallen, betaald of toegekend in 2018, zelfs als het lager is dan 2.880

euro, **vermeld worden in vak 9 tegenover de code 250 of in vak 10 tegenover de code 252**, naargelang het gaat om inkomsten van het jaar zelf of om achterstallen.

### **Vak 13**

#### **TEGEN 33 % BELASTBAAR: GELEGENHEIDSWERKNEMER IN DE HORECASECTOR (CODE 263)**

Vermeld hier enkel de bezoldigingen voor prestaties geleverd tijdens **maximum 50 dagen per kalenderjaar**, die worden betaald of toegekend aan gelegenheidswerknemers die worden tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het paritair comité voor het hotelbedrijf of onder het paritair comité voor de uitzendarbeid indien de gebruiker ressorteert onder het paritair comité voor het hotelbedrijf.

 Bezoldigingen die betrekking hebben op prestaties geleverd door gelegenheidswerknemers in de horecasector boven de grens van 50 dagen per kalenderjaar moeten worden vermeld in vak 9, a), naast de code 250.

Onder gelegenheidswerknemer wordt verstaan, een werknemer die

- een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk heeft afgesloten van maximaal 2 opeenvolgende dagen;
- en waarvoor de sociale bijdragen worden berekend op een uur- of dagforfait<sup>22</sup>.


### **Vak 14**

#### **DOOR SPORTBEOEFENAARS VOOR HUN SPORTIEVE ACTIVITEITEN VERKREGEN**

##### **Bezoldigingen**

Vermeld hier het totale bruto belastbare bedrag (zie bijlage 1) van de door de sportbeoefenaars verkregen bezoldigingen voor de uitoefening van hun sportieve activiteit, met name:

- de bezoldigingen (zie bijlage 4) betaald of toegekend aan een sportbeoefenaar, inwoner van België, ongeacht zijn leeftijd, verkregen in het kader van een arbeidsovereenkomst, voor de uitoefening van een sportieve activiteit;
- de bezoldigingen (zie bijlage 4) betaald of toegekend aan een sportbeoefenaar, niet-inwoner van België, ongeacht zijn leeftijd, verkregen in het kader van een arbeidsovereenkomst en voor zover de sportieve activiteit werd uitgeoefend in België gedurende meer dan 30 dagen bij dezelfde schuldenaar te berekenen per tijdperk van 12 opeenvolgende maanden.

 Het betreft hier alle inkomsten, verkregen door sportbeoefenaars in het kader van hun sportactiviteiten, ongeacht het feit of de schuldenaar van de inkomsten behoort tot de publieke of de privé sector.

##### **Aanvullend vakantiegeld**

Het aanvullend vakantiegeld aan het begin of bij de hervatting van de activiteit (ander dan bedoeld in de vakken 9 en 15, a), verkregen door een sportbeoefenaar in het kalenderjaar waarin de sportactiviteit wordt aangevangen of na een lange periode van onderbreking weer wordt aangevat, moet eveneens hier worden vermeld.

##### **30 dagen binnen een tijdperk van 12 opeenvolgende maanden**

De 30 dagen moeten gerekend worden **per schuldenaar** van de inkomsten.

<sup>22</sup> Artikel 31ter , tweede lid, van het koninklijk besluit van 28.11.1969 tot uitvoering van de wet van 27.06.1969 tot herziening van de besluitwet van 28.12.1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 05.12.1969).

Ze zijn te berekenen **per tijdperk van 12 opeenvolgende maanden**. Dit tijdperk van 12 opeenvolgende maanden valt niet noodzakelijk samen met een kalenderjaar of een belastbaar tijdperk en wordt berekend **van dag tot dag**. Elk deel van een dag wordt voor een volledige dag gerekend.

 **Mogen hier niet worden vermeld**

- De bezoldigingen of baten die **persoonlijk** aan een sportbeoefenaar, **niet-inwoner**, worden betaald of toegekend voor een in België uitgeoefende activiteit als sportbeoefenaar **gedurende maximaal 30 dagen**, te berekenen per tijdperk van 12 opeenvolgende maanden en per schuldenaar. Dergelijke inkomsten moeten worden vermeld op een **fiche 281.30 (vak 10i)**.
- De inkomsten uit een in België door een sportbeoefenaar, **niet-inwoner, persoonlijk** en als zodanig verrichte werkzaamheid, wanneer ze **niet zijn betaald of toegekend aan de sportbeoefenaar zelf**, maar aan een andere natuurlijke of rechtspersoon, en dit ongeacht de duur van de prestatie. Dergelijke inkomsten moeten worden vermeld op een **fiche 281.30 (vak 10j)**.
- De **baten**, betaald of toegekend aan een sportbeoefenaar, **niet-inwoner** van België, voor de uitoefening van een sportieve activiteit in België gedurende **meer dan 30 dagen**, berekend per tijdperk van 12 opeenvolgende maanden en per schuldenaar. Dergelijke inkomsten moeten worden vermeld op een **fiche 281.30 (vak 10k)**.
- **Baten**, toegekend aan sportbeoefenaars, **inwoners** van België. Dergelijke inkomsten moeten worden vermeld op een **fiche 281.50**.

**In het buitenland geleverde prestaties**

Er wordt verwezen naar het als bijlage 7 toegevoegde schema voor de gevallen waarin de schuldenaar van de inkomsten bezoldigingen betaald of toekent aan een sportbeoefenaar, niet-inwoner van België, voor prestaties die geheel of voor een deel in het buitenland zijn geleverd.

**Voordelen van alle aard begrepen in de hier bedoelde inkomsten**

Vermeld hier eveneens het belastbaar bedrag van de voordelen van alle aard die de sportbeoefenaar uit hoofde van of ter gelegenheid van de uitoefening van zijn sportieve activiteit in loondienst heeft verkregen (zie vak 9 'Voordelen van alle aard').

**Te vermelden bedrag**

**1° gewone (code 273)**

Vermeld hier de bezoldigingen verkregen door sportbeoefenaars voor hun sportieve activiteiten, andere dan bedoeld in 2°.

**2° voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (code 310)**

 **Bedoelde inkomsten**

Worden hier enkel bedoeld, de bezoldigingen, betaald of toegekend ter vergoeding van geleverde prestaties tijdens een opzegperiode voor zover het ontslag ter kennis werd gebracht van de werknemer ofwel:

1. **vóór** 1 januari 2014;
2. **vanaf** 1 januari 2014 en voor zover dit gebeurde (cumulatieve voorwaarden)



- a) in het kader van een collectief ontslag<sup>23</sup>, ten laatste betekend op 31 december 2013;  
**en**  
b) in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst die de gevolgen van het collectief ontslag omkadert en neergelegd werd ten laatste op 31 december 2013.

Vermeld hier enkel de bezoldigingen verkregen door sportbeoefenaars voor hun sportieve activiteiten die werden betaald of toegekend voor prestaties geleverd tijdens de opzegperiode en voor zover het ging

- om een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur;
- die door de werkgever werd beëindigd;
- en niet werd beëindigd:
  - tijdens de proefperiode;
  - in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage, halftijdse brugpensionering of pensionering;
  - om dringende redenen.

Het tegenover code 310 te vermelden bedrag stemt overeen met het bedrag waarop de schuldenaar, in principe, de vrijstelling inzake bedrijfsvoorheffing heeft toegepast.

Het eventuele saldo moet worden vermeld tegenover de code 273.

Voor de bepaling van het vrij te stellen bedrag en de eventueel toe te passen beperking: zie schema in bijlage 9.


---

### Vervroegd vakantiegeld (code 274)

Vermeld hier het vervroegd vakantiegeld, verkregen door een sportbeoefenaar, dat **uitsluitend** betrekking heeft op de uitoefening van zijn **sportieve activiteit**.

Vermeld hier het bedrag van het vakantiegeld dat door de onderneming betaald is tijdens het jaar 2018 en dat uitsluitend betrekking heeft op prestaties geleverd in de loop van datzelfde jaar, indien de verkrijger:

- de onderneming definitief heeft verlaten in de loop van het jaar 2018;
- de onderneming heeft verlaten in de loop van 2018, maar opnieuw werd aangeworven tijdens datzelfde jaar;
- in 2018 bij diezelfde werkgever een nieuwe arbeidsovereenkomst heeft afgesloten die voorziet in een vermindering van de wekelijkse arbeidstijd.

 Vervroegd vakantiegeld, verkregen door een sportbeoefenaar, voortkomende uit een andere activiteit dan een sportieve activiteit moet worden vermeld in vak 10, a) naast de code 251.

---

### Achterstallen

Vermeld hier de achterstallen, verkregen door een sportbeoefenaar, die **uitsluitend** betrekking hebben op de uitoefening van zijn **sportieve activiteit**. Het betreft bezoldigingen die betrekking hebben op één of meer jaren die 2018 voorafgaan en die normaal tijdens die jaren hadden moeten betaald of toegekend zijn, maar die door toedoen van

---

<sup>23</sup> Artikel 66, § 2, eerste lid van de wet van 13.02.1998 houdende bepalingen tot de bevordering van tewerkstelling (BS 19.02.1998).

de overheid of wegens het bestaan van een geschil tussen de schuldenaar en de verkrijger slechts in 2018 werden betaald of toegekend.

**!** Achterstallen, verkregen door een sportbeoefenaar, voortkomende uit een activiteit in loondienst, andere dan een sportieve activiteit moeten worden vermeld in vak 10, b), naast de code 307 of code 252 naargelang de vergoedingen al dan niet betrekking hebben op prestaties geleverd tijdens de opzegperiode en die in aanmerking komen voor de vrijstelling.

#### **Te vermelden bedrag**

##### **1° gewone (code 275)**

Vermeld hier de achterstallen verkregen door sportbeoefenaars voor hun sportieve activiteiten, andere dan bedoeld in 2°.

##### **2° voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (code 311)**

##### **!** **Bedoelde inkomsten**

Worden hier enkel bedoeld, de achterstallen, betaald of toegekend ter vergoeding van geleverde prestaties tijdens een opzegperiode voor zover het ontslag ter kennis werd gebracht van de werknemer ofwel:

1. **vóór** 1 januari 2014;
2. **vanaf** 1 januari 2014 en voor zover dit gebeurde (cumulatieve voorwaarden)
  - a) in het kader van een collectief ontslag<sup>24</sup>, ten laatste betekend op 31 december 2013;
  - en**
  - b) in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst die de gevolgen van het collectief ontslag omkadert en neergelegd werd ten laatste op 31 december 2013.

Vermeld hier enkel de achterstallige bezoldigingen verkregen door sportbeoefenaars voor hun sportieve activiteiten die werden betaald of toegekend voor prestaties geleverd tijdens de opzegperiode en voor zover het ging

- om een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur;
- die door de werkgever werd beëindigd;
- en niet werd beëindigd:
  - tijdens de proefperiode;
  - in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage, halftijdse brugpensionering of pensionering;
  - om dringende redenen.

Het tegenover de code 311 te vermelden bedrag stemt overeen met het bedrag waarop de schuldenaar, in principe, de vrijstelling inzake bedrijfsvoorheffing heeft toegepast.

Het eventuele saldo moet worden vermeld tegenover de code 275.

Voor de bepaling van het vrij te stellen bedrag en de eventueel toe te passen beperking: zie schema in bijlage 9.


-----

<sup>24</sup> Artikel 66, § 2, eerste lid van de wet van 13.02.1998 houdende bepalingen tot de bevordering van tewerkstelling (BS 19.02.1998).

## Opzeggingsvergoedingen

Vermeld hier de opzeggingsvergoedingen, verkregen door een sportbeoefenaar, die **uitsluitend** betrekking hebben op de uitoefening van zijn **sportieve activiteit**. Het betreft zowel wettelijke, contractuele als goedgunstige opzeggingsvergoedingen, toegekend door de werkgever, onder welke vorm of benaming ook, als gevolg van de stopzetting van de werkzaamheid of de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Daartoe behoren o.m. de ontslagvergoedingen betaald door de werkgever, tot uitvoering van de wetgeving betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die bij de sluiting van ondernemingen worden ontslagen.

 Opzeggingsvergoedingen, verkregen door een sportbeoefenaar, voortkomende uit een andere activiteit dan een sportieve activiteit moeten worden vermeld in vak 10, c), naast de code 262 of code 308 naargelang de opzeggingsvergoedingen al dan niet betrekking hebben op prestaties geleverd tijdens de opzegperiode en die in aanmerking komen voor de vrijstelling.

### Te vermelden bedrag

#### 1° die in aanmerking komen voor de vrijstelling (code 238)

#### **Bedoelde inkomsten**

Worden hier enkel bedoeld, de vergoedingen, betaald of toegekend uit hoofde of naar aanleiding van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, voor zover het ontslag ter kennis werd gebracht van de werknemer ofwel:

1. **vóór** 1 januari 2014;
2. **vanaf** 1 januari 2014 en voor zover dit gebeurde (cumulatieve voorwaarden)
  - a) in het kader van een collectief ontslag<sup>25</sup>, ten laatste betekend op 31 december 2013;
  - en**
  - b) in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst die de gevolgen van het collectief ontslag omkadert en neergelegd werd ten laatste op 31 december 2013.

Vermeld hier enkel de opzeggingsvergoedingen, betaald of toegekend naar aanleiding van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en voor zover het ging

- om een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur;
- die door de werkgever werd beëindigd;
- en niet werd beëindigd:
  - tijdens de proefperiode;
  - in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage, halftijdse brugpensionering of pensionering;
  - om dringende redenen.

Het tegenover de code 238 te vermelden bedrag stemt overeen met het bedrag waarop de schuldenaar, in principe, de vrijstelling inzake bedrijfsvoorheffing heeft toegepast.

Het eventuele saldo moet worden vermeld tegenover de code 276.

Voor de bepaling van het vrij te stellen bedrag en de eventueel toe te passen beperking: zie schema in bijlage 9.

<sup>25</sup> Artikel 66, § 2, eerste lid van de wet van 13.02.1998 houdende bepalingen tot de bevordering van tewerkstelling (BS 19.02.1998).

## 2° andere (code 276)

Vermeld hier alle opzeggingsvergoedingen die niet voldoen aan de vrijstellingsvoorwaarden zoals aangegeven in 1°.

-----

### Vak 15

**DOOR DE SCHEIDSRECHTERS VOOR HUN ACTIVITEITEN ALS SCHEIDSRECHTER TIJDENS SPORTWEDSTRIJDEN EN DOOR OPLEIDERS, TRAINERS, EN BEGELEIDERS VOOR HUN ACTIVITEITEN TEN BEHOEVE VAN SPORTBEOEFENAARS VERKREGEN**

#### **Bezoldigingen**

##### **Begeleider**

Iemand die de logistiek van sportbeoefenaars en sportwedstrijden regelt, zoals de organisatie van de verplaatsingen, het onderhoud van de installaties, van het materieel en van de kleding waarover de sportbeoefenaars beschikken en de contacten met de tegenstanders.

##### **Trainer en opleider**

Iemand die de sportbeoefenaars sportief omkadert door hen te vormen in hun sportbeoefening in de ruime zin, ongeacht de benaming van zijn functie of hoedanigheid (opvoeder, leraar, verzorger, instructeur, mentor, enz).



Monitoren van sportvakantiekampen worden hier niet bedoeld. De jongeren die aan deze kampen deelnemen kunnen niet als sportbeoefenaars worden beschouwd.

##### **Bedoelde inkomsten**

Vermeld hier het totale bruto belastbare bedrag (zie bijlage 1)

- van de **bezoldigingen** (zie bijlage 4) betaald of toegekend aan een **scheidsrechter** voor zijn activiteit als scheidsrechter tijdens sportwedstrijden;
- van de **bezoldigingen** (zie bijlage 4) betaald of toegekend aan een **opleider, trainer of begeleider** voor zijn activiteiten als opleider, trainer of begeleider ten behoeve van sportbeoefenaars;

ongeacht of de verkrijger een **inwoner van België** of **niet-inwoner** is en of de schuldenaar van de inkomsten behoort tot de publieke dan wel de privé sector.



##### **Aanvullend vakantiegeld**

Het aanvullend vakantiegeld aan het begin of bij de hervatting van de activiteit (ander dan bedoeld in de vakken 9 en 14, a), verkregen door scheidsrechters voor hun activiteiten als scheidsrechter tijdens sportwedstrijden en door opleiders, trainers en begeleiders voor hun activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars in het kalenderjaar waarin de activiteit wordt aangevangen of na een lange periode van onderbreking weer wordt aangevat, moet eveneens hier worden vermeld.



##### **Mogen hier niet worden vermeld**

- De **baten** behaald en verkregen in België door opleiders, trainers of begeleiders, **niet-inwoners** van België, voor de uitoefening in België van hun activiteit als opleider, trainer of begeleider ten behoeve van sportbeoefenaars. Dergelijke inkomsten moeten worden vermeld op een **fiche 281.30 (vak 10I)**.
- De **baten** verkregen in België door opleiders, trainers of begeleiders, **inwoners** van België, uit hun activiteit als opleider, trainer of begeleider ten behoeve van sportbeoefenaars. Dergelijke inkomsten moeten worden vermeld op een **fiche 281.50**.

### **Voordelen van alle aard begrepen in de hier bedoelde inkomsten**

Vermeld hier de voordelen van alle aard die de opleider, trainer of begeleider in loondienst heeft verkregen, uit hoofde van of ter gelegenheid van zijn activiteit als opleider, trainer of begeleider ten behoeve van sportbeoefenaars (zie vak 9 – 'Voordelen van alle aard').

### **Te vermelden bedrag**

#### **1° gewone (code 277)**

Vermeld hier de bezoldigingen verkregen door scheidsrechters voor hun activiteiten als scheidsrechter tijdens sportwedstrijden en door opleiders, trainers en begeleiders voor hun activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars, andere dan bedoeld in 2°.

#### **2° voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (code 312)**



#### **Bedoelde inkomsten**

Worden hier enkel bedoeld, de bezoldigingen, betaald of toegekend ter vergoeding van geleverde prestaties tijdens een opzegperiode voor zover het ontslag ter kennis werd gebracht van de werknemer ofwel:

1. **vóór** 1 januari 2014;
2. **vanaf** 1 januari 2014 en voor zover dit gebeurde (cumulatieve voorwaarden)
  - a) in het kader van een collectief ontslag<sup>26</sup>, ten laatste betekend op 31 december 2013;
  - en**
  - b) in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst die de gevolgen van het collectief ontslag omkadert en neergelegd werd ten laatste op 31 december 2013.

Vermeld hier enkel de bezoldigingen verkregen door scheidsrechters voor hun activiteiten als scheidsrechter tijdens sportwedstrijden en door opleiders, trainers en begeleiders voor hun activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars die werden betaald of toegekend voor prestaties geleverd tijdens de opzegperiode en voor zover het ging

- om een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur;
- die door de werkgever werd beëindigd;
- en niet werd beëindigd:
  - tijdens de proefperiode;
  - in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoeslag, halftijdse brugpensioen of pensionering;
  - om dringende redenen.

Het tegenover de code 312 te vermelden bedrag stemt overeen met het bedrag waarop de schuldenaar, in principe, de vrijstelling inzake bedrijfsvoorheffing heeft toegepast.

Het eventuele saldo moet worden vermeld tegenover de code 277.

Voor de bepaling van het vrij te stellen bedrag en de eventueel toe te passen beperking: zie schema in bijlage 9.

-----


<sup>26</sup> Artikel 66, § 2, eerste lid van de wet van 13.02.1998 houdende bepalingen tot de bevordering van tewerkstelling (BS 19.02.1998).

## Vervroegd vakantiegeld (code 278)

Vermeld hier het vervroegd vakantiegeld, verkregen door een scheidsrechter, opleider, trainer of begeleider, dat **uitsluitend** betrekking heeft op de uitoefening van zijn **activiteit ten behoeve van een sportbeoefenaar**.

Vermeld hier het bedrag van het vakantiegeld dat door de onderneming is betaald tijdens het jaar 2018 en dat betrekking heeft op prestaties, in de loop van datzelfde jaar geleverd, indien de verkrijger:


- de onderneming definitief heeft verlaten in de loop van 2018;
- de onderneming in de loop van 2018 heeft verlaten, maar opnieuw werd aangeworven in datzelfde jaar;
- in 2018 bij dezelfde werkgever een nieuwe arbeidsovereenkomst heeft afgesloten die voorziet in een vermindering van de wekelijkse arbeidsduur.

 Vervroegd vakantiegeld, verkregen door een scheidsrechter, opleider, trainer of begeleider in loondienst, voortkomende uit een andere activiteit dan een activiteit ten behoeve van een sportbeoefenaar moet worden vermeld in vak 10, a) naast de code 251.

-----

## Achterstallen

Vermeld hier de achterstallen, verkregen door een scheidsrechter, opleider, trainer of begeleider, die **uitsluitend** betrekking hebben op hun **activiteit ten behoeve van een sportbeoefenaar**. Het betreft bezoldigingen die betrekking hebben op één of meer jaren die 2018 voorafgaan en die normaal tijdens die jaren hadden moeten betaald of toegekend zijn, maar die door toedoen van de overheid of wegens het bestaan van een geschil tussen de schuldenaar en de verkrijger slechts in 2018 werden betaald of toegekend.

 Achterstallen, verkregen door een scheidsrechter, opleider, trainer of begeleider, voortkomende uit een activiteit, andere dan een activiteit ten behoeve van een sportbeoefenaar moeten worden vermeld in vak 10, b), naast de code 307 of code 252 naargelang de achterstallen al dan niet betrekking hebben op prestaties geleverd tijdens de opzegperiode en die in aanmerking komen voor de vrijstelling.

## Te vermelden bedrag

### 1° gewone (code 279)

Vermeld hier de achterstallen verkregen door scheidsrechters voor hun activiteiten als scheidsrechter tijdens sportwedstrijden en door opleiders, trainers en begeleiders voor hun activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars, andere dan bedoeld in 2°.

### 2° voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (code 313)

#### Bedoelde inkomsten

Worden hier enkel bedoeld, de achterstallen, betaald of toegekend ter vergoeding van geleverde prestaties tijdens een opzegperiode voor zover het ontslag ter kennis werd gebracht van de werknemer ofwel:

1. **vóór** 1 januari 2014;
2. **vanaf** 1 januari 2014 en voor zover dit gebeurde (cumulatieve voorwaarden)

- a) in het kader van een collectief ontslag<sup>27</sup>, ten laatste betekend op 31 december 2013;
- en**
- b) in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst die de gevolgen van het collectief ontslag omkadert en neergelegd werd ten laatste op 31 december 2013.

Vermeld hier uitsluitend de achterstallen verkregen door scheidsrechters voor hun activiteiten als scheidsrechter tijdens sportwedstrijden en door opleiders, trainers en begeleiders voor hun activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars die betrekking hebben op prestaties geleverd tijdens de opzegperiode en voor zover het ging

- om een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur;
- die door de werkgever werd beëindigd;
- en niet werd beëindigd:
  - tijdens de proefperiode;
  - in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoeslag, halftijdse brugpensionering of pensionering;
  - om dringende redenen.

Het tegenover de code 313 te vermelden bedrag stemt overeen met het bedrag waarop de schuldenaar in principe de vrijstelling inzake bedrijfsvoorheffing heeft toegepast.


Het eventuele saldo moet worden vermeld tegenover de code 279.

Voor de bepaling van het vrij te stellen bedrag en de eventueel toe te passen beperking: zie schema in bijlage 9.

## Opzeggingsvergoedingen

Vermeld hier de opzeggingsvergoedingen, verkregen door een scheidsrechter, opleider, trainer of begeleider die **uitsluitend** betrekking hebben op de uitoefening van zijn **activiteit ten behoeve van een sportbeoefenaar**. Het betreft zowel wettelijke, contractuele als goedgeunstige opzeggingsvergoedingen, toegekend door de werkgever, onder welke vorm of benaming ook, als gevolg van de stopzetting van de werkzaamheid of de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Daartoe behoren o.m. de ontslagvergoedingen betaald door de werkgever, tot uitvoering van de wetgeving betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die bij de sluiting van ondernemingen worden ontslagen.

 Opzeggingsvergoedingen, verkregen door een scheidsrechter, opleider, trainer of begeleider, voortkomende uit een activiteit, andere dan die ten behoeve van een sportbeoefenaar moeten worden vermeld in vak 10, c), naast de code 262 of code 308 naargelang de opzeggingsvergoedingen al dan niet betrekking hebben op prestaties geleverd tijdens de opzegperiode en die in aanmerking komen voor de vrijstelling.

---

<sup>27</sup> Artikel 66, § 2, eerste lid van de wet van 13.02.1998 houdende bepalingen tot de bevordering van tewerkstelling (BS 19.02.1998).

## Te vermelden bedrag

### 1° die in aanmerking komen voor de vrijstelling (code 239)

#### **Bedoelde inkomsten**

Worden hier enkel bedoeld, de vergoedingen, betaald of toegekend uit hoofde of naar aanleiding van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, voor zover het ontslag ter kennis werd gebracht van de werknemer ofwel:

1. **vóór** 1 januari 2014;
2. **vanaf** 1 januari 2014 en voor zover dit gebeurde (cumulatieve voorwaarden)
  - a) in het kader van een collectief ontslag<sup>28</sup>, ten laatste betekend op 31 december 2013;
  - en**
  - b) in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst die de gevolgen van het collectief ontslag omkadert en neergelegd werd ten laatste op 31 december 2013.

Vermeld hier enkel de opzeggingsvergoedingen, betaald of toegekend naar aanleiding van de verbreking van een arbeidsovereenkomst en voor zover het ging

- om een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur;
- die door de werkgever werd beëindigd;
- en niet werd beëindigd:
  - tijdens de proefperiode;
  - in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage, halftijdse brugpensionering of pensionering;
  - om dringende redenen.

Het tegenover de code 239 te vermelden bedrag stemt overeen met het bedrag waarop de schuldenaar, in principe, de vrijstelling inzake bedrijfsvoorheffing heeft toegepast.

Het eventuele saldo moet worden vermeld tegenover de code 280.

Voor de bepaling van het vrij te stellen bedrag en de eventueel toe te passen beperking: zie schema in bijlage 9.

### 2° andere (code 280)

Vermeld hier alle opzeggingsvergoedingen die niet voldoen aan de vrijstellingsvoorwaarden zoals aangegeven in 1°.

-----

## **Vak 16** **PRIVÉ-PC**

### **Bedrag van de tussenkomst van de werkgever (code 240)**

Vermeld hier het bedrag van de tussenkomst van de werkgever, beperkt tot 880 euro per belastbaar tijdperk, in de aankoopprijs die door de werknemer wordt betaald voor het verkrijgen van een nieuwe PC, met of zonder randapparatuur, een internetaansluiting of internetabonnement, **vanaf 1 januari 2009**.

<sup>28</sup> Artikel 66, § 2, eerste lid van de wet van 13.02.1998 houdende bepalingen tot de bevordering van tewerkstelling (BS 19.02.1998).



Het deel van de tussenkomst van de werkgever dat het maximum van 880 euro per belastbaar tijdperk overschrijdt, moet worden vermeld in vak 9, a) van deze fiche.

Hoewel de vrijstelling van deze tussenkomst gekoppeld is aan de voorwaarde dat de bruto belastbare inkomsten van de werknemer niet hoger mogen zijn dan 34.540 euro per belastbaar tijdperk, moet met deze grens geen rekening worden gehouden bij het invullen van deze fiche.

Wat de PC en de randapparatuur betreft, kan de vrijstelling van de tussenkomst slechts één keer per periode van drie belastbare tijdperken worden toegekend. Indien aan deze voorwaarde niet is voldaan, moet de tussenkomst van de werkgever met betrekking tot de PC en de randapparatuur worden vermeld in vak 9, a) van deze fiche.

- ⚠ De tussenkomst van de werkgever in de door de werknemer betaalde prijs van een geheel van PC, randapparatuur en internetaansluiting evenals in de voor de bedrijfsvoering dienstige software, in het kader van een aanbieding van vóór 1 januari 2009 mag niet hier, maar moet desgevallend wel in vak 9, b) van deze fiche worden vermeld.

## **Vak 17**

### **BIJDRAGEN IN DE REISKOSTEN**

#### **Openbaar gemeenschappelijk vervoer**

Deze rubriek betreft enkel de tussenkomst van de werkgever in de reiskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling met trein, tram, bus, metro of elk ander vervoermiddel dat wordt ingezet door de openbare vervoermaatschappijen, zoals de NMBS, de MIVB, TEC, DE LIJN, ten bate van het publiek.

#### **⚠ Waterbus**

De waterbus is een boot die functioneert als een 'busdienst' op het water.

Als hij wordt ingezet als collectief publiek vervoermiddel en gebruikt wordt in het kader van verplaatsingen van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling, dan wordt hij ook op fiscaal vlak als openbaar gemeenschappelijk vervoer beschouwd.

- ⚠ Hier mogen alleen de vergoedingen worden ingevuld, **waarvan de werkgever kan vaststellen** dat ze betrekking hebben op de betaling of terugbetaling van kosten voor woonwerk-verplaatsingen met het openbaar gemeenschappelijk vervoer.

Dit is meer bepaald het geval voor reiskosten die de werkgever rechtstreeks aan een maatschappij voor openbaar gemeenschappelijk vervoer betaalt (in het kader van het zogenaamde derdebetalersysteem) of voor zover de werknemer t.o.v. zijn werkgever kan aantonen (bv. aan de hand van een al dan niet regelmatig abonnement, losse tickets, meerrittenkaarten ...) dat de vergoedingen op dergelijke reiskosten betrekking hebben.

#### **Te vermelden bedrag**

Vermeld hier het **totale jaarbedrag** van de vergoeding die de werkgever heeft toegekend als betaling of terugbetaling van de kosten voor verplaatsingen van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling met één of meerdere openbare gemeenschappelijke vervoermiddelen.

Zowel de verplichte als de vrijwillige bijdrage van de werkgever in de prijs van een al dan niet regelmatig abonnement, evenals de bijdragen in de prijs van losse tickets, meerrittenkaarten, enz. moeten hier worden opgenomen.

## Georganiseerd gemeenschappelijk vervoer

Het gaat hier over het gemeenschappelijk vervoer van personeelsleden met elk voertuig dat geschikt is voor het vervoer van minimum twee personen zoals een autocar, een autobus, een minibus, een bedrijfsvoertuig (een bestelwagen, een jeep, een pick-up,...), een personenauto, een auto voor dubbel gebruik, een motorfiets, enz. dat door de werkgever of door een groep van werkgevers wordt georganiseerd, eventueel door tussenkomst van een maatschappij voor personenvervoer.

### Te vermelden bedrag

Vermeld hier het **totale jaarbedrag** van de vergoeding die de werkgever toekent aan de werknemer die het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer gebruikt voor het geheel of een gedeelte van zijn verplaatsingen van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling.

**Alleen die vergoeding mag worden vermeld die betrekking heeft op de verplaatsingen die de werknemer werkelijk met het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer heeft afgelegd.**

### Beperking treinabonnement eerste klas

De te vermelden **vergoeding** moet worden beperkt tot de prijs van een treinabonnement eerste klas voor dezelfde afstand als die afgelegd met het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer.

Om de prijs van een treinabonnement eerste klas vast te stellen, mag rekening worden gehouden met het voordeligste tarief, d.w.z. het tarief voor maandtreinkaarten 1ste klas (zie bijlage 6).

Eenvoudigheidshalve wordt het tarief dat geldt vanaf 1 februari van het inkomstenjaar in aanmerking genomen om de grens vast te stellen die van toepassing is op de totale vergoeding met betrekking tot dat jaar.


Het aantal treinkaarten waarmee in een jaar rekening mag worden gehouden, wordt bepaald door het aantal dagen dat de werknemer gebruik heeft gemaakt van het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer te delen door 20 en dit ongeacht het stelsel der werktijden en ongeacht het aantal werkdagen in een maand.

Het eventuele gedeelte van de vergoeding voor georganiseerd gemeenschappelijk vervoer (**anders dan** met een ter beschikking gesteld voertuig) dat hoger is dan de prijs van een treinabonnement eerste klas moet worden vermeld:

- in vak 14, a), 1° (code 273) indien de vergoeding werd verkregen door een sportbeoefenaar in het kader van zijn sportieve activiteit;
- in vak 15, a), 1° (code 277) indien de vergoeding werd verkregen door een scheidsrechter voor zijn activiteiten als scheidsrechter tijdens sportwedstrijden, of door opleiders, trainers en begeleiders voor hun activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars;
- in vak 9, b) 'Voordelen van alle aard' in alle andere gevallen.

### Vrijgesteld sociaal voordeel

Het voordeel dat voortvloeit uit het gemeenschappelijk vervoer dat de werkgever (alleen of samen met andere werkgevers) kosteloos of beneden kostprijs met eigen middelen of door tussenkomst van een maatschappij voor personenvervoer organiseert is een sociaal voordeel dat van belasting is vrijgesteld.

 **Door de werkgever ter beschikking gesteld voertuig  
Voordeel in hoofde van de titularis van het voertuig**

Wanneer een werknemer van zijn werkgever een bedrijfswagen ter beschikking heeft gekregen en hiermee in opdracht van die werkgever één of meer collega's moet oppikken die meerijden naar het werk, is er slechts sprake van door de werkgever 'georganiseerd gemeenschappelijk vervoer' voor zover de volgende voorwaarden **cumulatief** zijn voldaan:

- de werkgever moet de regels en de modaliteiten voor het gebruik van het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer met de bedrijfswagen vastleggen en toezien op het gebruik ervan door de werknemers. Bovendien moeten de regels voor het gebruik van het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer, evenals de voorwaarden van de vergoedingen, opgenomen zijn in een collectieve overeenkomst of in individuele schriftelijke overeenkomsten die zijn gesloten tussen de werkgever of de groep van werkgevers en elke werknemer;
- het aandeel carpooling (waarbij enkele personen tezamen in één en dezelfde personenauto het traject tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling afleggen) in het normale traject woonplaats - vaste plaats van tewerkstelling (dit is het traject dat hij normaal zou afleggen indien hij geen collega('s) moet oppikken) moet **essentieel** zijn. Concreet betekent dit dat het aandeel carpooling voor de werknemer-chauffeur minstens 80 % moet bedragen in het normale traject woonplaats - vaste plaats van tewerkstelling;
- **het betreffende voertuig mag verder niet voor eigenlijke privéverplaatsingen worden gebruikt.**

In dat geval wordt het volledige woon-werktraject (dus met inbegrip van het deel van het traject dat de werknemer-chauffeur alleen aflegt) geacht te zijn afgelegd in het kader van het 'georganiseerd gemeenschappelijk vervoer' en wordt het voordeel dat hieruit voortvloeit voor de werknemer-chauffeur (net zoals dat steeds het geval is geweest voor de werknemers-passagiers) vrijgesteld als sociaal voordeel.

In alle andere gevallen (geen regels en modaliteiten vastgelegd voor het gebruik van het gemeenschappelijk vervoer, aandeel carpooling voor de werknemer-chauffeur minder dan 80 % van het normale traject woonplaats - vaste plaats van tewerkstelling en/of toegestaan privégebruik) wordt er aangenomen dat er voor de werknemer-chauffeur in geval van carpooling met een door de werkgever ter beschikking gesteld voertuig geen georganiseerd gemeenschappelijk vervoer is, zodat de vrijstelling als sociaal voordeel niet kan worden toegepast. In dat geval moet er een belastbaar voordeel van alle aard op de fiche worden vermeld dat als volgt moet worden omgedeeld:

- ten belope van maximum 400 euro in het vak 17 'Bijdrage in de reiskosten', rubriek c) 'Ander vervoermiddel';
- het verschil (de waarde van het forfaitair vastgestelde voordeel verminderd met het maximum van 400 euro) in het vak 9, rubriek b) 'Voordelen van alle aard'.

-----

### **Ander vervoermiddel**

Worden hier bedoeld, alle vervoerswijzen, andere dan:

- het gemeenschappelijk openbaar vervoer;
- het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer.

### **Te vermelden bedragen**

Vermeld hier het totale jaarbedrag van de vergoeding die de werkgever heeft toegekend als betaling of terugbetaling van de kosten voor de verplaatsingen van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling, afgelegd met een ander vervoermiddel dan:

- het gemeenschappelijk openbaar vervoer;
- of het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer.

Vermeld hier ook het bedrag van de vergoedingen waarvan de werkgever niet kan vaststellen dat ze betrekking hebben op:

- de betaling of terugbetaling van kosten voor woon-werkverplaatsingen gedaan met het openbaar gemeenschappelijk vervoer;
- het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer.

### **Verplaatsingen met een rijwiel, gemotoriseerd rijwiel of speed pedelec**


De vergoedingen als betaling of terugbetaling van kosten voor verplaatsingen met een rijwiel, gemotoriseerd rijwiel of speed pedelec moeten hier ook worden vermeld, op voorwaarde dat het geen vrijgestelde specifieke kilometervergoeding<sup>29</sup> betreft.


#### **Een door de werkgever ter beschikking gesteld voertuig**

Wanneer de verplaatsing van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling gebeurt met een door de werkgever kosteloos of tegen voordelige voorwaarden ter beschikking gesteld voertuig, moet de waarde van het **voordeel van alle aard** dat daaruit voortvloeit hier eveneens worden vermeld, **voor zover het voertuig niet voor georganiseerd gemeenschappelijk vervoer wordt gebruikt en het niet gaat om een ter beschikking gesteld rijwiel<sup>30</sup> of speed pedelec.**

Het betreft het voordeel van alle aard dat voortvloeit uit het persoonlijk gebruik van een voertuig dat kosteloos of tegen voordelige voorwaarden door de werkgever aan de werknemer ter beschikking wordt gesteld voor zover dat voertuig:

- ofwel **uitsluitend voor individuele woon-werkverplaatsingen** wordt gebruikt;
- ofwel **gemengd wordt gebruikt** (voor eigenlijke privéverplaatsingen en voor individuele woon-werkverplaatsingen).

 Wanneer dat voertuig daarentegen **uitsluitend voor eigenlijke privéverplaatsingen (in de vrije tijd) wordt gebruikt**, mag het daaruit voortvloeiende voordeel van alle aard hier **niet** worden vermeld, maar moet dit voordeel worden vermeld in het vak 9, rubriek b) 'Voordelen van alle aard'.

 Onder individuele woon-werkverplaatsingen worden de woon-werkverplaatsingen verstaan die niet kaderen in het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer.

#### ***Voertuig uitsluitend gebruikt voor individuele woon-werkverplaatsingen.***

Het voordeel van alle aard moet voor het volledige bedrag worden vermeld in het vak 17 'Bijdragen in de reiskosten', rubriek c) 'Ander vervoermiddel'.

In dat geval moet vaststaan dat de werknemer het ter beschikking gesteld voertuig effectief en uitsluitend voor zijn woon-werkverplaatsingen gebruikt.

<sup>29</sup> Artikel 38, § 1, eerste lid, 14°, a, WIB 92.

<sup>30</sup> Met 'rijwiel' wordt ook 'gemotoriseerd rijwiel' bedoeld.

### ***Voertuig gemengd gebruikt (voor eigenlijke privéverplaatsingen en voor individuele woon-werkverplaatsingen)***

Het voordeel van alle aard moet als volgt worden omgedeeld:

- ten belope van maximum 400 euro in het vak 17 'Bijdrage in de reiskosten', rubriek c) 'Ander vervoermiddel';
- het verschil (de waarde van het forfaitair vastgestelde voordeel verminderd met het maximum van 400 euro) in het vak 9, rubriek b) 'Voordelen van alle aard'.

Om die omdeling te kunnen maken moet vaststaan dat de werknemer het ter beschikking gesteld voertuig effectief voor zijn woon-werkverplaatsingen gebruikt.

#### Voorbeeld 1:

Het voertuig wordt effectief gemengd gebruikt (voor eigenlijke privéverplaatsingen en voor individuele woon-werkverplaatsingen) en het belastbaar voordeel van alle aard voor dit voertuig bedraagt 2.500 euro. In voorkomend geval moet er 400 euro worden vermeld in het vak 17 'Bijdragen in de reiskosten', rubriek c) 'Ander vervoermiddel' en het verschil, namelijk 2.100 euro (de waarde van het forfaitair vastgestelde voordeel (2.500 euro) verminderd met het maximum van 400 euro) in het vak 9, rubriek b) 'Voordelen van alle aard'.

#### Voorbeeld 2:

Het voertuig wordt effectief gemengd gebruikt (voor eigenlijke privéverplaatsingen en voor individuele woon-werkverplaatsingen) en het belastbaar voordeel van alle aard voor dit voertuig bedraagt slechts 300 euro omdat het maar vanaf 1 december van dat jaar ter beschikking is gesteld. In voorkomend geval moet het voordeel van alle aard voor het volledige bedrag, namelijk 300 euro, worden vermeld in het vak 17 'Bijdragen in de reiskosten', rubriek c) 'Ander vervoermiddel'.

**Voor de forfaitaire raming van het voordeel van alle aard wordt verwezen naar bijlage 5.**

-----

### **Mobiliteitsvergoeding 'Cash for car'**

Sinds 01.01.2018 kan de werkgever een mobiliteitsvergoeding<sup>31</sup> toekennen aan een werknemer die zijn bedrijfswagen inlevert. Deze maatregel wordt ook 'Cash for car' genoemd.

Het bedrag van de mobiliteitsvergoeding is vastgesteld op 20 % van 6/7 van de cataloguswaarde van de ingeruilde wagen en op 24 % wanneer de werkgever de brandstofkosten verbonden met het persoonlijk gebruik van het ingeruilde voertuig (geheel of gedeeltelijk) ten laste nam.

De cataloguswaarde is de catalogusprijs van het voertuig in nieuwe staat bij verkoop aan een particulier, inclusief opties en werkelijk betaalde btw, zonder rekening te houden met enige korting, vermindering, rabat of restorno.

Deze cataloguswaarde wordt jaarlijks op 1 januari geïndexeerd (gezondheidsindex).

#### **Te vermelden bedrag**

Vermeld hier het belastbare bedrag van het voordeel<sup>32</sup>.

<sup>31</sup> Wet van 30.03.2018 betreffende de invoering van een mobiliteitsvergoeding.

<sup>32</sup> Artikel 33ter, WIB 92.

Dat voordeel bedraagt in principe 4 % van 6/7<sup>de</sup> van de cataloguswaarde van de ingeleverde wagen en mag niet minder bedragen dan 1.310 euro.



Het totale bedrag van de toegekende mobiliteitsvergoeding moet ook worden vermeld in vak 26 van de fiche 281.10.

-----

**TOTAAL (CODE 254)**

Vermeld hier het totaal van de bedragen opgenomen in vak 17, a), b), c) en d).

-----

**Vak 18**

**IMPULSFONDS (CODE 267)**

Vermeld hier het totale bedrag van de eenmalige premie betaald of toegekend door het Impulsfonds<sup>33</sup> aan een erkend huisarts met een individuele of –groepspraktijk in een prioritaire zone, zijnde een zone waar bijkomende huisartsen nodig zijn.

-----

**Vak 19**

**INHOUDINGEN VOOR AANVULLEND PENSIOEN**

**Gewone bijdragen en premies (code 285)**

**Bedoelde verzekeringen**

Vermeld hier het totale bedrag van de bijdragen:

- dat door een werkgever verplicht en periodiek op de bezoldigingen is ingehouden voor een aanvullende verzekering tegen ouderdom en vroegtijdige dood;
- en dat, buiten enige wettelijke verplichting om, definitief is gestort aan een levensverzekeringsmaatschappij, aan een onderlinge verzekeringsinstelling of aan een pensioenfonds, gevestigd in een lidstaat van de Europese Economische Ruimte.

Worden hier inzonderheid bedoeld, de bijdragen ter uitvoering van:

- ofwel een reglement van groepsverzekering dat beantwoordt aan de voorwaarden gesteld door de reglementering betreffende de controle van zulke reglementen;
- ofwel een verzekeringscontract betreffende de toekenning van extrawettelijke voordelen aan werknemers bedoeld bij de reglementering inzake het rust- en overlevingspensioen der werknemers;
- ofwel het reglement van een pensioenfonds opgericht ten bate van het personeel van de onderneming en ingeschreven bij de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA) of toegelaten bij koninklijk besluit (met ingang van 1 maart 1986);
- ofwel van een pensioenreglement, een pensioenovereenkomst of een solidariteitsreglement<sup>34</sup>.

<sup>33</sup> Koninklijk besluit van 23.03.2012 tot oprichting van een impulsfonds voor de huisartsengeneeskunde en tot vaststelling van de werkingsregels ervan (BS 30.03.2012).

<sup>34</sup> Wet van 28.04.2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (BS van 15.05.2003, 2de editie, erratum 26.05.2003).

 **Uitzondering**

De persoonlijke bijdragen en premies ingehouden als aanvullende verzekering tegen ouderdom en vroegtijdige dood die betrekking hebben op de individuele voortzetting van een pensioentoezegging<sup>35</sup> **mogen** hier **niet** worden vermeld.

-----

## **Bijdragen en premies voor individuele voortzetting (code 283)**

### **Bedoelde verzekeringen**

Vermeld hier het totale bedrag van de bijdragen dat door de nieuwe werkgever op de bezoldigingen is ingehouden in het kader van een individuele voortzetting van een pensioentoezegging<sup>36</sup>.

 **Grens**

De stortingen gedaan in het kader van de individuele voortzetting van een pensioentoezegging mogen voor het inkomstenjaar 2018 in geen geval meer bedragen dan 2.400 euro.

Dit jaarbedrag wordt verminderd in verhouding tot de dagen van aansluiting tijdens hetzelfde jaar bij een pensioenstelsel.

-----

## **Vak 20**

### **VOOR VRIJSTELLING IN AANMERKING KOMENDE BEZOLDIGINGEN VOOR OVERUREN IN DE HORECA**

#### **Over welke bezoldigingen gaat het?**

Het gaat om de bezoldigingen voor 'overuren in de horecasector'.

Dit zijn

- zowel de 'niet in te halen' overuren<sup>37</sup> als de 'vrijwillige' overuren<sup>38</sup>
- die voldoen aan de sociale definitie van 'overuren in de horecasector'<sup>39</sup>.

#### **a) bij werkgevers zonder een geregistreerd kassasysteem**

##### **1° Gewone bezoldigingen (code 335)**

Vermeld hier het totaal bedrag van de bezoldigingen betaald of toegekend aan werknemers voor 'overuren in de horeca' gepresteerd bij werkgevers **die geen gebruik maken van een geregistreerd kassasysteem**<sup>40</sup>.

##### **Aantal overuren (code 336)**

Vermeld hier het totaal aantal 'overuren in de horecasector' waarop de in code 335 vermelde bezoldigingen betrekking hebben.

##### **2° Achterstallen (code 337)**

Vermeld hier het totaal bedrag van de bezoldigingen betaald of toegekend aan werknemers voor 'overuren in de horeca' gepresteerd bij werkgevers die **geen**

<sup>35</sup> Wet van 28.04.2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (BS van 15.05.2003, 2de editie, erratum 26.05.2003).

<sup>36</sup> Wet van 28.04.2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (BS van 15.05.2003, 2de editie, erratum 26.05.2003).

<sup>37</sup> Als bedoeld in artikel 26bis, § 2bis, derde lid, van de Arbeidswet van 16.03.1971.

<sup>38</sup> Als bedoeld in artikel 25bis van de Arbeidswet van 16.03.1971.

<sup>39</sup> Artikel 3, 5°, van de wet van 16.11.2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken (BS 26.11.2015), gewijzigd door de wet van 15.01.2018 houdende diverse bepalingen inzake werk. Zie ook circulaire nr. 2018/C/113 dd. 02.10.2018.

<sup>40</sup> Koninklijk besluit van 30.12.2009 tot het bepalen van de definitie en de voorwaarden waaraan een geregistreerd kassasysteem in de horecasector moet voldoen (BS 31.12.2009, 3<sup>de</sup> editie).

**gebruik maken van een geregistreerd kassasysteem**<sup>41</sup>, die betrekking hebben op één of meerdere jaren voorafgaand aan 2018 waarin zij normaal hadden moeten worden betaald of toegekend, en waarvan de uitbetaling of de toekenning door toedoen van de overheid of wegens het bestaan van een geschil tussen de schuldenaar en de verkrijger slechts in 2018 heeft plaatsgehad.

**Aantal overuren (code 338)**

Vermeld hier het totaal aantal 'overuren in de horecasector' waarop de in code 337 vermelde bezoldigingen betrekking hebben.

**b) bij werkgevers met een geregistreerd kassasysteem**

**1° Gewone bezoldigingen (code 395)**

Vermeld hier het totaal bedrag van de bezoldigingen betaald of toegekend aan werknemers voor 'overuren in de horeca' gepresteerd bij werkgevers **die gebruik maken van een geregistreerd kassasysteem**<sup>42</sup>.

**Aantal overuren (code 396)**

Vermeld hier het totaal aantal 'overuren in de horecasector' waarop de in code 395 vermelde bezoldigingen betrekking hebben.

**2° Achterstallen (code 397)**

Vermeld hier het totaal bedrag van de bezoldigingen betaald of toegekend aan werknemers voor 'overuren in de horeca' gepresteerd bij werkgevers **die gebruik maken van een geregistreerd kassasysteem**<sup>43</sup>, die betrekking hebben op één of meerdere jaren voorafgaand aan 2018 waarin zij normaal hadden moeten worden betaald of toegekend, en waarvan de uitbetaling of de toekenning door toedoen van de overheid of wegens het bestaan van een geschil tussen de schuldenaar en de verkrijger slechts in 2018 heeft plaatsgehad.

**Aantal overuren (code 398)**

Vermeld hier het totaal aantal 'overuren in de horecasector' waarop de in code 397 vermelde bezoldigingen betrekking hebben.

**Fracties van overuren**

Gedeelten van overuren moeten worden uitgedrukt in decimalen. Honderdsten worden afgerond naargelang het cijfer van de duizendsten al dan niet 5 overschrijdt (vb. 3 overuren en 20 minuten = 3,333 afgerond tot 3,33 en 6 overuren en 40 minuten = 6,666 afgerond tot 6,67).

Vermeld steeds de decimalen (vb.  $3,33 + 6,67 = 10,00$ ).

**Vak 21**

**OVERUREN DIE RECHT GEVEN OP EEN OVERWERKTOESLAG**

 **Welke uren mogen hier niet vermeld worden?**

De overuren en de berekeningsgrondslag van de overwerktoeslag voor die overuren waarvan de bezoldigingen waarop ze betrekking hebben, onderworpen zijn aan een verminderde belasting in uitvoering van artikel 155 of artikel 156, WIB 92, **mogen hier niet vermeld worden.**

<sup>41</sup> Koninklijk besluit van 30.12.2009 tot het bepalen van de definitie en de voorwaarden waaraan een geregistreerd kassasysteem in de horecasector moet voldoen (BS 31.12.2009, 3<sup>de</sup> editie).

<sup>42</sup> Koninklijk besluit van 30.12.2009 tot het bepalen van de definitie en de voorwaarden waaraan een geregistreerd kassasysteem in de horecasector moet voldoen (BS 31.12.2009, 3<sup>de</sup> editie).

<sup>43</sup> Koninklijk besluit van 30.12.2009 tot het bepalen van de definitie en de voorwaarden waaraan een geregistreerd kassasysteem in de horecasector moet voldoen (BS 31.12.2009, 3<sup>de</sup> editie).



## Totale aantal werkelijk gepresteerde overuren

1. **De overuren die in aanmerking komen voor de beperking tot 130 uren (code 246)**

Vermeld tegenover de code 246 **het totale aantal overuren dat recht geeft op een wettelijke overwerktoeslag** en dat effectief werd gepresteerd vanaf 1 januari 2018.

 **Grens**

Het totale aantal gepresteerde overuren **mag in geen geval** worden beperkt tot de eerste 130 uren.

2. **De overuren die in aanmerking komen voor de beperking tot 180 uren (code 305)**

Vermeld tegenover de code 305 **het totale aantal overuren dat recht geeft op een wettelijke overwerktoeslag** en dat effectief werd gepresteerd voor werkzaamheden in onroerende staat **(en voor zover aan alle wettelijke voorwaarden is voldaan)**.

 **Grens**

Het totale aantal gepresteerde overuren **mag in geen geval** worden beperkt tot de eerste 180 uren.

3. **De overuren die in aanmerking komen voor de beperking tot 360 uren (code 317)**

Vermeld tegenover de code 317 **het totale aantal overuren dat recht geeft op een wettelijke overwerktoeslag** en dat effectief werd gepresteerd bij een werkgever die ressorteert onder het paritair comité voor het hotelbedrijf of onder het paritair comité voor de uitzendarbeid indien de gebruiker ressorteert onder het paritair comité voor het hotelbedrijf.

 **De overuren als bedoeld in artikel 38, § 1, eerste lid, 30°, WIB 92<sup>44</sup> mogen hier niet worden vermeld.**

 **Grens**

Het totale aantal gepresteerde overuren **mag in geen geval** worden beperkt tot de eerste 360 uren.

Het totale aantal werkelijk gepresteerde overuren vermeld tegenover de codes 246, 305 en 317 **moet** daarentegen gelijk zijn aan het totaal aantal uren, aangegeven links van de codes 233 en 234.

### Over welke uren gaat het?

Het betreft de overuren die effectief werden gepresteerd tijdens het belastbare tijdperk en die recht hebben gegeven op een overwerktoeslag, ongeacht of die toeslag werd betaald of toegekend dan wel in inhaalrust werd omgezet.

Men moet hier dus alle tijdens het belastbare tijdperk **werkelijk gepresteerde** overuren vermelden, ongeacht het tijdstip waarop de overwerktoeslag werd betaald of waarop de inhaalrust werd genomen.

### Fracties van overuren

Gedeelten van overuren moeten in decimalen worden uitgedrukt. Honderdsten worden afgerond naargelang het cijfer van de duizendsten al dan niet 5 overschrijdt

---

<sup>44</sup> Artikel 29, wet van 16.11.2015, houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken (BS 26.11.2015).

(vb. 3 overuren en 20 minuten = 3,333 afgerond tot 3,33 en 6 overuren en 40 minuten = 6,666 afgerond tot 6,67).

Vermeld steeds de decimalen (vb. 3,33 + 6,67 = 10,00 op te nemen in de code 246).

-----

### **Berekeningsgrondslag van de overwerktoeslag voor overuren die recht geven op een vermindering van 66,81 % (code 233)**

#### **... uren**

Vermeld hier het totaal aantal overuren dat recht geeft op een overwerktoeslag van 20 % en dat effectief werd gepresteerd **in 2018**.

Het totaal aantal gepresteerde overuren **mag in geen geval** worden beperkt tot de eerste 130 of 180 uren.

#### **Te vermelden bedrag**

Vermeld hier het totale bruto bedrag dat als berekeningsgrondslag heeft gediend voor het berekenen van de overwerktoeslag van 20 % voor de overuren die effectief werden gepresteerd **in 2018**.

#### **Begrip bruto bedrag**

Het bruto bedrag dat hier moet worden vermeld is het bruto bedrag van het basisloon dat als berekeningsgrondslag voor de berekening van de overwerktoeslag heeft gediend, dit is **vóór** aftrek van de sociale bijdragen, en de eigenlijke overwerktoeslag **niet** inbegrepen.

#### **Werkbonus**

De werkbonus<sup>45</sup> moet niet in aanmerking worden genomen voor de berekening van het hier te vermelden bruto bedrag.

### **Berekeningsgrondslag van de overwerktoeslag voor overuren die recht geven op een vermindering van 57,75 % (code 234)**

#### **... uren**

Vermeld hier het totaal aantal overuren dat recht geeft op een overwerktoeslag van 50 % of 100 % en dat effectief werd gepresteerd **in 2018**.

Het totaal aantal gepresteerde overuren **mag in geen geval** worden beperkt tot de eerste 130, 180 of 360 uren.

#### **Te vermelden bedrag**

Vermeld hier het totale bruto bedrag dat als berekeningsgrondslag heeft gediend voor het berekenen van de overwerktoeslag van 50 % of 100 % voor de overuren die effectief werden gepresteerd **in 2018**.

#### **Begrip bruto bedrag**

Het bruto bedrag dat hier moet worden vermeld is het bruto bedrag van het basisloon dat als berekeningsgrondslag voor de berekening van de overwerktoeslag heeft gediend, dit is **vóór** aftrek van de sociale bijdragen, en de eigenlijke overwerktoeslag **niet** inbegrepen.

---

<sup>45</sup> Wet van 20.12.1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering (BS 26.01.2000).

## Werkbonus

De werkbonus<sup>46</sup> moet niet in aanmerking worden genomen voor de berekening van het hier te vermelden bruto bedrag.

-----

## **Vak 22**

### **BEDRIJFSVOORHEFFING (CODE 286)**

#### **Richtlijnen**

Vermeld hier het totale bedrag van de bedrijfsvoorheffing met betrekking tot de in de vakken 9 tot 21 vermelde inkomsten.

Het betreft hier zowel de effectief ingehouden bedrijfsvoorheffing als de niet ingehouden, maar effectief aan de bevoegde ontvanger gestorte bedrijfsvoorheffing (door de schuldenaar ten laste genomen bedrijfsvoorheffing).

De curatoren<sup>47</sup>, vereffenaars of personen die gelijkaardige functies uitoefenen, moeten de **effectief ingehouden** bedrijfsvoorheffing vermelden, zelfs indien deze wegens onvoldoende actief niet aan de bevoegde ontvanger is gestort<sup>48</sup>.



#### **Bedrijfsvoorheffing berekend op het totale bedrag van de normale bezoldigingen en de vervangingsinkomsten**

De bedrijfsvoorheffing berekend overeenkomstig nr. 2.12, A, 1°, a, van de toepassingsregels opgenomen in bijlage III, KB/WIB 92, op het totale bedrag van de normale bezoldigingen, enerzijds, en de wettelijke of extrawettelijke vergoedingen tot herstel van een tijdelijke derving van bezoldigingen die door een werkgever of door diens tussenkomst cumulatief en m.b.t. dezelfde periode samen met de normale bezoldigingen worden betaald of toegekend, anderzijds, mag voor de totaliteit op de fiche 281.10 tegenover de code 286 worden vermeld.

Voor het inkomstenjaar 2018 moet dus geen uitsplitsing worden gemaakt tussen de bedrijfsvoorheffing verschuldigd op de inkomsten vermeld op de fiche 281.10 en deze vermeld op de fiche 281.18.

-----

## **Vak 23**

### **BIJZONDERE BIJDRAGE VOOR DE SOCIALE ZEKERHEID (CODE 287)**

Vermeld hier het totale bedrag van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid met betrekking tot de bezoldigingen van werknemers voor het jaar 2018.

-----

<sup>46</sup> Wet van 20.12.1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering (BS 26.01.2000).

<sup>47</sup> Het begrip 'curator' moet desgevallend ook begrepen worden als 'insolventiefunctionaris' zoals ingevoerd door de wet houdende invoeging van het Boek XX 'insolventie van ondernemingen' in het wetboek van economisch recht en houdende invoeging van de definities eigen aan Boek XX en van de rechtshandavingsbepalingen eigen aan Boek XX in het boek I van het Wetboek van economisch recht' (Wet van 12.08.2017 – BS 11.09.2017).

<sup>48</sup> Artikel 270, 6°, WIB 92.

## **Vak 24**

### **OVERHEIDSPERONEEL ZONDER ARBEIDSOVEREENKOMST (CODE 290)**

#### **Aan te kruisen vakje**

Is de verkrijger van de inkomsten een werknemer van de overheidssector **die niet** in dienst werd genomen met een arbeidsovereenkomst?

JA                      Kruis het vakje aan  
NEEN                  Kruis het vakje niet aan

#### **Bedoelde personen**

Hiermee worden bedoeld, de personen die als statutair, stagiair of tijdelijke in dienst zijn bij de overheid, de gemeenschappen, de gewesten, de provincies, de gemeenten en de inrichtingen die aan de provincies en de gemeenten ondergeschikt zijn en die niet in het kader van een arbeidsovereenkomst zijn aangeworven (zie bijlage 8).

#### **Gemengde situaties**

Voor personen die in de loop van het jaar opeenvolgend of tegelijkertijd bezoldigingen ontvangen hebben, zowel in het kader van een arbeidscontract als in de hoedanigheid van statutair personeelslid, moet eveneens het vak 'ja' worden aangekruist.

-----

## **Vak 25**

### **WERKBONUS (CODE 284)**

#### **Te vermelden bedrag**

Vermeld hier het bedrag van de vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid dat daadwerkelijk werd toegekend op de bezoldigingen betaald of toegekend in 2018<sup>49</sup>.

-----

## **Vak 26**

### **DIVERSE INLICHTINGEN**

#### **Verplaatsingen met een rijwiel, gemotoriseerd rijwiel of speed pedelec**

Deze rubriek betreft enkel verplaatsingen met een rijwiel, een gemotoriseerd rijwiel of een speed pedelec van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling<sup>50</sup> waarvoor een kilometervergoeding werd toegekend van maximaal 0,23 euro per kilometer voor inkomstenjaar 2018.

#### **Aantal kilometer**

Vermeld hier het totaal aantal afgelegde kilometers (heen en terug), tijdens het jaar 2018.

#### **Te vermelden bedrag**

Vermeld hier het totale jaarbedrag van de in 2018 toegekende vergoeding, met inbegrip van het vrijgestelde gedeelte van die vergoeding.

-----

<sup>49</sup> Artikel 2 van de wet van 20.12.1999 tot toekenning van een werkbonus in de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan bepaalde werknemers die het slachtoffer zijn van een herstructurering (BS 26.01.2000).

<sup>50</sup> Artikel 38, § 1, eerste lid, 14° WIB 92.

## Eigen kosten van de werkgever

### Tussenkost in de kosten Diverse vergoedingen

De werkgever betaalt of kent toe	vermeld dan hier	en in de rechterkolom
een mobiliteitsvergoeding	Mobiliteitsvergoeding	het totaalbedrag van de toegekende mobiliteitsvergoeding.
een vergoeding verbonden aan de detachering in België van buitenlandse kaders en vorsers	Detacheringsvergoeding	het totaalbedrag van de vergoeding met inbegrip van het belastbaar gedeelte opgenomen in vak 9, a).
een vergoeding als tussenkost in de interesten van de hypothecaire leningen die de verkrijger van de inkomsten heeft gesloten met een derde	Tussenk./intr.	het vrijgestelde deel van de tussenkost van de werkgever.

### Terugbetalingen van eigen kosten van de werkgever

Indien de werkgever		vermeld dan hier	en in de rechterkolom
één enkele vergoeding betaalt als terugbetaling van eigen kosten van de werkgever	die forfaitair en overeenkomstig <b>ernstige</b> en met elkaar overeenstemmende <b>normen</b> is vastgesteld	JA – ernstige normen	----
	die is bepaald op basis van <b>bewijsstukken</b>	JA – bewijsstukken	
	die forfaitair is vastgesteld, evenwel <b>niet</b> overeenkomstig <b>ernstige</b> en met elkaar overeenstemmende <b>normen</b>	JA	het totale bedrag van de vergoeding
verschillende vergoedingen betaalt als terugbetaling van eigen kosten van de werkgever	die forfaitair zijn vastgesteld, gedeeltelijk overeenkomstig <b>ernstige</b> en met elkaar overeenstemmende <b>normen</b> en gedeeltelijk op basis van <b>bewijsstukken</b>	JA – ernstige normen EN bewijsstukken	----
	die forfaitair zijn vastgesteld, gedeeltelijk overeenkomstig <b>ernstige</b> en met elkaar overeenstemmende <b>normen</b> en gedeeltelijk <b>niet</b> overeenkomstig <b>ernstige</b> en met elkaar overeenstemmende <b>normen</b>	JA – ernstige normen	het totale bedrag van de vergoedingen die <b>niet</b> zijn vastgesteld overeenkomstig ernstige en met elkaar overeenstemmende normen

	die forfaitair zijn vastgesteld, gedeeltelijk <b>niet</b> overeenkomstig <b>ernstige</b> en met elkaar overeenstemmende <b>normen</b> en gedeeltelijk op basis van <b>bewijsstukken</b>	JA – bewijsstukken	
--	---	--------------------	--

 **Mobiliteitsvergoeding aan werknemers**

Onder ‘mobiliteitsvergoeding aan werknemers’ wordt verstaan: de vergoeding die wordt betaald aan de werknemers bij toepassing van een forfaitaire regeling van terugbetaling van verplaatsingskosten in gebruik in bedrijfstukken waar de werkplaats niet vast bepaald is, in zoverre volgende voorwaarden zijn vervuld:

- 1) de forfaitaire regeling van terugbetaling en de vergoedingen die zij bepaalt, moeten worden omschreven bij collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in de schoot van een paritair orgaan en algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit;
- 2) het bedrag van de vergoeding mag de som van 0,1316 euro per kilometer afstand tussen de woonplaats en de werkplaats, te berekenen op de afstand heen en terug, niet overschrijden.

Wanneer deze mobiliteitsvergoeding wordt toegekend aan werknemers wier plaats van tewerkstelling zich ten minste 5 km van de woonplaats bevindt, moet - in de mate dat zij niet hoger is dan het bedrag, verschuldigd tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst – die vergoeding in principe slechts voor 50 % als een belastbare bezoldiging worden aangemerkt.

Het niet-belastbare gedeelte dat wordt geacht overeen te stemmen met eigen kosten van de werkgever (vastgesteld overeenkomstig ernstige normen) mag evenwel niet lager zijn dan 12,39 euro per effectief gepresteerde maand. Elke fractie van een maand wordt voor een volle maand geteld.

 **Mobiliteitsvergoeding ‘Cash for car’**

De mobiliteitsvergoeding die als een terugbetaling van kosten eigen aan de werkgever kan aangemerkt worden, mag niet verward worden met de in de vakken 17 en 26 bedoelde mobiliteitsvergoeding, ook wel ‘Cash for car’ maatregel genoemd.

**Interim arbeid**

Voor zover de interim werknemer prestaties levert voor rekening van een werkgever in een sector zonder vaste plaats van tewerkstelling en wanneer de bovenstaande voorwaarden voldaan zijn bij de betrokken werkgever, moet geen onderscheid worden gemaakt tussen het toe te passen fiscaal regime inzake mobiliteitsvergoedingen betaald aan een werknemer die rechtstreeks door de onderneming is aangeworven en de werknemer die door een interimkantoor ter beschikking wordt gesteld van de onderneming.

-----

**Foien:**

**Welke code?**

Indien de werknemer wordt bezoldigd

- geheel met foien:                      vermeld dan hier de code ‘01’

- hoofdzakelijk met fooien: vermeld dan hier de code '02'
- bijkomstig met fooien: vermeld dan hier de code '03'

-----

### **Forfait sociale zekerheid**

Vermeld hier het onbegrensde bedrag van de forfaitaire bezoldigingen die als grondslag hebben gediend voor de berekening van de werkgevers- en werknemersbijdragen tot uitvoering van de wetgeving inzake sociale zekerheid.

### **Bedrag**

Vermeld hier het bruto belastbare bedrag (zie bijlage 1) van de ontvangen fooien.

-----

### **Grensarbeiders: aantal dagen gewerkt buiten de grenszone**

Vermeld hier het aantal dagen dat de werknemer de Belgische grensstreek heeft verlaten<sup>51</sup>.

-----

### **Bezoldigingen voor gepresteerde opzegtermijn: datum van kennisgeving van de opzegging**

Indien tegenover één van de codes 306, 307, 262, 309, 310, 311, 238, 312, 313 en/of 239 inkomsten zijn ingevuld, vermeld dan hier de precieze datum van de kennisgeving van de opzegging door de werkgever.

-----

### **Vrijgestelde inkomsten verkregen in uitvoering van een flexi-jobarbeidsovereenkomst**

Vermeld hier het totaal bedrag van de bezoldigingen betaald of toegekend in uitvoering van een flexi-jobarbeidsovereenkomst<sup>52</sup> door een werkgever die ressorteert onder één van de paritaire comités bedoeld in artikel 2, eerste lid, of onder het Waarborg- en Sociaal Fonds als bedoeld in artikel 2, tweede lid van de wet van 16 november 2015<sup>53</sup> en die daadwerkelijk onderworpen zijn aan de bijzondere bijdrage van 25 %<sup>54</sup>.

-----

### **Winstpremie**

Vermeld hier het aan de werknemer betaalde netto bedrag van de winstpremie, toegekend volgens de bepalingen van de wet van 22 mei 2001, betreffende de participatie van werknemers in het kapitaal van vennootschappen en instelling van een winstpremie voor de werknemers.

-----

<sup>51</sup> Artikel 5, § 3 van de wet van 07.05.2009 houdende instemming met en uitvoering van het Avenant ondertekend op 12 december 2008, bij de Overeenkomst tussen België en Frankrijk tot voorkoming van dubbele belasting en tot regeling van wederzijdse administratieve en juridische bijstand inzake inkomstenbelastingen, ondertekend te Brussel op 10 maart 1964 en gewijzigd door de Avenanten van 15 februari 1971 en 8 februari 1999 (BS 08.01.2010).

<sup>52</sup> Artikel 3, 4°, van de wet van 16.11.2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken (BS 26.11.2015).

<sup>53</sup> Wet van 16.11.2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken (BS 26.11.2015).

<sup>54</sup> Artikel 16 van de wet van 16.11.2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken (BS 26.11.2015).

### **Mobiliteitsvergoeding 'Cash for car'**

Vermeld hier het totale bedrag van de mobiliteitsvergoeding 'Cash for car'<sup>55</sup>, betaald of toegekend ter compensatie van de door een werknemer ingeleverde bedrijfswagen. Het betreft hier dus zowel het belastbare bedrag (vak 17d) als het vrijgestelde deel van de vergoeding.

-----

### **Startbaanovereenkomst: forfaitaire toeslag**

Vermeld hier het totale bedrag van de forfaitaire toeslagen, betaald of toegekend in 2018 aan een werknemer van minstens 21 jaar, zonder werkervaring, aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst, van wie het loon werd verminderd in toepassing van artikel 33bis, § 1, van de wet van 24.12.1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

-----

---

<sup>55</sup> Wet van 30.03.2018 betreffende de invoering van een mobiliteitsvergoeding.



## **BRUTO BELASTBAAR BEDRAG EN NIET INGEHOUDEN BEDRIJFSVOORHEFFING**

### **BRUTO BELASTBAAR BEDRAG**

Hiermee wordt bedoeld, het bedrag van de bruto inkomsten en andere voordelen

#### **verminderd**

met de persoonlijke sociale bijdragen ingehouden ter uitvoering van de sociale wetgeving of van een wettelijk of reglementair statuut en/of, met de eventueel ingehouden sociale solidariteitsbijdragen.



De bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid is evenwel niet aftrekbaar.

#### **maar vóór aftrek**

van de aan de bron ingehouden bedrijfsvoorheffing.

### **NIET-INGEHOUDEN BEDRIJFSVOORHEFFING**

In dit geval maakt de schuldenaar gebruik van de mogelijkheid om die voorheffing niet in te houden op het bruto bedrag van de betaalde of toegekende inkomsten. Hij zal in dat geval de bedrijfsvoorheffing zelf dragen, in de plaats van de verkrijger van de inkomsten.

Dit betekent geenszins dat de storting van die heffing facultatief is. De schuldenaar van de inkomsten zal de bedrijfsvoorheffing moeten betalen in alle gevallen waarin zij verschuldigd is.

Het bedrag van de niet-ingehouden bedrijfsvoorheffing moet bovendien als een voordeel van alle aard aan het bedrag van de belastbare inkomsten worden toegevoegd.

-----

## BUITENLANDSE KADERLEDEN EN BUITENLANDSE VORSERS

### **BEDOELDE PERSONEN**

#### Kaderleden

- van buitenlandse nationaliteit;
- die in België verblijven;
- die uitsluitend functies uitoefenen die een bijzondere kennis en verantwoordelijkheid vereisen, namelijk de functie van een leider;
- die de erkenning als buitenlands kaderlid hebben verkregen.

De aanvraag tot erkenning van een buitenlands kaderlid moet voorafgaandelijk schriftelijk door de werkgever worden gericht aan de Adviseur-Generaal van het Centrum Buitenland, Kruidtuinlaan, 50, bus 3409, 1000 Brussel.

### **VOORWAARDEN VOOR DE TOEKENNING VAN HET BIJZONDERE AANSLAGSTELSEL**

1. Kaderlid zijn van buitenlandse nationaliteit.
2. Ofwel:
  - door buitenlandse ondernemingen in het land zijn gedetacheerd om er tijdelijk te werken, hetzij in één of meer inrichtingen van die ondernemingen, hetzij in één of meer vennootschappen welke onder de controle van die ondernemingen staan;
  - door buitenlandse ondernemingen die deel uitmaken van een internationale groep, in het land zijn gedetacheerd om er tijdelijk te werken in één of meer Belgische vennootschappen welke van dezelfde groep deel uitmaken of in een controle- of coördinatiekantoor van de ondernemingen dat binnen die groep werkt;
  - rechtstreeks in het buitenland zijn aangeworven door een Belgische vennootschap, dochtermaatschappij van een buitenlandse vennootschap of door een Belgische onderneming die deel uitmaakt van een internationale groep, om tijdelijk te werken in de Belgische vennootschap of de onderneming zelf of in een door de internationale groep in België gevestigd controle- of coördinatiekantoor.

### **PERSONEEL GELIJKGESTELD MET BUITENLANDSE KADERLEDEN**

In aanmerking komen eveneens, mits de tewerkstelling in België van de betrokkenen van tijdelijke aard is:

- de buitenlandse bedrijfsleiders die in de voormelde inrichtingen of vennootschappen werkelijke en vaste functies uitoefenen;
- het gespecialiseerde buitenlandse personeel van dezelfde inrichtingen of vennootschappen, d.w.z. de personen die zonder kaderlid te zijn, een zodanige specialisatie hebben, dat hun aanwerving in België uiterst moeilijk zo niet onmogelijk is;
- de buitenlandse vorsers die uit het buitenland zijn gedetacheerd of rechtstreeks in het buitenland zijn aangeworven om in België hun activiteit uit te oefenen in Belgische of buitenlandse wetenschappelijke onderzoekingscentra en -laboratoria.



### **UITGESLOTEN PERSONEEL**

- de buitenlandse kaderleden en vorsers die deze hoedanigheid niet hadden vóór zij in België als dusdanig werden tewerkgesteld, behalve wanneer formeel vaststaat dat hun academische vorming overeenstemt met de functie die zij hier zullen bekleden;
- het buitenlandse personeel met een lagere of ondergeschikte functie (administratief, secretariaats- en ander gelijkaardig niet-leidinggevend personeel) waarvan de aanwerving in het buitenland of de detachering in België niet noodzakelijk is en dat door inwoners kan worden vervangen;
- kaderleden met een dubbele nationaliteit waaronder de Belgische nationaliteit.

## **GEHANDICAPT KIND**

Als gehandicapt kind wordt aangemerkt:

- het kind dat tot minstens 66 % is getroffen door ontoereikende of verminderde lichamelijke of geestelijke geschiktheid wegens één of meer aandoeningen;
- het kind dat getroffen is door een lichamelijke of geestelijke handicap en valt onder het nieuwe stelsel inzake verhoogde kinderbijslag, dat van toepassing is op kinderen die geboren zijn vanaf 1 januari 1993<sup>56</sup>;
- het kind van wie, ongeacht de leeftijd, is vastgesteld dat ingevolge feiten overkomen en vastgesteld vóór de leeftijd van 65 jaar:
  - a) ofwel zijn lichamelijke of geestelijke toestand zijn verdienvermogen heeft verminderd tot één derde of minder van wat een valide persoon door enig beroep op de algemene arbeidsmarkt kan verdienen;
  - b) ofwel zijn gezondheidstoestand een volledig gebrek aan, of een vermindering van zelfredzaamheid van ten minste 9 punten tot gevolg heeft, gemeten volgens de handleiding en de medisch-sociale schaal van toepassing in het kader van de wetgeving met betrekking tot de tegemoetkomingen aan gehandicapten;
  - c) ofwel, na de periode van primaire ongeschiktheid, zijn verdienvermogen is verminderd tot een derde of minder<sup>57</sup>;
  - d) ofwel hij, ingevolge een administratieve of gerechtelijke beslissing, tot ten minste 66 % blijvend lichamenlijk of geestelijk gehandicapt of arbeidsongeschikt is verklaard.

## **GEHANDICAPTE PERSOON**

Als gehandicapte persoon wordt aangemerkt:

- diegene van wie vóór 1 januari 1989 is vastgesteld dat hij tot minstens 66 % is getroffen door ontoereikende of verminderde lichamelijke of geestelijke geschiktheid wegens één of meer aandoeningen;
- diegene van wie, ongeacht de leeftijd, is vastgesteld dat ingevolge feiten overkomen en vastgesteld vóór de leeftijd van 65 jaar:
  - a) ofwel zijn lichamelijke of geestelijke toestand zijn verdienvermogen heeft verminderd tot één derde of minder van wat een valide persoon door enig beroep op de algemene arbeidsmarkt kan verdienen;
  - b) ofwel zijn gezondheidstoestand een volledig gebrek aan, of een vermindering van zelfredzaamheid van ten minste 9 punten tot gevolg heeft, gemeten volgens de handleiding en de medisch-sociale schaal van toepassing in het kader van de wetgeving met betrekking tot de tegemoetkomingen aan gehandicapten;
  - c) ofwel, na de periode van primaire ongeschiktheid, zijn verdienvermogen is verminderd tot een derde of minder<sup>58</sup>;
  - d) ofwel hij, ingevolge een administratieve of gerechtelijke beslissing, tot ten minste 66 % blijvend lichamenlijk of geestelijk gehandicapt of arbeidsongeschikt is verklaard.

---

<sup>56</sup> Circulaire nr. CIRH.331/586.900 van 05.09.2008.

<sup>57</sup> Artikel 87 en artikel 100 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14.07.1994 (BS 27.08.1994).

<sup>58</sup> Artikel 87 en artikel 100 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14.07.1994 (BS 27.08.1994).

**BEZOLDIGINGEN (Lijst)**

**BELANGRIJKE OPMERKINGEN**

**Podiumkunstenaars niet-inwoners**

Alle inkomsten betaald of toegekend aan podiumkunstenaars niet-inwoners, voor de prestaties die zij persoonlijk en als zodanig in België hebben geleverd, moeten ongeacht het bedrag of de kwalificatie (bezoldigingen, baten, enz....), worden vermeld op een fiche 281.30.

-----

**Sportbeoefenaars**

Bezoldigingen verkregen door sportbeoefenaars in het kader van hun sportieve prestaties, ongeacht of ze worden betaald of toegekend door een werkgever uit de privé of de openbare sector, moeten worden vermeld in vak 14, a) (zie evenwel **bijlage 7** voor de **sportbeoefenaars niet-inwoners** en de in die hoedanigheid in België persoonlijk gepresteerde activiteiten).

**Scheidsrechters, opleiders, trainers en begeleiders**

Bezoldigingen betaald of toegekend aan scheidsrechters voor hun activiteiten als scheidsrechter of aan opleiders, trainers en begeleiders voor hun activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars ongeacht of ze worden betaald of toegekend door een werkgever uit de privé of de openbare sector, moeten worden vermeld in vak 15, a).

-----

**BEZOLDIGINGEN DIE MOETEN WORDEN VERMELD IN HET VAK 9 ZIJN ONDER ANDERE:**


1. de lonen en wedden uitbetaald voor de werkelijk gepresteerde dagen, de wettelijke feestdagen, de inhaalrustdagen, voor periodes van kort verzuim wegens familiale of burgerlijke verplichtingen, voor periodes van technische werkloosheid, enz.,
2. de wettelijke contractuele, of niet-contractuele verhogingen van dergelijke lonen en wedden,
3. het gewaarborgd loon gedurende de eerste 7 dagen van arbeidsongeschiktheid, betaald aan arbeiders of aan bedienden met een contract van een looptijd van minder dan drie maand,
4. de uitkeringen, betaald als voorschot, aan arbeiders en bedienden aangeworven voor bepaalde duur, bij arbeidsongeschiktheid wegens een arbeidsongeval of een beroepsziekte (gewaarborgd maandloon),
5. het gewaarborgd maandloon van de bedienden die zijn aangeworven voor onbepaalde duur of met een contract van minimum drie maand,
6. de vroeger verworven bezoldigingen, ook indien ze worden betaald of toegekend aan de rechtverkrijgenden van de persoon die er recht op had,
7. de exceptionele toelagen van alle aard (wettelijke, contractuele of niet-contractuele),
8. het gewone jaarlijkse vakantiegeld en de verhogingen ervan wanneer ze door de werkgever werden gedragen,

9. het aanvullend vakantiegeld aan het begin of bij de hervatting van de activiteit, verkregen tijdens het kalenderjaar waarin de beroepsactiviteit wordt aangevangen of na een lange periode van onderbreking weer wordt aangevat,
10. het vakantiegeld toegekend aan het personeel van de Staat, de Gewesten en Gemeenschappen, de provincies, de gemeenten, de daaronder ressorterende of onder hun toezicht staande instellingen en de verenigingen van de gemeenten,
11. de niet-ingehouden bedrijfsvoorheffing die de werkgever niet heeft ingehouden, maar zelf ten laste heeft genomen,
12. de bezoldigingen die door erkende maatwerkbedrijven worden toegekend aan gehandicapten die ze tewerkstellen,
13. de bezoldigingen toegekend aan natuurlijke personen die bezoldigde functies uitoefenen in een handelsvennootschap waarin zij bovendien onbezoldigd een opdracht van bestuurder, zaakvoerder, vereffenaar of gelijksoortige functies uitoefenen,
14. het totaalbedrag van de vergoeding die door de werkgever wordt toegekend voor verplaatsingen met een rijwiel, gemotoriseerd rijwiel of speed pedelec tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling, dat het vrijgestelde maximumbedrag van 0,23 euro per afgelegde kilometer overtreft<sup>59</sup>,
15. de extra-wettelijke kinderbijslagen,
16. de extra-wettelijke geboortetoeelagen,
17. het belastbare gedeelte van de vergoedingen verbonden aan de detachering in België van de buitenlandse kaders en vorsers die genieten van het bijzonder aanslagstelsel,
18. de vergoedingen, met inbegrip van de erkentelijkheidspremies, getrouwheidspremies, vertrekpremies, pensioenpremies en erepremies, toegekend aan vrijwilligers van de openbare brandweerkorpsen, vrijwillige ambulanciers die behoren tot een operationeel kader van een hulpverleningszone en belast zijn met dringende medische hulpverlening, en aan de vrijwilligers van de Civiele Bescherming die het bedrag van 4.560 euro per jaar overtreffen,
19. het belastbare gedeelte van de mobiliteitsvergoeding die wordt toegekend aan werknemers in sectoren of arbeidstakken zonder vaste plaats van tewerkstelling,
20. vergoedingen ter compensatie van het wisselkoersverschil toegekend aan sommige Belgische grensarbeiders tewerkgesteld in Frankrijk en aangeworven vóór 1 februari 1993 (zogenoemde systeem 'groene kaarten'),
21. de vergoeding toegekend aan Belgische grensarbeiders in Frankrijk ter compensatie van het inkomensverlies dat zij lijden ten gevolge van het feit dat zij hun belastingen in België en hun sociale zekerheid in het werkland betalen,
22. de integratie-uitkeringen ten laste van de RVA of één van de regionale tewerkstellingsagentschappen<sup>60</sup>, betaald of toegekend in het kader van een doorstromingsprogramma (DSP – WEP-PLUS) (Formulier C78.3),

---

<sup>59</sup> Artikel 38, § 1, eerste lid, 14°, WIB 92.

<sup>60</sup> Actiris, Forem, VDAB of Arbeitsamt.

23. de herinschakelingsuitkering ten laste van de RVA of één van de regionale tewerkstellingsagentschappen<sup>61</sup>, betaald of toegekend in het kader van de maatregel 'Sociale inschakelingseconomie' (Formulier C 78 SINE),
  24. de werkuitkeringen ten laste van de RVA of één van de regionale tewerkstellingsagentschappen<sup>62</sup>, betaald of toegekend in het kader van een Activaplan (Formulier C 78 Activa),
  25. de ervaringsuitkering ten laste van de RVA of één van de regionale tewerkstellingsagentschappen<sup>63</sup>,
  26. De werkuitkering ten laste van de Forem betaald of toegekend in het kader van de 'Impulsion' maatregel.
  27. de 'startbonus' ten laste van de RVA of één van de regionale tewerkstellingsagentschappen<sup>64</sup>,
  28. het gedeelte van de vergoeding voor het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer (ander dan diegene uitgevoerd met een ter beschikking gesteld voertuig) dat de prijs van een treinabonnement eerste klas (zie bijlage 6) overschrijdt,
  29. het deel van de vergoeding voor huisarbeid<sup>65</sup>, dat **geen** terugbetaling is van kosten i.v.m. huisarbeid,
  30. de vergoeding betaald of toegekend in het kader van een beroepsinlevingsovereenkomst, ongeacht of zij het bedrag van de vergoeding, toegekend aan een leerjongen onder leercontract overschrijdt,
  31. het weddecomplement (premie) dat wordt toegekend in het kader van de vrijwillige vierdagenweek<sup>66</sup>,
  32. het deel van de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen verbonden aan de resultaten van het jaar dat het maximum vrijgestelde bedrag van 2.880 euro overstijgt,
-  De uitkeringen en vergoedingen in de nrs. 22 t.e.m. 25 mogen door de werkgevers in geen enkel geval vermeld worden op een fiche 281.18.



**MOGEN NIET WORDEN VERMELD IN VAK 9**

1. De uitkeringen die door de werkgever van de 8<sup>ste</sup> tot de 30<sup>ste</sup> dag van de arbeidsongeschiktheid wegens een ziekte, andere dan een beroepsziekte of een ongeval van gemeen recht, worden betaald aan arbeiders of aan bedienden met een contract van bepaalde duur met een looptijd van minder dan 3 maand of in hun proeftijd (deze uitkeringen moeten worden vermeld in code 269 op een fiche 281.18, terwijl de uitkeringen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte naargelang het al dan niet wettelijke uitkeringen betreft op een fiche 281.16 of 281.14 moeten worden opgenomen).

<sup>61</sup> Actiris, Forem, VDAB of Arbeitsamt.

<sup>62</sup> Actiris, Forem, VDAB of Arbeitsamt.

<sup>63</sup> Actiris, Forem, VDAB of Arbeitsamt.

<sup>64</sup> Actiris, Forem, VDAB of Arbeitsamt.

<sup>65</sup> Wet van 06.12.1996 betreffende de huisarbeid (BS 24.12.1996).

<sup>66</sup> Wet van 10.04.1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector (BS 20.04.1995).

2. De extra-wettelijke vergoedingen wegens een andere ziekte dan een beroepsziekte of wegens een ongeval van gemeen recht, die door de werkgever worden betaald, moeten worden vermeld in code 269 op een fiche 281.18.
3. De vergoedingen die door de werkgever zijn toegekend als terugbetaling van reiskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling moeten worden vermeld onder de code 254.
4. De extra-wettelijke vergoedingen die al dan niet als herstel van een tijdelijke derving van bezoldigingen zijn toegekend, moeten, naargelang van het geval, worden vermeld op een afzonderlijke fiche 281.13, 281.14, 281.17 of 281.18.
5. Achterstallen van bezoldigingen moeten in principe worden vermeld:
  - in vak 14, c, wanneer ze verkregen zijn door sportbeoefenaars voor hun sportieve activiteiten;
  - in vak 15, c, wanneer ze verkregen zijn door scheidsrechters in sportcompetities voor hun activiteiten als scheidsrechter of door opleiders, trainers en begeleiders voor hun activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars;
  - in vak 10, b, in alle andere gevallen.
6. De vergoedingen wegens verbreking van de arbeidsovereenkomst (opzeggingsvergoeding) moeten in beginsel worden vermeld:
  - in rubriek 14, d als zij betaald of toegekend zijn aan sportbeoefenaars in het kader van hun sportieve activiteit;
  - in rubriek 15, d als zij betaald of toegekend zijn aan scheidsrechters voor hun activiteiten als scheidsrechter tijdens sportwedstrijden en aan opleiders, trainers of begeleiders voor hun activiteit ten behoeve van sportbeoefenaars;
  - in rubriek 10, c in alle andere gevallen.
7. Het vervroegd vakantiegeld moet worden vermeld:
  - in code 274 indien het betaald of toegekend is aan sportbeoefenaars in het kader van hun sportieve activiteit;
  - in code 278 indien het betaald of toegekend is aan scheidsrechters voor hun activiteiten als scheidsrechter tijdens sportwedstrijden en aan opleiders, trainers of begeleiders voor hun activiteit ten behoeve van sportbeoefenaars;
  - in code 251 in alle andere gevallen.
8. Het vakantiegeld, betaald of toegekend door de werkgever aan sportbeoefenaars in het kader van hun sportieve activiteit moet worden vermeld in code 273.
9. Het vakantiegeld betaald of toegekend aan scheidsrechters voor hun activiteiten als scheidsrechters tijdens sportwedstrijden of aan opleiders, trainers of begeleiders voor hun activiteit ten behoeve van sportbeoefenaars, moet worden vermeld in code 277.
10. De werkhervattingstoeslag<sup>67</sup> toegestaan aan een werknemer die het werk als werknemer of zelfstandige heeft hervat. Deze toeslag<sup>68</sup> moet voor de toepassing van de fiscale wetgeving als een 'werkloosheidsuitkering' worden aangemerkt en moet derhalve op de fiche 281.13 worden vermeld.
11. De herintegratievergoeding, onder bepaalde voorwaarden toegekend aan houders van een managementfunctie in een overheidsdienst die geen nieuw mandaat meer krijgen, wordt beschouwd als 'opzeggingsvergoeding'. Deze vergoeding moet bijgevolg in de code 308 van de fiche worden vermeld.

<sup>67</sup> Artikel 129bis of 129ter van het koninklijk besluit van 25.11.1991 houdende werkloosheidsreglementering (BS 31.12.1991).

<sup>68</sup> Artikel 7, 3de lid, p, 2de lid, van de besluitwet van 28.12.1944 (BS 30.12.1944).

12. Bezoldigingen verkregen door sportbeoefenaars voor hun sportieve prestaties, ongeacht of ze werden betaald of toegekend door een werkgever uit de privé sector of uit de openbare sector, moeten worden vermeld in de code 273 of in de code 310, naargelang het gewone bezoldigingen zijn of bezoldigingen voor gepresteerde opzegtermijn die in aanmerking komen voor de vrijstelling.
13. Bezoldigingen betaald of toegekend aan scheidsrechters voor hun activiteiten als scheidsrechter tijdens sportwedstrijden, aan opleiders, trainers en begeleiders voor hun activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars, ongeacht of ze werden betaald of toegekend door een werkgever uit de privé sector of uit de openbare sector, moeten worden vermeld in de code 277 of in de code 312, naargelang het gewone bezoldigingen zijn of bezoldigingen voor gepresteerde opzegtermijn die in aanmerking komen voor de vrijstelling.
14. De premie bovenop de wedde voor het stelsel van de vierdagenweek in de overheidssector<sup>69</sup> en de premie voor het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector, moet worden vermeld op de fiche 281.18 naast de code 271.
15. De premie van 200 euro betaald in het kader van een instapstage of een stage eerste beroepservaring moet worden vermeld op een fiche 281.18 tegenover de code 271.
16. De overstappremie ten laste van de RVA of van één van de gewestelijke tewerkstellingsdiensten<sup>70</sup> moet worden vermeld op een fiche 281.18 tegenover de code 271.

-----

---

<sup>69</sup> Wet van 19.07.2012 betreffende de vierdagenweek met of zonder premie en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar voor federale personeelsleden (BS 06.08.2012).

<sup>70</sup> Actiris, Forem, VDAB of Arbeitsamt.



## VASTSTELLING VAN HET VOORDEEL VAN ALLE AARD VOOR EEN TER BESCHIKKING GESTELD VOERTUIG

### ALGEMEEN

Het voordeel van alle aard voor het **persoonlijk gebruik** van een kosteloos ter beschikking gesteld voertuig wordt berekend door een CO<sub>2</sub>-percentage toe te passen op zes zevenden van de cataloguswaarde van het kosteloos ter beschikking gestelde voertuig.

### PERSOONLIJK GEBRUIK

Het persoonlijk gebruik van een kosteloos ter beschikking gesteld voertuig omvat:

- de eigenlijke privéverplaatsingen tijdens weekends, vakanties of vrije tijd, om privé-aankopen te doen, enz.;
- de woon-werkverplaatsingen.

### WOON-WERKVERPLAATSINGEN – VASTE PLAATS VAN TEWERKSTELLING

Voor de woon-werkverplaatsingen wordt enkel rekening gehouden met de verplaatsingen tussen de woonplaats en de **vaste** plaats van tewerkstelling.



Als administratieve toegeving wordt een plaats waar de verkrijger van het voordeel minder dan 40 dagen aanwezig is in de loop van een belastbaar tijdperk niet beschouwd als een vaste plaats van tewerkstelling. Deze 40 dagen moeten niet opeenvolgend zijn.

### CATALOGUSWAARDE

Dit is de catalogusprijs van het voertuig in nieuwe staat bij verkoop aan een particulier, inclusief opties en werkelijk betaalde belasting over de toegevoegde waarde, zonder rekening te houden met enige korting, vermindering, rabat of restorno.

De cataloguswaarde wordt vermenigvuldigd met een percentage uit onderstaande tabel, om rekening te houden met de periode die is verstreken vanaf de datum van eerste inschrijving van het voertuig:

Periode verstreken sinds de eerste inschrijving van het voertuig (een begonnen maand telt voor een volledige maand)	In aanmerking te nemen percentage van de cataloguswaarde
van 0 tot 12 maanden	100 %
van 13 tot 24 maanden	94 %
van 25 tot 36 maanden	88 %
van 37 tot 48 maanden	82 %
van 49 tot 60 maanden	76 %
vanaf 61 maanden	70 %

### CO<sub>2</sub>-PERCENTAGE

Het CO<sub>2</sub>-basispercentage bedraagt 5,5 % voor een referentie-CO<sub>2</sub>- uitstoot van 105 g/km voor voertuigen met een benzine-, LPG- of aardgasmotor, en voor een referentie-CO<sub>2</sub>-uitstoot van 86 g/km voor voertuigen met dieselmotor.

De Koning bepaalt jaarlijks de referentie-CO<sub>2</sub>-uitstoot in functie van de gemiddelde CO<sub>2</sub>-uitstoot van het jaar voorafgaand aan het belastbaar tijdperk ten opzichte van de gemiddelde

CO<sub>2</sub>-uitstoot van het referentiejaar 2011 volgens de modaliteiten die hij vastlegt. De gemiddelde CO<sub>2</sub>-uitstoot wordt berekend op basis van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van de voertuigen die als nieuw zijn ingeschreven.

Wanneer de uitstoot van het betrokken voertuig hoger ligt dan de voormelde referentie-uitstoot wordt het basispercentage met 0,1 % per CO<sub>2</sub>-gram vermeerderd, tot maximum 18 %.

Wanneer de uitstoot van het betrokken voertuig lager ligt dan de voormelde referentie-uitstoot wordt het basispercentage met 0,1 % per CO<sub>2</sub>-gram verminderd, tot minimum 4 %.

De voertuigen waarvoor geen gegevens met betrekking tot de CO<sub>2</sub>-uitstootgehalten beschikbaar zijn bij de dienst voor inschrijving van de voertuigen (DIV), worden, indien ze worden aangedreven door een benzine-, LPG- of aardgasmotor, gelijkgesteld met de voertuigen met een CO<sub>2</sub>-uitstootgehalte van 205 g/km, en, indien ze worden aangedreven door een dieselmotor, met de voertuigen met een CO<sub>2</sub>- uitstootgehalte van 195 g/km.



Wanneer het CO<sub>2</sub>-uitstootgehalte niet is vermeld op het inschrijvingsbewijs bestaat de mogelijkheid om dit toch nog door de DIV op het inschrijvingsbewijs te laten vermelden. Voor meer inlichtingen ter zake kan u de infokiosk van de DIV contacteren op het nummer 02 277 30 50.

#### Berekening van het voordeel van alle aard voor inkomstenjaar 2018:

##### Gegevens:

- een firmawagen met een cataloguswaarde van 30.000 euro en een CO<sub>2</sub>-uitstoot van 120 g/km;
- het betreffende voertuig werd voor het eerst ingeschreven op 21 juni 2016. Voor de berekening van de periode die is verstreken sinds de eerste inschrijving van het voertuig telt een begonnen maand voor een volledige maand zodat moet worden vertrokken van 1 juni 2016. Het in aanmerking te nemen percentage van de cataloguswaarde bij de berekening van het betreffende voordeel van alle aard bedraagt bijgevolg 94 % voor de periode van 1 juni 2017 tot en met 31 mei 2018 en 88 % voor de periode van 1 juni 2018 tot en met 31 mei 2019.
- de CO<sub>2</sub>-uitstoot bedraagt 15 gram meer dan de referentie-CO<sub>2</sub>-uitstoot van 105 g/km voor een benzinemotor, zodat het basispercentage van 5,5 % met 1,5 % moet worden vermeerderd tot 7 %.

##### Berekening:

Voor de berekening van het voordeel van alle aard wordt rekening gehouden met het aantal kalenderdagen hetgeen in dit geval concreet het volgende betekent:

- periode van 1 januari 2018 tot en met 31 mei 2018: 151 dagen;
- periode van 1 juni 2018 tot en met 31 december 2018: 214 dagen.

Rekening houdende met voormelde gegevens moet het voordeel van alle aard als volgt worden berekend:

- 30.000 euro (cataloguswaarde) x 94 % x 151/365 x 6/7 x 7 % (CO<sub>2</sub>-percentage) = 699,98 euro;
- 30.000 euro (cataloguswaarde) x 88 % x 214/365 x 6/7 x 7 % (CO<sub>2</sub>-percentage) = 928,70 euro;
- Voordeel van alle aard voor het inkomstenjaar 2018 = 699,98 euro + 928,70 euro = 1.628,68 euro.

## **MINIMUMVOORDEEL**

Het voordeel mag nooit minder bedragen dan 1.310 euro per jaar (aanslagjaar 2019). Dit minimum geldt per wagen en per jaar.

Stel: het forfaitair geraamde voordeel van alle aard voor firmawagen A bedraagt 900 euro per jaar en voor firmawagen B 1.400 euro per jaar.

Wanneer beide voertuigen **tezelfdertijd** ter beschikking worden gesteld dan mag het voordeel van alle aard voor aanslagjaar 2019 nooit minder bedragen dan 2.710 euro (namelijk voor firmawagen A het toe te passen minimum van 1.310 euro en voor firmawagen B, 1.400 euro).

Wanneer beide voertuigen **opeenvolgend** ter beschikking worden gesteld en firmawagen A wordt op 1 juni 2018 ingeruild voor firmawagen B dan mag het voordeel van alle aard voor aanslagjaar 2019 nooit minder bedragen dan 1.362,76 euro (namelijk voor firmawagen A het toe te passen minimum van 1.310 euro x 151/365 en voor firmawagen B 1.400 euro x 214/365).

## **BIJDRAGE VAN DE VERKRIJGER VAN HET VOORDEEL**

Een eigen bijdrage van de werknemer in het voordeel dat voortvloeit uit de terbeschikkingstelling van een voertuig mag van dat voordeel worden afgetrokken.



Fundamenteel is dat die eigen bijdrage een tussenkomst van de werknemer betreft in iets (in casu een voertuig, opties of accessoires) dat hem door de werkgever ter beschikking wordt gesteld. Of er sprake is van een terbeschikkingstelling moet blijken uit de feitelijke en juridische omstandigheden zoals bijvoorbeeld de bepalingen van een leasingcontract.

## **BEDOELDE VOERTUIGEN**

Het betreft personenauto's, auto's voor dubbel gebruik, minibussen en de bij de DIV tot de categorie 'lichte vrachtauto's' gehomologeerde voertuigen, maar die op fiscaal vlak en in het bijzonder voor de verkeersbelasting worden aangemerkt als personenauto, auto voor dubbel gebruik of minibus (dit kan bijvoorbeeld betrekking hebben op sommige monovolumes en luxueuze terreinvoertuigen).

## **NIET BEDOELDE VOERTUIGEN**

Voertuigen die voldoen aan de fiscale definitie van een lichte vrachtwagen (zoals bijvoorbeeld een bestelwagen).

Wanneer dergelijke voertuigen door de werkgever of de vennootschap kosteloos of tegen voordelige voorwaarden ter beschikking worden gesteld, wordt de waarde van het voordeel van alle aard dat daaruit voortvloeit, vastgesteld op basis van de werkelijke waarde ervan bij de verkrijger.

## **VERSCHILLENDE TER BESCHIKKING GESTELDE VOERTUIGEN**

Wanneer een belastingplichtige tezelfdertijd over meerdere wagens kan beschikken, zal voor elk van die wagens afzonderlijk een belastbaar voordeel van alle aard moeten worden berekend.

## **BEPERKT GEBRUIK IN DE TIJD**

Het bedrag van het belastbare voordeel van alle aard heeft betrekking op een volledig jaar zodat in geval van een beperkte terbeschikkingstelling gedurende een gedeelte van het belastbare tijdperk dat bedrag pro rata temporis moet worden verminderd en dit op basis van het aantal kalenderdagen.

Voor de berekening van het aantal kalenderdagen moet rekening worden gehouden met de eerste dag van de terbeschikkingstelling van het voertuig, maar niet met de dag waarop het voertuig wordt ingeleverd.

### Voorbeeld 1:

Een werknemer wordt vanaf 1 september 2018 tewerkgesteld bij zijn nieuwe werkgever en krijgt vanaf diezelfde dag de beschikking over een firmawagen.

#### Gegevens:

- een firmawagen met een cataloguswaarde van 30.000 euro en een CO<sub>2</sub>-uitstoot van 120 g/km;
- het voertuig werd voor het eerst ingeschreven op 20 augustus 2018. Voor de berekening van de periode die is verstreken sinds de eerste inschrijving van het voertuig telt een begonnen maand voor een volledige maand zodat moet worden vertrokken van 1 augustus 2018. Het in aanmerking te nemen percentage van de cataloguswaarde bij de berekening van het betreffende voordeel van alle aard bedraagt bijgevolg 100 % voor de periode van 1 augustus 2018 tot en met 31 juli 2019.
- de CO<sub>2</sub>-uitstoot bedraagt 15 gram meer dan de referentie-CO<sub>2</sub>-uitstoot van 105 g/km voor een benzinemotor, zodat het basispercentage van 5,5 % met 1,5 % moet worden vermeerderd tot 7 %.

#### Berekening:

Voor de berekening van het voordeel van alle aard wordt rekening gehouden met het aantal kalenderdagen hetgeen in dit geval het volgende betekent: periode van 1 september 2018 tot en met 31 december 2018: 122 dagen (eerste dag van de terbeschikkingstelling telt mee).

Rekening houdende met voormelde gegevens moet het voordeel van alle aard als volgt worden berekend: 30.000 euro (cataloguswaarde) x 100 % x 122/365 (vermindering pro rata temporis op basis van het aantal kalenderdagen) x 6/7 x 7 % (CO<sub>2</sub>-percentage) = 601,64 euro.

### Voorbeeld 2:

Een werknemer wordt op 15 juni 2018 ontslagen en moet op diezelfde dag zijn firmawagen inleveren.

#### Gegevens:

- een firmawagen met een cataloguswaarde van 30.000 euro en een CO<sub>2</sub>-uitstoot van 120 g/km;
- het voertuig werd voor het eerst ingeschreven op 20 mei 2016. Voor de berekening van de periode die is verstreken sinds de eerste inschrijving van het voertuig telt een begonnen maand voor een volledige maand zodat moet worden vertrokken van 1 mei 2016. Het in aanmerking te nemen percentage van de cataloguswaarde bij de berekening van het betreffende voordeel van alle aard bedraagt bijgevolg 94 % voor de periode van 1 mei 2017 tot en met 30 april 2018 en 88 % voor de periode van 1 mei 2018 tot en met 30 april 2019;

- de CO<sub>2</sub>-uitstoot bedraagt 15 gram meer dan de referentie-CO<sub>2</sub>-uitstoot van 105 g/km voor een benzinemotor, zodat het basispercentage van 5,5 % met 1,5 % moet worden vermeerderd tot 7 %.

**Berekening:**

Voor de berekening van het voordeel van alle aard wordt rekening gehouden met het aantal kalenderdagen hetgeen in dit geval het volgende betekent:

- periode van 1 januari 2018 tot en met 30 april 2018: 120 dagen;
- periode van 1 mei 2018 tot en met 14 juni 2018: 44 dagen (laatste dag van de terbeschikkingstelling telt niet mee);

Rekening houdende met voormelde gegevens moet het voordeel van alle aard als volgt worden berekend:

- 30.000 euro (cataloguswaarde) x 94 % x 120/365 x 6/7 x 7 % (CO<sub>2</sub>-percentage) = 556,27 euro;
- 30.000 euro (cataloguswaarde) x 88 % x 44/365 (vermindering pro rata temporis op basis van het aantal kalenderdagen) x 6/7 x 7 % (CO<sub>2</sub>-percentage) = 190,95 euro.
- Voordeel van alle aard voor het inkomstenjaar 2018 = 556,27 euro + 190,95 euro = 747,22 euro.

**TOEVALLIG GEBRUIK**

Het **louter toevallig** gebruik door een personeelslid van een voertuig van de werkgever voor een korte verplaatsing voor privédoeleinden moet als een niet belastbaar sociaal voordeel worden aangemerkt.

**ELEKTRISCHE MOTOR**

Voor een bedrijfswagen die **uitsluitend** wordt aangedreven met een elektrische motor en met bijgevolg een uitstoot van 0 gram CO<sub>2</sub> per kilometer moet voor de bepaling van het belastbaar voordeel van alle aard een CO<sub>2</sub>-percentage van 4 % worden toegepast, namelijk het van toepassing zijnde minimum basispercentage.

**VOERTUIG SPECIFIEK Aangepast aan (of omgebouwd in functie van) de lichamelijke beperkingen van de belastingplichtige**

De kosten die worden gedaan om het ter beschikking gestelde voertuig aan te passen aan of om te bouwen in functie van de lichamelijke beperkingen van de verkrijger van het voordeel worden niet meegerekend in de cataloguswaarde op voorwaarde dat dezelfde aanpassingen of verbouwingen niet ter beschikking staan van verkrijgers zonder die lichamelijke gebreken. Zo zal een aanpassing die de gas-, rem- en ontkoppelingspedalen vervangt door een systeem aan het stuur niet worden meegerekend in de cataloguswaarde. Daarentegen zullen de kosten om een automatische versnellingsbak te laten installeren wel in de berekeningsgrondslag blijven omdat ook personen zonder lichamelijke beperkingen een dergelijke optie kunnen bekomen.

Deze kosten moeten duidelijk uitgesplitst vermeld staan op de factuur.

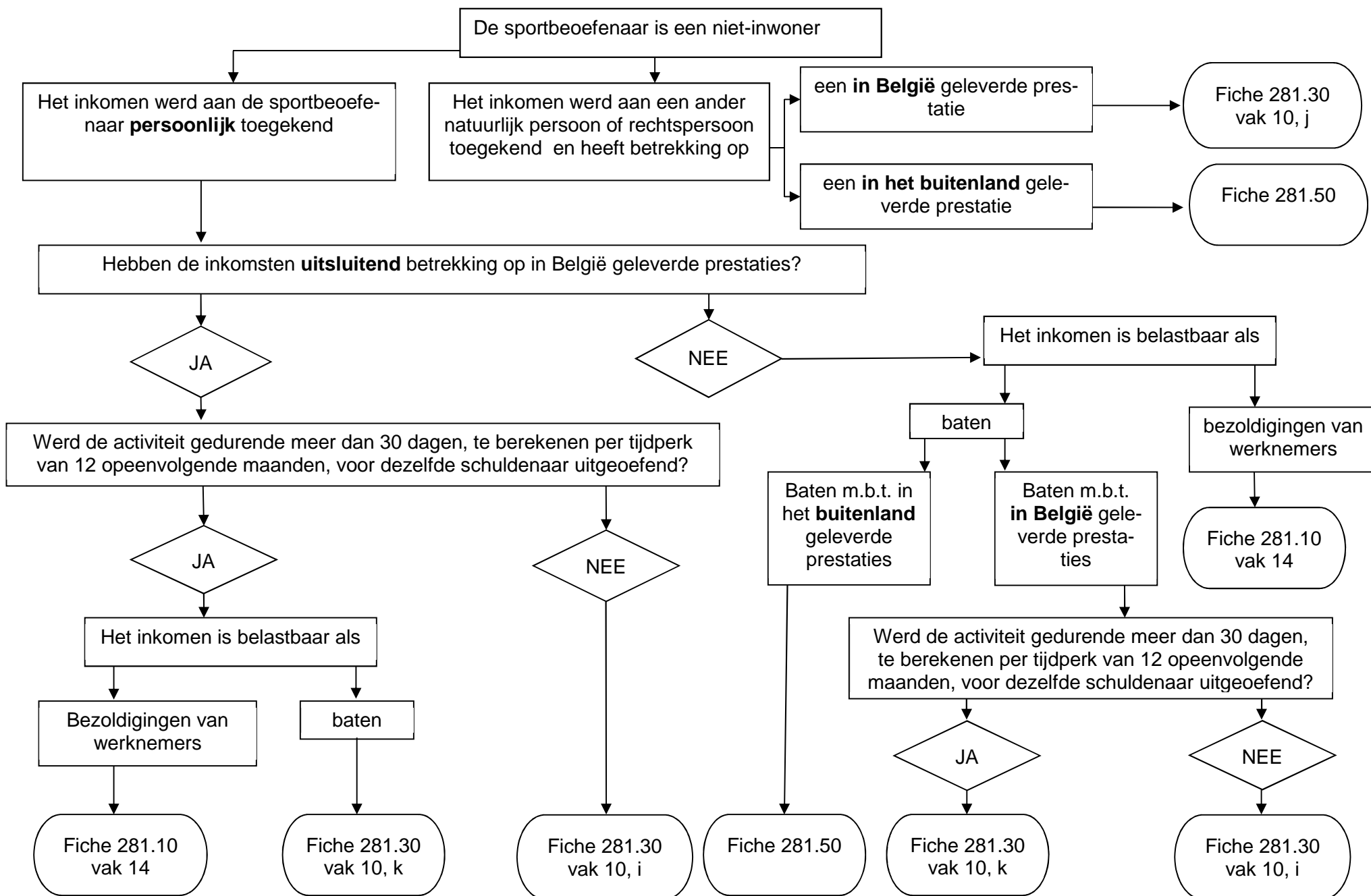
Voor uitgebreider informatie wordt verwezen naar de site van de FOD Financiën op: <http://financien.belgium.be> of [www.fisconetplus.be](http://www.fisconetplus.be)

**TARIEF MAANDTREINKAARTEN 1<sup>e</sup> KLAS**

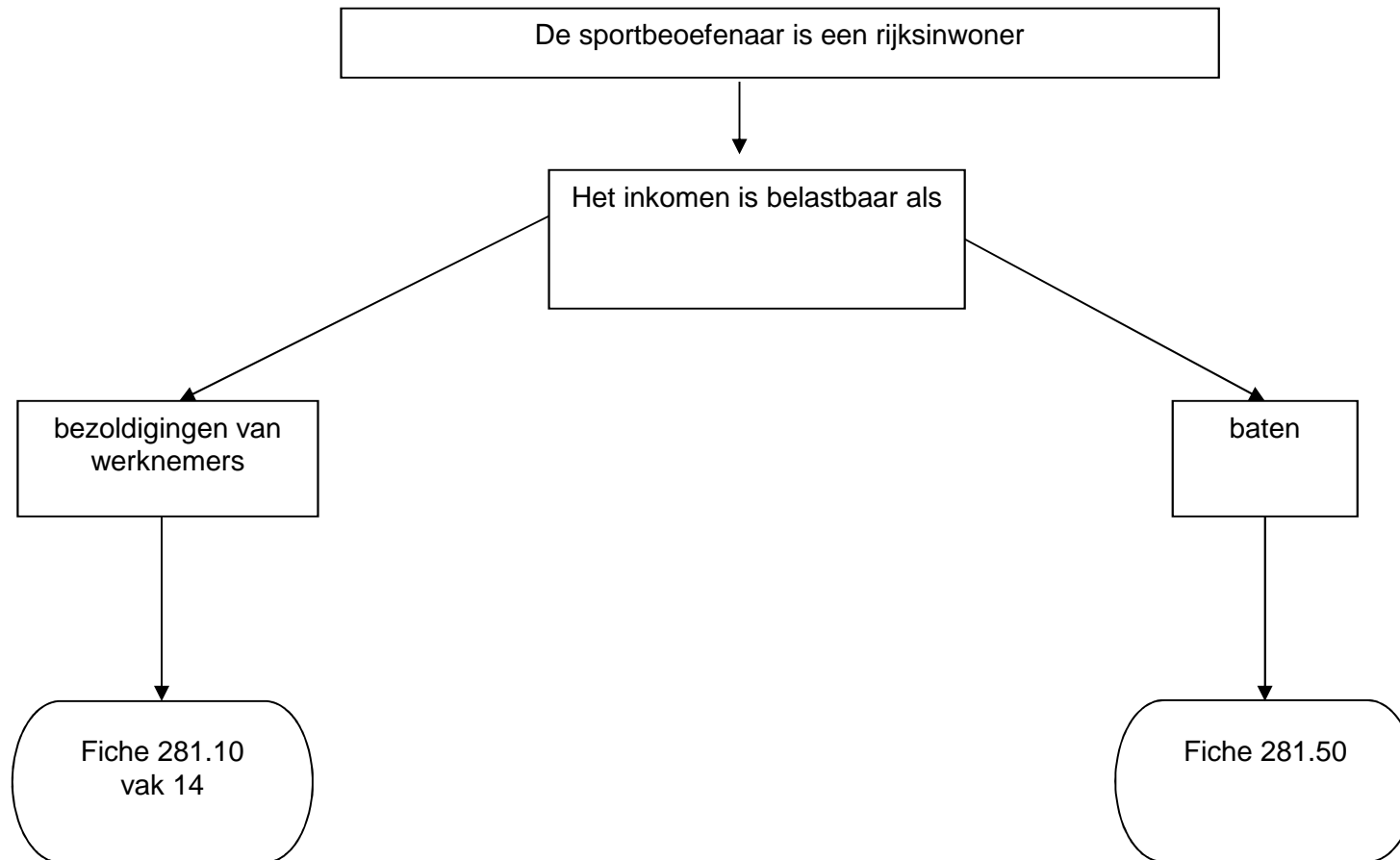
Km	2018	Km	2018
	EUR		EUR
1	55,00	30	168,00
2	55,00	31-33	175,00
3	55,00	34-36	185,00
4	60,00	37-39	195,00
5	65,00	40-42	205,00
6	69,00	43-45	216,00
7	73,00	46-48	226,00
8	77,00	49-51	236,00
9	81,00	52-54	243,00
10	85,00	55-57	250,00
11	90,00	58-60	258,00
12	94,00	61-65	267,00
13	98,00	66-70	279,00
14	102,00	71-75	291,00
15	106,00	76-80	303,00
16	110,00	81-85	315,00
17	114,00	86-90	327,00
18	119,00	91-95	340,00
19	123,00	96-100	352,00
20	127,00	101-105	364,00
21	131,00	106-110	376,00
22	135,00	111-115	388,00
23	139,00	116-120	400,00
24	143,00	121-125	412,00
25	147,00	126-130	424,00
26	152,00	131-135	436,00
27	156,00	136-140	448,00
28	160,00	141-145	460,00
29	164,00	146-150	477,00

-----

## Vermelding van beroepsinkomsten uit een sportieve activiteit waarvoor een fiche moet worden opgesteld



**Vermelding van beroepsinkomsten uit een sportieve activiteit waarvoor een fiche moet worden opgesteld**





**STATUTAIR PERSONEEL****WELKE OVERHEIDSDIENSTEN?**

Worden hier bedoeld:

- a) de federale besturen en andere rijksdiensten, met inbegrip van de rechterlijke macht, de Raad van State, het leger;
- b) de federale politie en de algemene inspectie van de federale politie en van de lokale politie, met inbegrip van de in artikel 4, § 2 van de wet van 27.12.2000 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, bedoelde militairen, zolang zij tot het administratief en logistiek korps behoren;
- c) de diensten van de lokale politie, met inbegrip van de onder b) bedoelde militairen;
- d) de instellingen van openbaar nut die onder het gezag, de controle of het toezicht van de staat vallen;
- e) de autonome overheidsbedrijven die zijn ondergebracht in artikel 1, § 4 van de wet van 21.03.1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven;
- f) de openbare instellingen van sociale zekerheid bedoeld in artikel 3, § 2 van het koninklijk besluit van 03.04.1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels;
- g) de naamloze vennootschap van privaatrecht Brussels Airport Company of zijn rechtsoptvolgers, uitsluitend voor wat betreft de personeelsleden bedoeld in artikel 1, 15° van het koninklijk besluit van 27.05.2004 betreffende de omzetting van B.I.A.C. in een naamloze vennootschap van privaatrecht en betreffende de luchthaveninstallaties;
- h) de besturen en andere diensten van de regeringen, van de gemeenschappen en de gewesten, alsook de besturen en andere diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, van de Colleges van de Vlaamse en de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- i) de onderwijsinrichtingen georganiseerd door of namens de gemeenschappen of de gemeenschapscommissies;
- j) de gesubsidieerde onderwijsinrichtingen;
- k) de gesubsidieerde Centra voor Leerlingenbegeleiding, de gesubsidieerde diensten voor school en beroepsoriëntering en de gesubsidieerde diensten voor leerlingenbegeleiding;
- l) de instellingen van openbaar nut die onder het gezag, de controle of het toezicht van een gemeenschap, een gewest, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of de Franse Gemeenschapscommissie vallen;
- m) de provincies, de gemeenten, de intercommunales en de inrichtingen die aan de provincies en de gemeenten en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn ondergeschikt zijn, de agglomeraties en federaties van gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, de intercommunale centra voor maatschappelijk welzijn en de verenigingen van openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- n) de Vlaamse Radio- en Televisieomroep, la Radio-Télévision belge de la Communauté française en Das Belgische Rundfunk- und Fernsehzentrum der Deutschsprachigen Gemeinschaft;
- o) Enabel;
- p) het Paleis voor Schone Kunsten;
- q) de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA);
- r) de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven;
- s) de diensten van de assemblees.

**SCHEMATISCH OVERZICHT**  
**VAN HET MAXIMUM IN TE VULLEN VRIJGESTELD BEDRAG**  
**VOOR BEZOLDIGINGEN BETAALD OF TOEGEKEND VOOR PRESTATIES**  
**GELEVERD TIJDENS DE OPZEGPERIODE**

** TER HERINNERING**

Worden hier enkel bedoeld, de bezoldigingen, betaald of toegekend ter vergoeding van geleverde prestaties tijdens de opzegperiode en de opzeggings- en inschakelingsvergoedingen betaald of toegekend uit hoofde of naar aanleiding van de beëindiging van een arbeidsovereenkomst, voor zover het ontslag ter kennis werd gebracht van de werknemer ofwel:

1. **vóór** 1 januari 2014;
2. **vanaf** 1 januari 2014 en voor zover dit gebeurde (cumulatieve voorwaarden)
  - a) in het kader van een collectief ontslag, **ten laatste betekend op 31 december 2013;**  
**en**
  - b) in het kader van een **collectieve arbeidsovereenkomst die de gevolgen van het collectief ontslag omkadert en neergelegd werd ten laatste op 31 december 2013.**

<b>Gedeelte van het in 2018 betaald of toegekend bedrag, dat in de code(s)<sup>71</sup> 'vrijstelling' moet worden vermeld</b> (de voorwaarden zijn vervuld)	
<b>A. De beëindiging werd ter kennis gebracht tussen 1 januari 2012 en 31 december 2012 (inbegrepen)</b>	
<b>INDIEN het op de fiche '2012', '2013', '2014', '2015', '2016' en/of '2017' in de rubriek(en) 'vrijstelling' reeds vermeld bedrag</b>	<b>vermeld dan op de fiche '2018'</b>
kleiner is dan 620 euro	het in 2018 betaald of toegekend bedrag, beperkt tot het verschil tussen 620 euro en het op de fiche '2012', '2013', '2014', '2015', '2016' en/of '2017' reeds vermeld bedrag
620 euro of meer bedraagt	0,00 euro
<b>B. De beëindiging werd ter kennis gebracht tussen 1 januari 2013 en 31 december 2013 (inbegrepen)</b>	
<b>INDIEN het op de fiche '2013', '2014', '2015', '2016' en/of '2017' in de rubriek(en) 'vrijstelling' reeds vermeld bedrag</b>	<b>vermeld dan op de fiche '2018'</b>
kleiner is dan 640 euro	het in 2018 betaald of toegekend bedrag, beperkt tot het verschil tussen 640 euro en het op de fiche '2013', '2014', '2015', '2016' en/of '2017' reeds vermeld bedrag
640 euro of meer bedraagt	0,00 euro

<sup>71</sup> De vrijstelling wordt, in voorkomend geval, bij voorrang aangerekend op de bezoldigingen voor gepresteerde opzegtermijn, en voor het saldo op de opzeggingsvergoedingen.

<b>C. De beëindiging werd ter kennis gebracht tussen 1 januari 2014 en 31 december 2014 (inbegrepen) + bijkomende voorwaarden</b>	
<b>INDIEN het op de fiche '2014', '2015', '2016' en/of '2017' in de rubriek(en) 'vrijstelling' reeds vermeld bedrag</b>	<b>vermeld dan op de fiche '2018'</b>
kleiner is dan 1.290 euro	het in 2018 betaald of toegekend bedrag, beperkt tot het verschil tussen 1.290 euro en het op de fiche '2014', '2015', '2016' en/of '2017' reeds vermeld bedrag
1.290 euro of meer bedraagt	0,00 euro
<b>D. De beëindiging werd ter kennis gebracht tussen 1 januari 2015 en 31 december 2015 (inbegrepen) + bijkomende voorwaarden</b>	
<b>INDIEN het op de fiche '2015', '2016' en/of '2017' in de rubriek(en) 'vrijstelling' reeds vermeld bedrag</b>	<b>vermeld dan op de fiche '2018'</b>
kleiner is dan 1.300 euro	het in 2018 betaald of toegekend bedrag, beperkt tot het verschil tussen 1.300 euro en het op de fiches '2015', '2016' en/of '2017' reeds vermeld bedrag
1.300 euro of meer bedraagt	0,00 euro
<b>E. De beëindiging werd ter kennis gebracht tussen 1 januari 2016 en 31 december 2016 (inbegrepen) + bijkomende voorwaarden</b>	
<b>INDIEN het op de fiche '2016' en/of '2017' in de rubriek(en) 'vrijstelling' reeds vermeld bedrag</b>	<b>vermeld dan op de fiche '2018'</b>
kleiner is dan 1.310 euro	het in 2018 betaald of toegekend bedrag, beperkt tot het verschil tussen 1.310 euro en het op de fiche '2016' en/of '2017' reeds vermeld bedrag
1.310 euro of meer bedraagt	0,00 euro
<b>F. De beëindiging werd ter kennis gebracht tussen 1 januari 2017 en 31 december 2017 (inbegrepen) + bijkomende voorwaarden</b>	
<b>INDIEN het op de fiche '2017' in de rubriek(en) 'vrijstelling' reeds vermeld bedrag</b>	<b>vermeld dan op de fiche '2018'</b>
kleiner is dan 1.330 euro	het in 2018 betaald of toegekend bedrag, beperkt tot het verschil tussen 1.330 euro en het op de fiche '2017' reeds vermeld bedrag
1.330 euro of meer bedraagt	0,00 euro
<b>G. De beëindiging werd ter kennis gebracht tussen 1 januari 2018 en 31 december 2018 (inbegrepen) + bijkomende voorwaarden</b>	
<b>INDIEN het in 2018 betaald of toegekend bedrag</b>	<b>vermeld dan op de fiche '2018'</b>
kleiner is dan 1.360 euro	het in 2018 betaald of toegekend bedrag
1.360 euro of meer bedraagt	1.360 euro

-----

1. Nr. ....				2. Datum van indiensttreding: ..... van vertrek: .....			
3. <b>Schuldenaar van de inkomsten:</b>							
NN of ON: .....							
.....							
.....							
4. Afzender: ..... ..... ..... NN of ON: .....				Geadresseerde: ..... ..... ..... .....			
L J							
5. Gezins- toestand		Echt.	Kind.	Andere	Diverse	6. Burg. stand: .....	
						7. Nr. paritair comité: .....	
						8. Nationaal nr. of FIN of geboortedatum en -plaats: .....	
9. <b>BEZOLDIGINGEN</b> (andere dan bedoeld in 13, 14a en 15a):							
a) Bezoldigingen (1): .....							
b) Voordelen van alle aard (2): Aard: .....							
c) Getrouwheidszegels: .....							
d) Aandelenopties: %: ..... %: ..... %: ..... <input type="checkbox"/> Buitenlandse vennootschap (3)							
1° Toegekend in 2018: .....							
2° Toegekend vóór 2018: .....							
A. TOTAAL (9a + 9b + 9c + 9d, 1° + 9d, 2°): .....							
B. Gewone bezoldigingen, andere dan bedoeld in 'C' en begrepen in totaal 'A': <b>250</b> .....							
C. Bezoldigingen voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (4), Begrepen in totaal 'A': <b>306</b> .....							
10. <b>AFZONDERLIJK BELASTBARE INKOMSTEN:</b>							
a) Vervroegd vakantiegeld (ander dan bedoeld in 14b en 15b): <b>251</b> .....							
b) Achterstallen (andere dan bedoeld in 12b, 14c en 15c):							
1° gewone: <b>252</b> .....							
2° voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (4): <b>307</b> .....							
c) Opzeggingsvergoedingen (andere dan bedoeld in 14d en 15d) en inschakelingsvergoedingen:							
1° die in aanmerking komen voor de vrijstelling (4): <b>262</b> .....							
2° andere: <b>308</b> .....							
d) Bezoldigingen van de maand december (Overheid) (5):							
1° gewone: <b>247</b> .....							
2° voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (4): <b>309</b> .....							
11. <b>WEERVERLETZEGELS:</b> <b>271</b> .....							
12. <b>NIET-RECURRENTE RESULTAATGEBONDEN VOORDELEN:</b>							
a) Voordelen: <b>242</b> .....							
b) Achterstallen: <b>243</b> .....							
13. <b>TEGEN 33 % BELASTBAAR: GELEGENHEIDSWERKNEMER IN DE HORECASECTOR:</b> <b>263</b> .....							

**ALGEMENE ADMINISTRATIE VAN DE FISCALITEIT**

Model van fiche opgemaakt ter uitvoering van art. 92 van het KB/WIB 92

**BELANGRIJK BERICHT AAN DE VERKRIJGERS VAN DE INKOMSTEN**

In uw eigen belang wordt u aangeraden deze fiche te bewaren. Zij moet niet bij de aangifte in de personenbelasting of in de belasting van niet-inwoners worden gevoegd.

---

**VERWIJZINGEN**

- (1) Bedrag van de vaste of veranderlijke bezoldigingen, **verminderd** met de aftrekbare sociale bijdragen, doch **met inbegrip van** de bedrijfsvoorheffing.  
De in vak 17 vermelde bijdragen in de reiskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling moeten hier niet in worden opgenomen.
- (2) Met inbegrip van de voordelen uit het lichten van aandelenopties voor zover die opties vóór 01.01.1999 zijn toegekend.
- (3) Kruis het vak 'Buitenlandse vennootschap' aan wanneer de vennootschap die de aandelen toekent een buitenlandse vennootschap is zonder inrichting in België.
- (4) Het betaald of toegekend bedrag dat voldoet aan de vrijstellingsvoorwaarden, zonodig beperkt tot het maximumbedrag van de vrijstelling per beëindiging van de arbeidsovereenkomst (art. 38, § 5, eerste en tweede lid, WIB 92 vóór opheffing door art. 100, 2° van de wet van 26 december 2013).
- (5) Worden hier uitsluitend bedoeld, de **bezoldigingen van de maand december** die voor de eerste keer **betaald of toegekend worden door een overheid in de loop van de maand december 2018** in plaats van in januari 2019 **als gevolg van een beslissing van die overheid** om vanaf dan de bezoldigingen van de maand december te betalen of toe te kennen in de maand december in plaats van in januari van het daaropvolgende jaar.

1. Nr. ....

3. **Schuldenaar van de inkomsten:**

NN of ON: .....

4. Afzender:

Geadresseerde:

NN of ON: .....

**14. DOOR SPORTBEOEFENAARS VOOR HUN SPORTIEVE ACTIVITEITEN VERKREGEN:**

a) Bezoldigingen:

1° gewone: **273** .....

2° voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (4): **310** .....

b) Vervroegd vakantiegeld: **274** .....

c) Achterstallen:

1° gewone: **275** .....

2° voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (4): **311** .....

d) Opzeggingsvergoedingen:

1° die in aanmerking komen voor de vrijstelling (4): **238** .....

2° andere: **276** .....

**15. DOOR SCHEIDSRECHTERS VOOR HUN ACTIVITEITEN ALS SCHEIDSRECHTER TIJDENS SPORTWEDSTRIJDEN, EN DOOR OPLEIDERS, TRAINERS, EN BEGELEIDERS VOOR HUN ACTIVITEITEN TEN BEHOEVE VAN SPORTBEOEFENAARS VERKREGEN:**

a) Bezoldigingen:

1° gewone: **277** .....

2° voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (4): **312** .....

b) Vervroegd vakantiegeld: **278** .....

c) Achterstallen:

1° gewone: **279** .....

2° voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (4): **313** .....

d) Opzeggingsvergoedingen:

1° die in aanmerking komen voor de vrijstelling (4): **239** .....

2° andere: **280** .....

16. **PRIVE-PC:** Bedrag van de tussenkomst van de werkgever: **240** .....

**17. BIJDRAGEN IN DE REISKOSTEN:**

a) Openbaar gemeenschappelijk vervoer: .....

b) Georganiseerd gemeenschappelijk vervoer: .....

c) Ander vervoermiddel: .....

d) Mobiliteitsvergoeding 'Cash for car' (6): .....

e) **TOTAAL (17a + 17b + 17c + 17d):** **254** .....

**18. IMPULSFONDS:**

Premie van het Impulsfonds voor de huisartsengeneeskunde verkregen door een erkend huisarts om zich te vestigen in een 'prioritaire' zone: **267** .....

**19. INHOUDINGEN VOOR AANVULLEND PENSIOEN (7):**

a) Gewone bijdragen en premies: **285** .....

b) Bijdragen en premies voor individuele voortzetting: **283** .....

Kas of vennootschap: .....

**ALGEMENE ADMINISTRATIE VAN DE FISCALITEIT**

Model van fiche opgemaakt ter uitvoering van art. 92 van het KB/WIB 92

**BELANGRIJK BERICHT AAN DE VERKRIJGERS VAN DE INKOMSTEN**

**In uw eigen belang wordt u aangeraden deze fiche te bewaren. Zij moet niet bij de aangifte in de personenbelasting of in de belasting van niet-inwoners worden gevoegd.**

---

**VERWIJZINGEN**

- (4) Het betaald of toegekend bedrag dat voldoet aan de vrijstellingsvoorwaarden, zonodig beperkt tot het maximumbedrag van de vrijstelling per beëindiging van de arbeidsovereenkomst (art. 38, § 5, eerste en tweede lid, WIB 92 vóór opheffing door art. 100, 2°, van de wet van 26 december 2013).
- (6) Sinds 01.01.2018 kan de werkgever een mobiliteitsvergoeding toekennen aan een werknemer ter compensatie van de bedrijfswagen. Deze maatregel wordt ook 'Cash for car' genoemd. De toegekende vergoeding is deels belastbaar en deels vrijgesteld.
- Vermeld hier het belastbare bedrag van het voordeel dat overeenkomt met 4 % van 6/7 van de cataloguswaarde van de wagen.
- Het totale bedrag van de toegekende mobiliteitsvergoeding moet ook vermeld worden in vak 26 van deze fiche.
- (7) De inhoudingen voor aanvullende pensioenen mogen hier slechts worden vermeld in de mate dat ze betrekking hebben op in deze fiche vermelde belastbare bezoldigingen.

1. Nr. ....

3. **Schuldenaar van de inkomsten:**

NN of ON: .....

4. Afzender:

.....  
 .....  
 .....  
 NN of ON: .....

Geadresseerde:

.....  
 .....  
 .....  
 .....

**20. VOOR VRIJSTELLING IN AANMERKING KOMENDE BEZOLDIGINGEN VOOR OVERUREN IN DE HORECA:**

- a) Bij werkgevers zonder een geregistreerd kassasysteem:
  - 1° Gewone bezoldigingen:
  - Aantal overuren:
  - 2° Achterstallen:
  - Aantal overuren:
- b) Bij werkgevers met een geregistreerd kassasysteem (8):
  - 1° Gewone bezoldigingen:
  - Aantal overuren:
  - 2° Achterstallen:
  - Aantal overuren:

<b>335</b>	.....
<b>336</b>	.....
<b>337</b>	.....
<b>338</b>	.....
<b>395</b>	.....
<b>396</b>	.....
<b>397</b>	.....
<b>398</b>	.....

**21. OVERUREN DIE RECHT GEVEN OP EEN OVERWERKTOESLAG (9):**

- a) Totaal aantal werkelijk gepresteerde overuren:
  - 1° die in aanmerking komen voor de begrenzing tot 130 uren:
  - 2° die in aanmerking komen voor de begrenzing tot 180 uren (10):
  - 3° die in aanmerking komen voor de begrenzing tot 360 uren (11):
- b) Berekeningsgrondslag van de overwerktoeslag voor overuren die recht geven op een vermindering van:
  - 66,81 % (..... uren)
  - 57,75 % (..... uren)

<b>246</b>	.....
<b>305</b>	.....
<b>317</b>	.....
<b>233</b>	.....
<b>234</b>	.....

**22. BEDRIJFSVOORHEFFING:**

**286** .....

**23. BIJZONDERE BIJDRAGE VOOR DE SOCIALE ZEKERHEID:**

**287** .....

**24. OVERHEIDSPERSONEEL ZONDER ARBEIDSOVEREENKOMST (12):**

**290**  JA

**25. WERKBONUS:**

**284** .....

**26. DIVERSE INLICHTINGEN:**

- a) Verplaatsingen met de fiets of speed-pedelec: Km ..... Totale vergoeding: .....
- b) Eigen kosten van de werkgever: .....
- c) Fooien: Code (13) ..... Forfait sociale zekerheid: .....
- d) Grensarbeiders: aantal dagen gewerkt buiten de grenszone: ..... dagen
- e) Bezoldigingen voor gepresteerde opzegtermijn: datum van kennisgeving van de opzegging: .....
- f) Vrijgestelde inkomsten verkregen in uitvoering van een flexi-jobarbeidsovereenkomst: .....
- g) Winstpremie (14): .....
- h) Mobiliteitsvergoeding 'Cash for Car' (15): .....
- i) Startbaanovereenkomst: forfaitaire toeslag (16): .....



**ALGEMENE ADMINISTRATIE VAN DE FISCALITEIT**

Model van fiche opgemaakt ter uitvoering van art. 92 van het KB/WIB 92

**BELANGRIJK BERICHT AAN DE VERKRIJGERS VAN DE INKOMSTEN**

**In uw eigen belang wordt u aangeraden deze fiche te bewaren. Zij moet niet bij de aangifte in de personenbelasting of in de belasting van niet-inwoners worden gevoegd.**

---

**VERWIJZINGEN**

- (8) Vermeld hier de bezoldigingen en overuren met betrekking tot zowel de 'niet in te halen' overuren beoogd in artikel 26bis, § 2bis, van de Arbeidswet van 16 maart 1971 als de 'vrijwillige' overuren beoogd in artikel 25bis, van dezelfde Arbeidswet van 16 maart 1971 die voldoen aan de definitie van overuur in de horecasector als bedoeld in artikel 3, 5°, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken.
- (9) Mogen in geen geval hier vermeld worden, de overuren (en de berekeningsgrondslag van de overwerktoeslag voor die overuren) waarvan de bezoldigingen waarop ze betrekking hebben, onderworpen zijn aan een verminderde belasting, in uitvoering van artikel 155 of artikel 156, WIB 92.
- (10) Worden hier bedoeld, de **overuren die recht geven op een overwerktoeslag**, effectief gepresteerd voor rekening van een werkgever die werken in onroerende staat verricht en op voorwaarde dat die gebruik maakt van een elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem zoals beoogd in hoofdstuk V, afdeling 4, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij het uitvoeren van hun werk.
- (11) Worden hier bedoeld, de **overuren die recht geven op een overwerktoeslag**, effectief gepresteerd voor rekening van een werkgever die ressorteert onder het paritair comité voor het hotelbedrijf of onder het paritair comité voor de uitzendarbeid indien de gebruiker ressorteert onder het paritair comité voor het hotelbedrijf.
- (12) Hiermee worden bedoeld, de personen die als statutair, stagiair of tijdelijke in dienst zijn bij de overheid, de gemeenschappen, de gewesten, de provincies, de gemeenten en de inrichtingen die aan de provincies en de gemeenten ondergeschikt zijn en die niet in het kader van een arbeidsovereenkomst aangeworven zijn.
- (13) 01, 02 of 03 naargelang het een werknemer betreft van wie de bezoldiging geheel, hoofdzakelijk of bijkomend uit fooien bestaat.
- (14) Vermeld hier het totale bedrag van de deelname in het kapitaal en de winstpremie, toegekend volgens de bepalingen van de wet van 22 mei 2001 betreffende de participatie van werknemers in het kapitaal van de vennootschappen en instelling van een winstpremie voor de werknemers.
- (15) Sinds 01.01.2018 kan de werkgever een mobiliteitsvergoeding toekennen aan een werknemer ter compensatie van de bedrijfswagen. Deze maatregel wordt ook 'Cash for car' genoemd.
- Vermeld hier het totale bedrag van de betaalde of toegekende mobiliteitsvergoeding.
- (16) Vermeld hier het totale bedrag van de forfaitaire toeslagen, als bedoeld in artikel 33bis, § 1, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

## **TE VOLGEN RICHTLIJNEN IN GEVAL VAN VERGISSINGEN BIJ HET OPSTELLEN VAN FICHES**

### **RICHTLIJNEN**

De verbeterende fiches moeten worden opgesteld zodra de vergissing is vastgesteld. Het te gebruiken model van de verbeterende fiches moet het model zijn dat was voorgeschreven voor het jaar van betaling of toekenning van het inkomen waaromtrent een vergissing werd begaan.

Behoudens het feit dat moet worden rekening gehouden met de bijzonderheden hieronder vermeld, zijn de richtlijnen voor het opstellen van de verbeterende fiches deze van het 'bericht aan de werkgevers en aan de andere schuldenaars van aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen inkomsten' dat van toepassing is voor het bedoelde jaar.

#### **Opgelet:**

- **Indien de originele foutieve fiche langs elektronische weg via Belcotax werd ingediend, dan moet de verbeterende fiche eveneens langs elektronische weg worden ingediend.**
- **Indien de originele foutieve fiche op papier werd ingediend, dan moet de verbeterende fiche eveneens op papier worden ingediend.**



#### **BELANGRIJKE OPMERKING**

Onder de term 'bedrag' wordt het bedrag van de belastbare inkomsten verstaan. Indien evenwel de bedragen van andere gegevens die voorkomen op de fiches (bijvoorbeeld bedrijfsvoorheffing, bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid, bedrag van de bijdragen voor aanvullende verzekering) moeten worden rechtgezet, moeten steeds de richtlijnen voor het invullen van de verbeterende fiche worden toegepast.

-----

## **BEDRAGEN DIE NIET WERDEN VERMELD OF DIE LAGER ZIJN DAN DE JUISTE BEDRAGEN**

### **TE VOLGEN RICHTLIJNEN**

Er zijn twee mogelijkheden via Belcotax-on-web:

1. Een nieuwe fiche die de vorige aanvult wordt opgesteld:  
De fiche krijgt een nieuw volgnummer. Er moet geen enkele bijzondere vermelding worden aangebracht. Aan de verkrijger wordt een dubbel uitgereikt zonder speciale vermelding.
2. De originele fiche wordt verbeterd via een verbeterend bestand of online:  
Het volgnummer van de originele fiche blijft behouden. Enkel de betreffende bedragen worden verhoogd. Aan de verkrijger wordt een dubbel uitgereikt met de vermelding 'Verbetering van het origineel'.

Concrete richtlijnen zijn beschikbaar in de brochure Belcotax-on-web op [www.belcotaxonweb.be](http://www.belcotaxonweb.be).

-----

## **BEDRAGEN DIE WERDEN VERMELD, ZIJN HOGER DAN DE JUISTE BEDRAGEN**

### **BEDRAGEN DIE IN EEN VERKEERDE RUBRIEK WERDEN VERMELD**

#### **TE VOLGEN RICHTLIJNEN**

Er zijn twee mogelijkheden via Belcotax-on-web:

1. De originele fiche wordt verbeterd via een verbeterend bestand of online:  
• Het volgnummer van de fiche blijft behouden. Enkel de betreffende rubrieken worden aangepast. Aan de verkrijger wordt een dubbel uitgereikt met de vermelding 'Verbetering van het origineel'.
2. De originele fiche wordt geannuleerd en vervolgens wordt een nieuwe fiche ingediend:  
De fiche krijgt een nieuw volgnummer. Aan de verkrijger wordt een dubbel uitgereikt met de vermelding 'Vernietigt en vervangt de vorige'.

Concrete richtlijnen zijn beschikbaar in de brochure Belcotax-on-web op [www.belcotaxonweb.be](http://www.belcotaxonweb.be).

-----

### **BEDRAGEN DIE OP EEN VERKEERDE FICHE WERDEN VERMELD**

#### **TE VOLGEN RICHTLIJNEN**

1. Indien de fiche volledig verkeerd is:  
De originele fiche wordt geannuleerd en vervolgens wordt een nieuwe fiche van een ander type ingediend. De fiche krijgt een nieuw volgnummer. Aan de verkrijger wordt een dubbel uitgereikt met de vermelding 'Vernietigt en vervangt de vorige'.
2. Indien de fiche gedeeltelijk verkeerd is, zijn er twee mogelijkheden via Belcotax-on-web:
  - De originele fiche wordt verbeterd via een verbeterend bestand of online:  
Het volgnummer van de fiche blijft behouden. Enkel de betreffende rubrieken worden aangepast. Aan de verkrijger wordt een dubbel uitgereikt met de vermelding 'Verbetering van het origineel'. Daarnaast wordt een nieuwe fiche van het andere type opgemaakt. De fiche krijgt een nieuw volgnummer. Aan de verkrijger wordt een dubbel uitgereikt zonder speciale vermelding.
  - De originele fiche wordt geannuleerd en vervolgens worden twee nieuwe fiches ingediend:  
De fiches krijgen een nieuw volgnummer. Aan de verkrijger wordt een dubbel uitgereikt van de fiche van het originele type met de vermelding 'Vernietigt en vervangt de vorige'. Er wordt eveneens een dubbel uitgereikt van de nieuwe fiche zonder speciale vermelding.

Concrete richtlijnen zijn beschikbaar in de brochure Belcotax-on-web op [www.belcotaxonweb.be](http://www.belcotaxonweb.be).

-----

## FOUTEN IN DE IDENTIFICATIE VAN DE VERKRIJGER

### TE VOLGEN RICHTLIJNEN

1. Nationaal nummer foutief:  
De originele fiche wordt geannuleerd en een nieuwe fiche wordt opgemaakt met een nieuw volgnummer en met het juiste nationaal nummer.
2. Naam en/of adres foutief:
  - NN was ingevuld in de originele fiche:  
De fiche wordt verbeterd via een verbeterend bestand of online.
  - NN was niet ingevuld in de originele fiche:  
De originele fiche wordt geannuleerd en een nieuwe fiche wordt opgemaakt met de juiste identificatiegegevens.

Concrete richtlijnen zijn beschikbaar in de brochure Belcotax-on-web op [www.belcotaxonweb.be](http://www.belcotaxonweb.be).



### GEBRUIK VAN HET ATTEST 281.25

#### PRO MEMORIE

Een attest 281.25 mag enkel worden gebruikt voor de rechtzetting van de fiscale situatie van belastingplichtigen die, door onvrijwillige fouten, **in de loop van een vorig jaar** onrechtmatige bezoldigingen en/of pensioenen ontvangen hebben, die worden teruggevorderd.

#### **ER MAG GEEN ATTEST 281.25 WORDEN OPGESTELD VÓÓR 1 AUGUSTUS 2019**

Wanneer de onrechtmatig betaalde sommen worden teruggevorderd in het jaar waarin ze oorspronkelijk werden betaald en/of tot 31 juli van het daaropvolgende jaar mogen enkel de hiervoor vermelde richtlijnen met betrekking tot verbeterende fiches worden gebruikt.

Meer informatie over het attest 281.25 vindt u in het 'bericht aan de werkgever' betreffende het attest 281.25 en in de circulaire Ci.RH.244/594.121 (AOIF nr. 28/2009) van 19.05.2009, beschikbaar op [www.fisconetplus.be](http://www.fisconetplus.be).

Bij afwijkende richtlijnen tussen het 'bericht aan de werkgever' en de circulaire heeft het 'bericht aan de werkgever' steeds voorrang.